

Partenaires de l'emploi : comment travailler avec le Geiq ?

Le dispositif

01

02

Les publics

Parler du Geiq
à un candidat

03

04

La plateforme
de l'inclusion

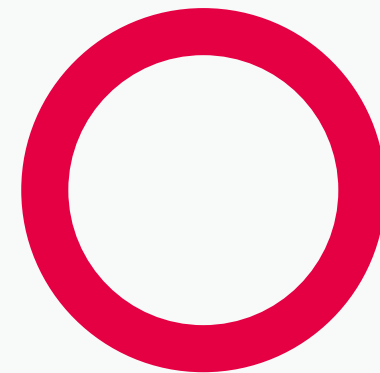
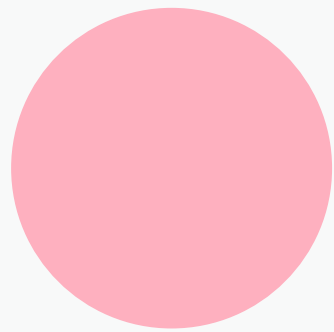
Travailler
ensemble

05

06

Trouver un Geiq





Le dispositif Geiq

Qu'est-ce qu'un Geiq ?



video.lesgeiq.fr
youtube.lesgeiq.fr



Geiq ?

Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification



