

Le réseau GEIQ

Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la
Qualification

FÉDÉRATION FRANÇAISE DES GEIQ



la plus belle façon d'embaucher

Qu'est-ce qu'un Geiq ?

Un outil d'entreprise au service des entreprises...

...qui met en place des parcours d'insertion et de qualification au bénéfice de personnes éloignées de l'emploi...

... afin de répondre à leurs problèmes structurels de recrutement et de fidélisation.

Secteurs professionnels concernés

Métiers confrontés à la pénurie de main d'œuvre ou qui font face à une mutation de la formation.

Objectif des entreprises adhérentes

Recruter et qualifier de nouveaux salariés

Contrat de travail proposé

Contrats d'alternance à durée déterminée dont l'objectif est l'embauche par l'entreprise d'accueil

Formation proposée

Formation qualifiante, minimum 150h de formation (en moyenne 300h)

Les Geiq sont des GE avant tout

GE et GEIQ sont reconnus juridiquement de la même manière et ont le même fonctionnement :

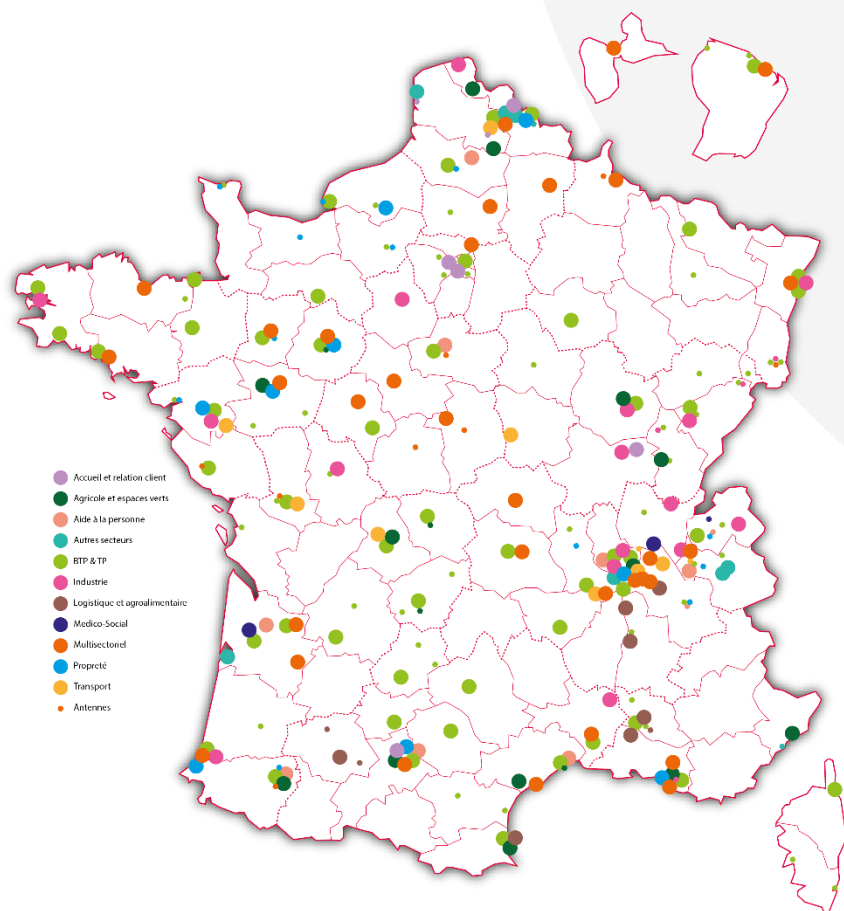
- Recruter un ou plusieurs salariés pour les mettre à disposition des adhérents, selon leurs besoins. (En aucun cas auprès des entreprises extérieures),
- Opérations à but non lucratif (pas d'activités commerciales) dans le but de:
 - Satisfaire les besoins en main-d'œuvre d'entreprises.
 - Favoriser la stabilité des salariés dans leur emploi en leur offrant de travailler dans plusieurs entreprises regroupées sur un même territoire. => Fixer une main-d'œuvre dans un bassin d'emploi, notamment en zone rurale.

Différence GE/GEIQ :

Un GE recrute, normalement, des **personnes qualifiées en CDI**.

Un GEIQ recrute des personnes **non qualifiées et éloignées de l'emploi** et exclusivement en **contrats d'apprentissage**.