Association d'entreprises

Dirigée et pilotée par les
entreprises adhérentes

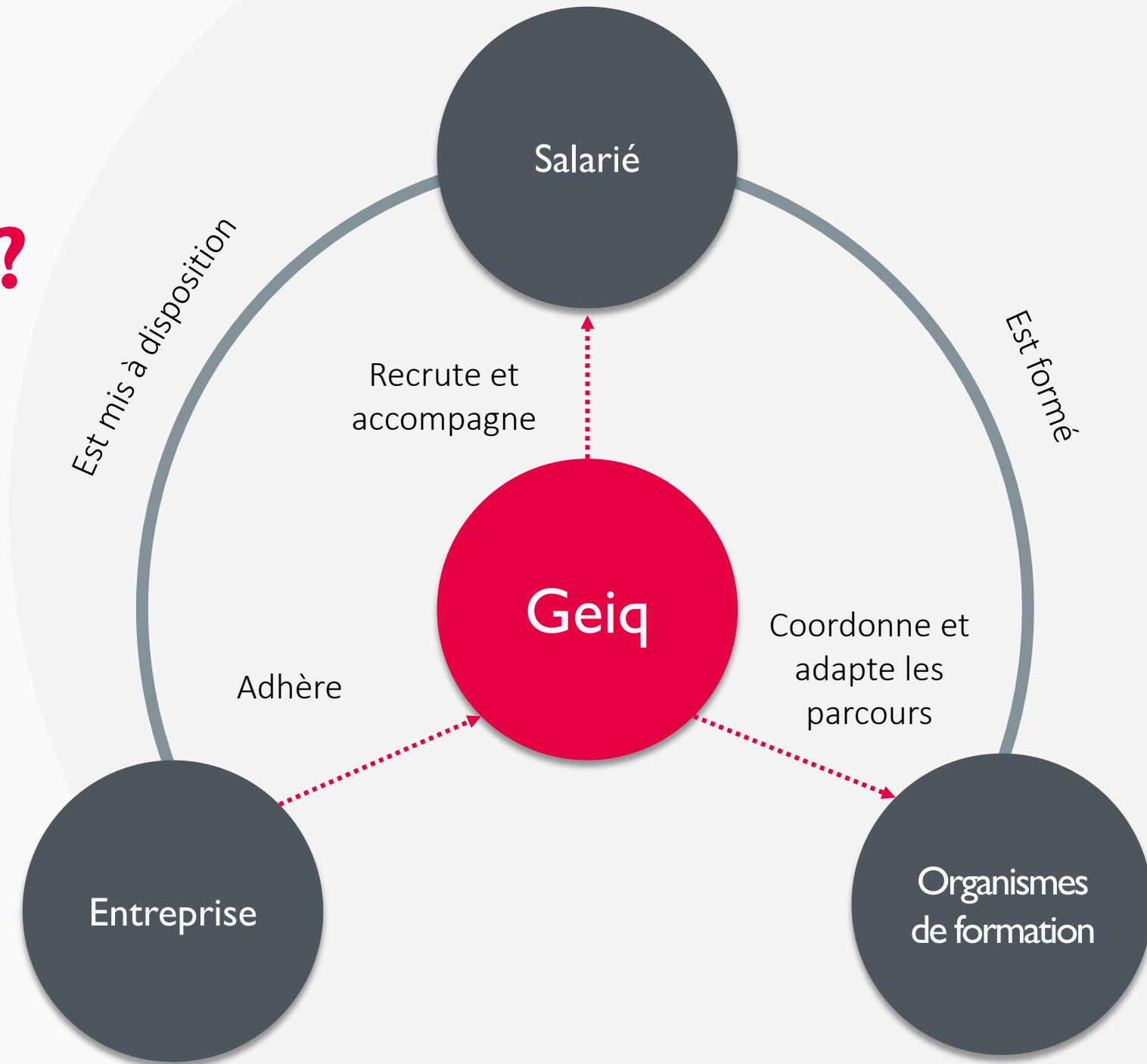


**Recrutement de
personnes éloignées
de l'emploi**



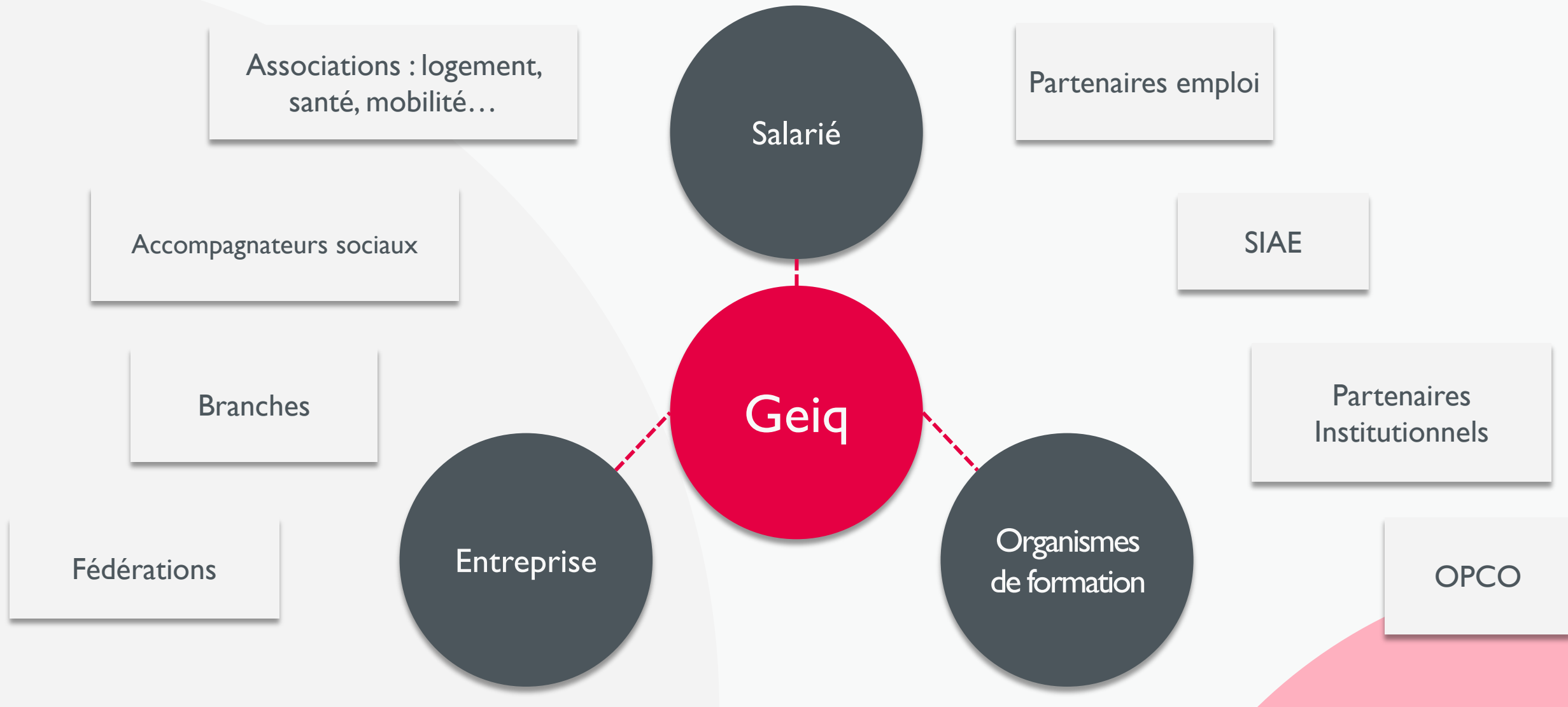
**Formation en
alternance
et qualification**

Et concrètement ?



Les clés de la réussite

Le Geiq n'agit pas seul



Les clés de la réussite

L'alternance pour une insertion durable

En contrat de professionnalisation ou en apprentissage...



Formation professionnelle

- obtention d'une qualification
- à tout âge et sans diplôme



Pratique en entreprise

- de 6 à 24 mois
- avec un salaire et un contrat de travail



Les clés de la réussite

L'accompagnement socio-professionnel

Tuteurs dédiés : un dans l'entreprise et un au sein du Geiq

Suivi personnalisé tout au long du parcours

Accompagnement social pour lever les freins

Les clés de la réussite

L'engagement des entreprises

Dispositif porté par les entreprises

Réponse aux besoins de recrutement

Montée en compétences directement au sein de
l'entreprise

Le Geiq, dernière marche de l'insertion

1.

Orientation ou premier parcours d'insertion

Exemple :

- Découverte métier
- Mise en situation professionnelle
- Préparation à l'emploi
- Parcours SIAE

2.

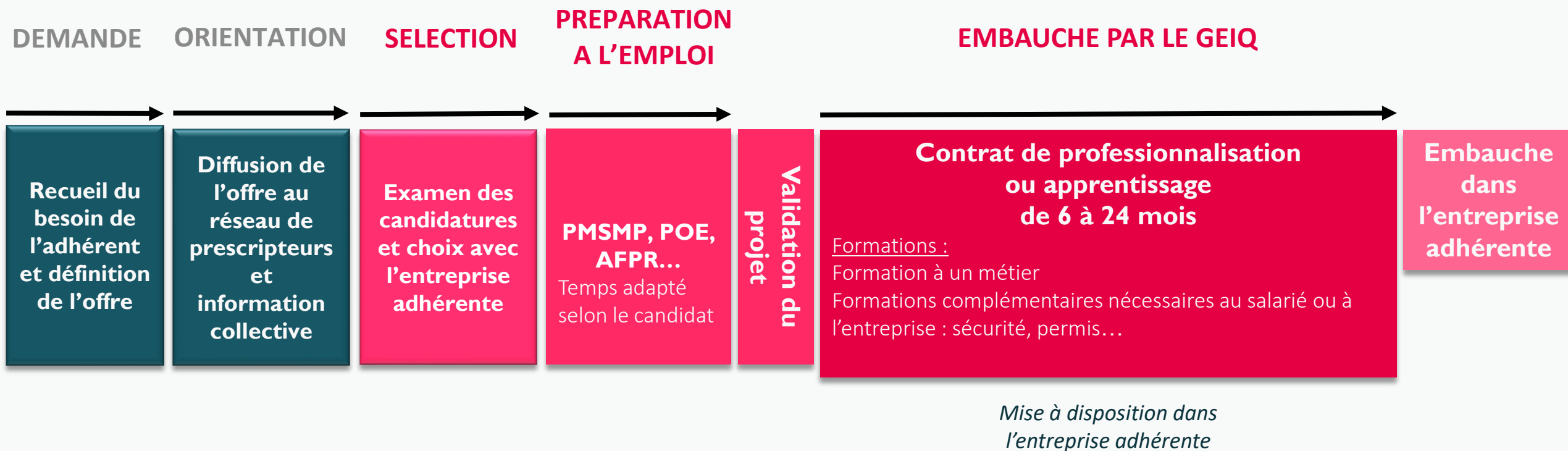
Parcours Geiq

- Alternance de 6 à 24 mois
- Obtention d'une qualification reconnue dans le secteur
- Expérience professionnelle dans une ou plusieurs entreprises adhérentes

3.

Emploi durable au sein d'une entreprise

Le parcours Geiq

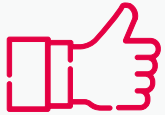


Un cadre et un réseau national

L'appellation Geiq



Définie dans le Code du travail (article L1253-1)