Une solution qui a fait ses preuves



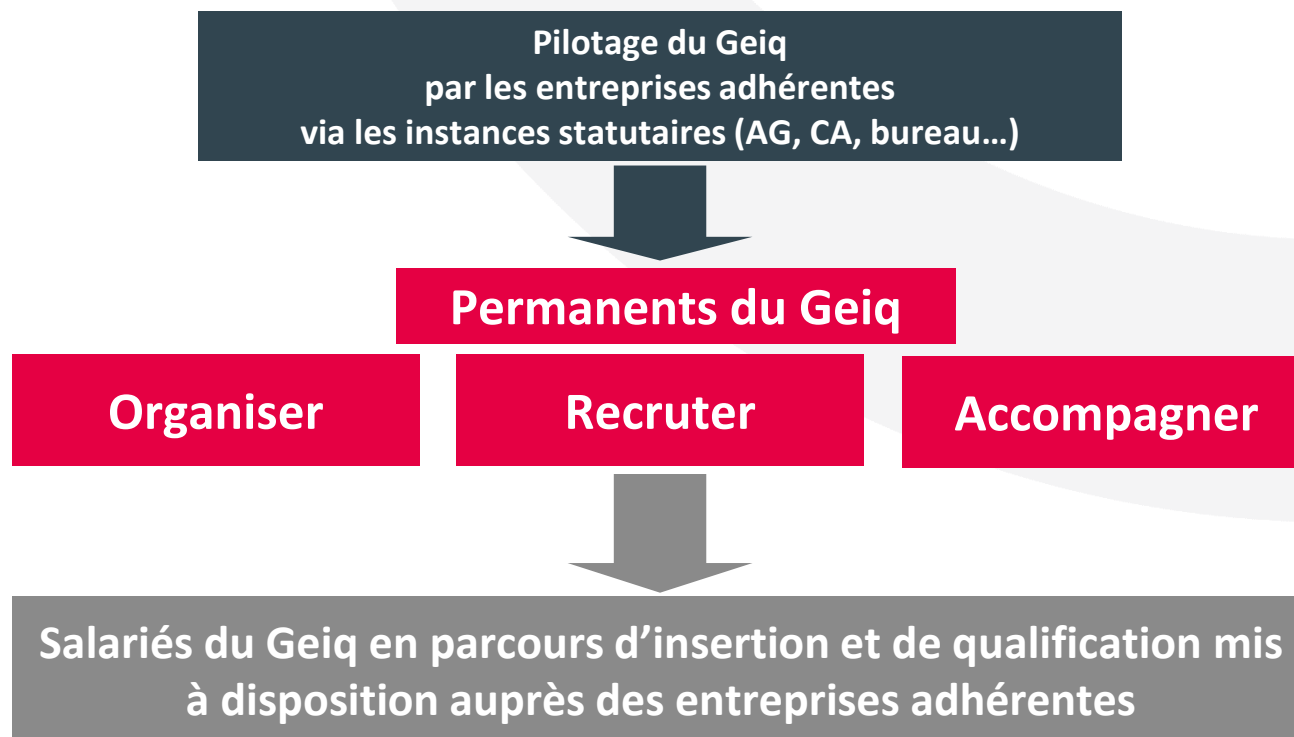
163 GEIQ
et **263 lieux d'implantation** dans **21 régions**
représentant plus de **6 292 entreprises**
adhérentes

L'activité du réseau en 2017 :