Garantit la qualité du travail mené au sein des Geiq



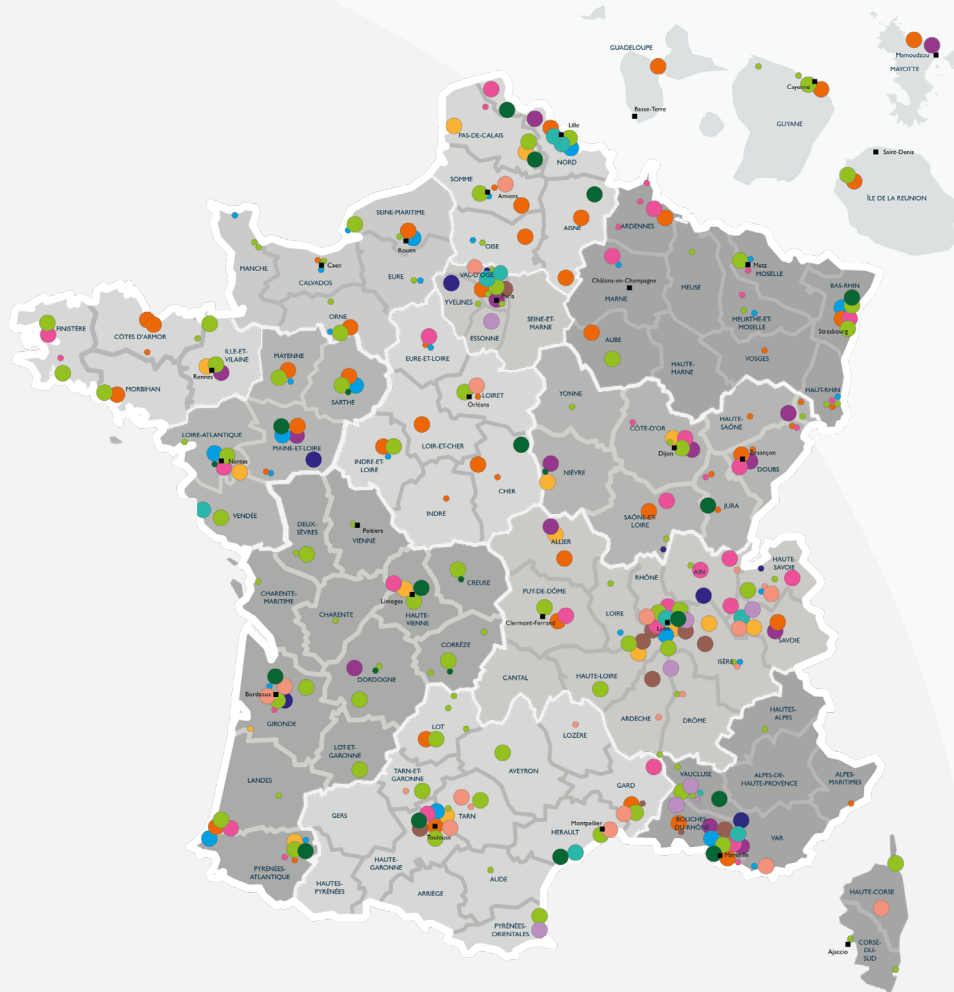
Évaluée chaque année par une Commission mixte nationale



Rend compte des actions et résultats des Geiq au niveau : juridique, transparence, impact territorial, accompagnement, qualité des parcours de formation...

Un cadre et un réseau national

Plus de 200 Geiq partout en France



Agroalimentaire

BTP

Transport

Industrie

Aide à la personne

Sport et animation

Propreté

Multisectoriel

Agriculture et espaces verts

Logistique

Un cadre et un réseau national

Les Geiq en chiffres

+ de
200

Geiq

avec 300 implantations

7 449

entreprises

adhérentes

664

salariés

au service des
alternants et des
entreprises

15 647

personnes

accompagnées par an



Un cadre et un réseau national

Les Geiq en chiffres



85%

**de public
prioritaire**

91%

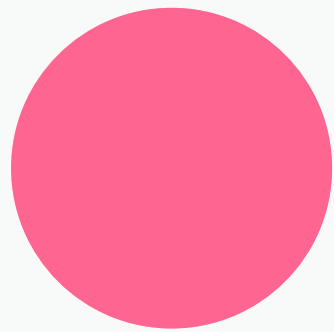
**de réussite à
l'examen**

58%

**de sorties vers
l'emploi durable**

71%

**de sorties vers
l'emploi**



Les publics

Pour qui ?

De manière générale, le Geiq est un outil facilitant l'insertion de personnes :

Souhaitant apprendre un métier ou travailler dans un secteur en particulier

Dont les qualifications ne sont pas en adéquation ou suffisantes pour être embauchées durablement par une entreprise

Qui peuvent avoir besoin d'être accompagnées face à des problématiques sociales et/ou professionnelles

Exemples de personnes accompagnées par les Geiq (liste non exhaustive) :

- Personnes éloignées du marché du travail (> 1 an) ;
- Jeune de moins de 26 ans disposant d'une qualification de niveau 4 (bac) ou inférieure ;
- Bénéficiaires de minima sociaux ;
- Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion (exemple : SIAE) ;
- Personnes en situation de handicap ;
- Personnes issues de quartiers ou zones prioritaires ;
- Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus ;
- Personnes sortant de prison ou sous-main de justice ;
- Personnes en reconversion professionnelle contrainte ;
- Réfugiés ou bénéficiaires de la protection subsidiaire ;
- Parents isolés ;
- Personne sans hébergement, hébergée ou ayant un parcours de rue ;
- Sortant de l'aide sociale à l'enfance (ASE).



Comment identifier le bon candidat ?

Le Geiq est un employeur :

adresser un candidat au Geiq est un placement de public en emploi

Le Geiq n'est pas une structure de l'IAE :

il n'est pas nécessaire de disposer d'un agrément de Pôle emploi pour adresser un candidat au Geiq

Le Geiq met en place des parcours de formation :

il n'est pas nécessaire que le candidat adressé au Geiq soit préalablement formé au poste visé

Le Geiq met en place des actions d'accompagnement socio-professionnel :

le candidat adressé au Geiq peut être accompagné par le Geiq ou ses partenaires dans la résolution de problématiques identifiées et ciblées (mobilité, logement ...)

Le Geiq positionne les candidats en milieu ordinaire de travail :

le candidat adressé au Geiq doit être en mesure de se conformer aux codes et règles de l'entreprise, au même titre que tout autre salarié (respect des horaires, des consignes etc.)



**Comment
parler du Geiq
à un candidat ?**

Comment parler du Geiq à un candidat ?



Le Geiq aide à trouver un **emploi stable**. Il est en lien avec des **entreprises qui cherchent à recruter**.



Durant votre parcours Geiq, **vous êtes rémunéré**. C'est un **vrai contrat de travail** (salaire, cotisations, mutuelle...) !



Vous serez **accompagné tout au long du parcours** : votre référent au sein du Geiq sera là pour vous aider en cas de problème.



Le Geiq s'occupe de trouver l'**entreprise** et la **formation pour votre alternance**.
Pas besoin d'un diplôme ou d'une expérience professionnelle particulière pour commencer un parcours avec le Geiq. Juste de la **motivation** et de l'**assiduité** !



Le Geiq vous permet de rentrer dans un **parcours en alternance quel que soit votre âge** : vous pourrez **apprendre un métier, vous former et obtenir une qualification** à la fin du parcours.



L'objectif final est que vous puissiez **trouver un travail** dans le secteur, idéalement dans l'entreprise où vous avez été en alternance.



La plateforme de l'inclusion

Orienter grâce à la plateforme

« *Les emplois de l'inclusion* »

- En tant qu'**employeur solidaire**, les Geiq sont présents sur la plateforme. Cette plateforme identifie les différents **Geiq existants**, les **postes à pourvoir** et permet d'**orienter directement un candidat**.
- Les prescripteurs habilités ont la possibilité de **déroger aux critères de priorités Geiq** en orientant la personne via la plateforme.



Le Geiq n'a pas besoin de l'obtention d'un Pass Inclusion pour recruter le candidat.



**Comment
travailler
ensemble ?**

Comment travailler ensemble ?

Avec les Geiq de votre territoire vous pouvez agir sur de nombreux leviers :

Orientation de demandeurs d'emploi ou de personnes en reconversion contrainte

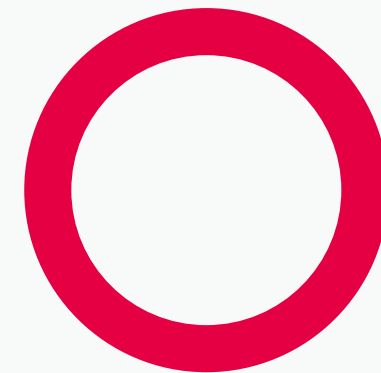
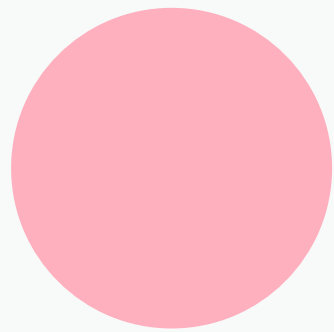
Découverte des métiers ou visites d'entreprises

Stages et immersion professionnelle pour validation du projet professionnel (PMSMP)

Préparation opérationnelle à l'emploi en amont d'un parcours pour consolider les acquis

Entretien d'embauche avec le Geiq pour valider le parcours

Organisation d'événements communs pour attirer de nouveaux candidats



Trouver un Geiq



Trouver un Geiq



Venez rendre visite aux Geiq ou contactez
directement la Fédération Française des Geiq



contact@lesgeiq.fr



01 46 07 33 33

Retrouvez la carte de notre réseau sur www.lesgeiq.fr

les
Geiq

Merci !



CREDITS: This presentation template was
created by Slidesgo, including icons by
Flaticon, and infographics & images by Freepik.