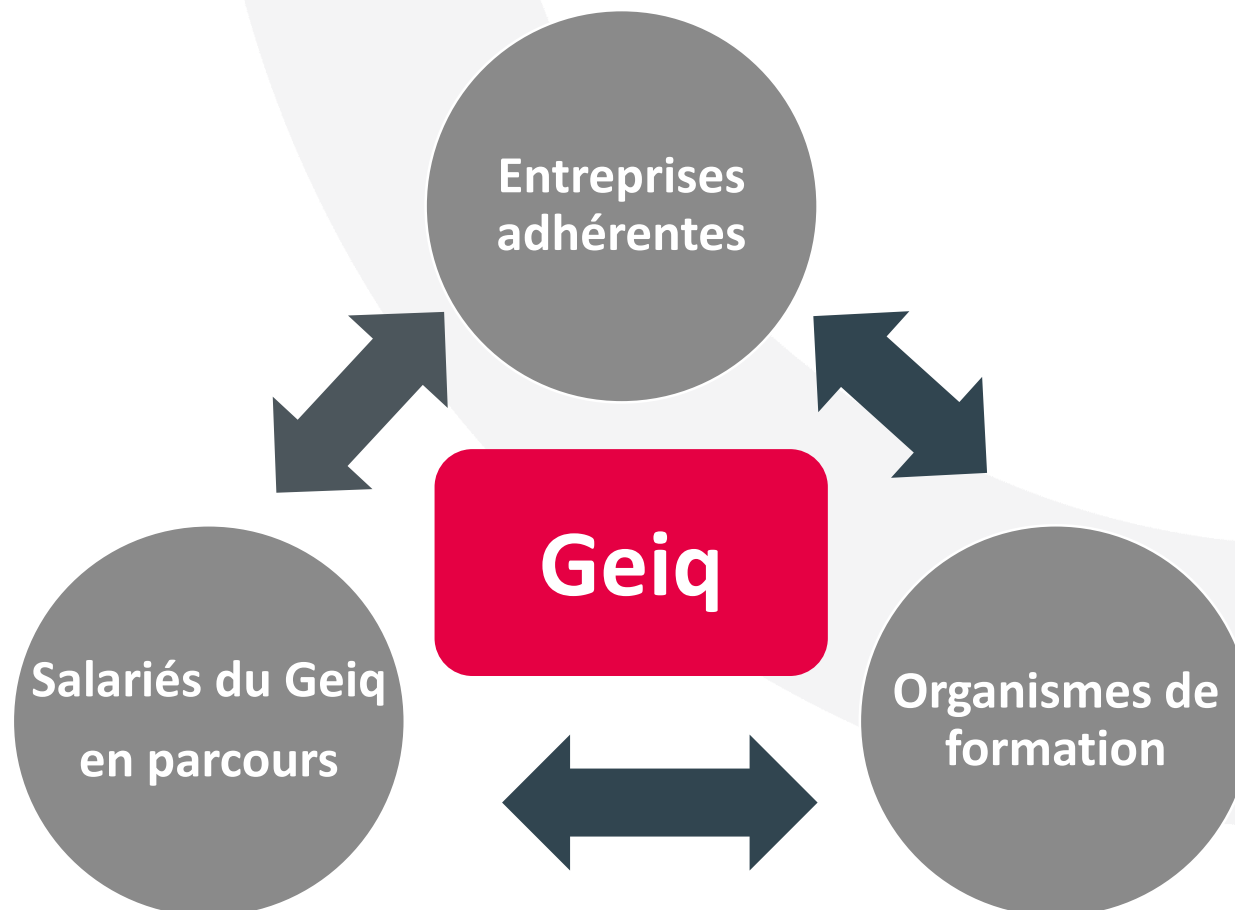
- 7,2 millions d'heures de MAD
- 2,1 millions d'heures de formation
- Plus de 7 900 contrats signés sur l'année
- Insertion : 70 % de sorties positives
- Qualification : 93% de réussite à l'examen

Une gouvernance d'entreprise

Sous forme associative ou coopérative, le Geiq est dirigé par les entreprises.
Il est notamment régi par la réglementation concernant les GE.



Une relation triangulaire

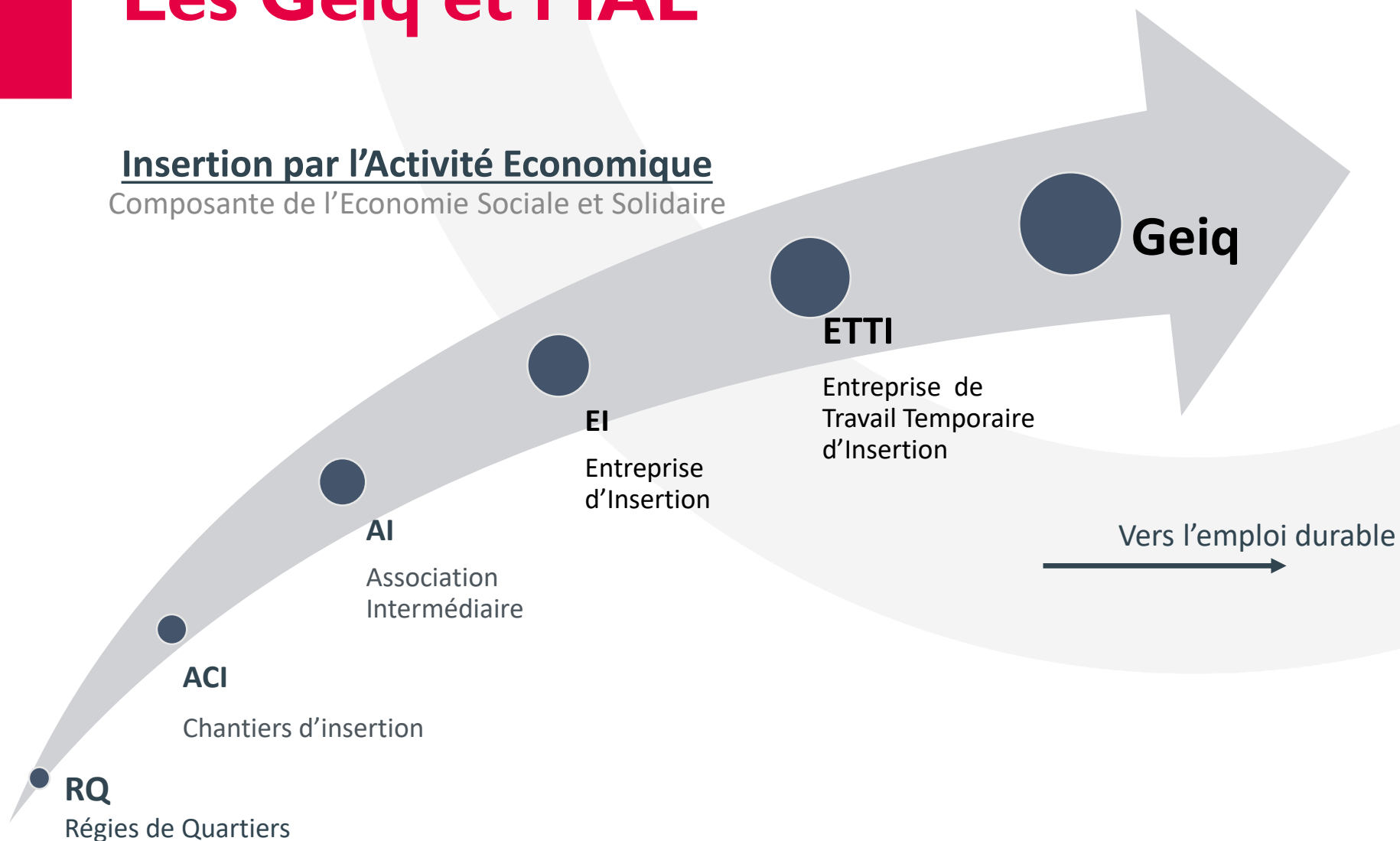


Médiation réalisée par des professionnels de l'ingénierie de formation et de l'accompagnement social.

Les Geiq et l'IAE

Inscription par l'Activité Economique

Composante de l'Economie Sociale et Solidaire



Le Geiq facilite la relation avec

Les **prescripteurs de l'emploi** (communication, partenariats...)

Les **salariés** (recrutement, suivi, conflits éventuels...)

L'**OPCA** et les **co-financeurs** (négociation, partenariats...)

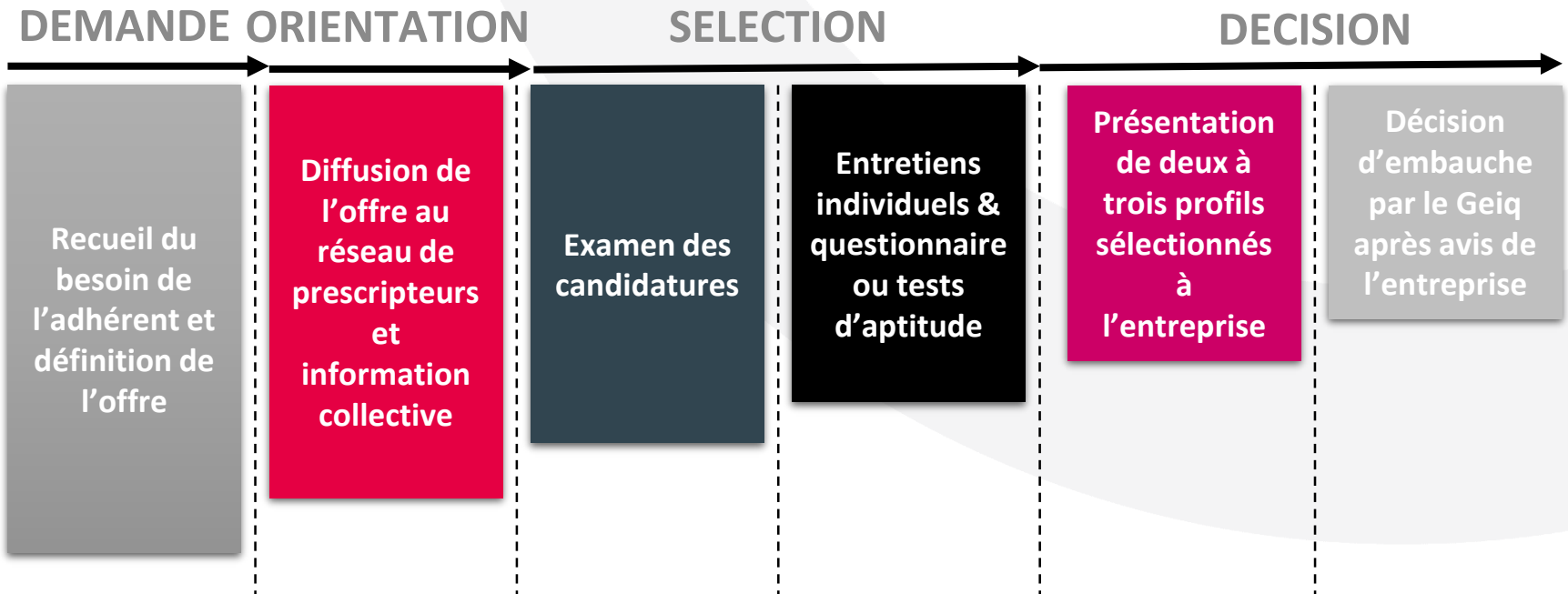
Les **organismes de formation** (négociation, suivi...)

Les **entreprises adhérentes** (prospection, contractualisation...)

Les **adhérents** (vie associative, rencontres...)

Les **intervenants publics** pour l'emploi (DIRECCTE, CG, CR...)

Processus de recrutement



Le parcours d'un salarié de Geiq

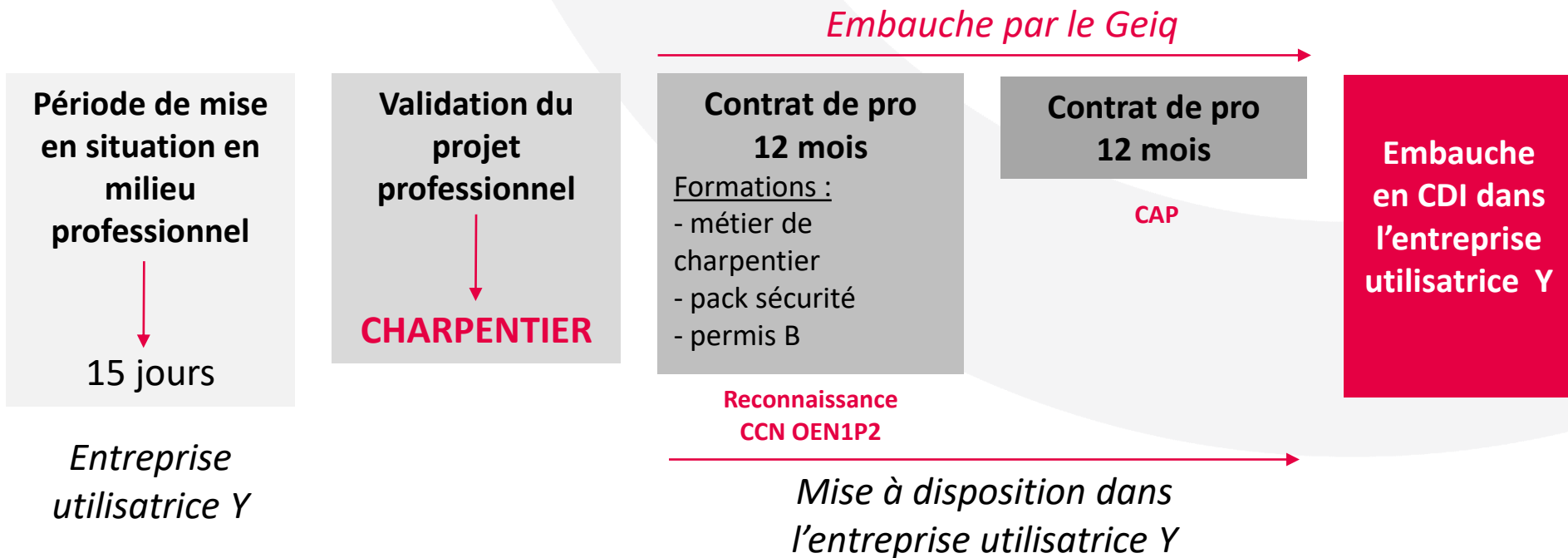
L'équipe du Geiq adapte les parcours en fonction des besoins et intervient directement chez les adhérents et dans les O.F.

QUALIFICATION
Plus de 72 % de réussite



Exemple d'un parcours Geiq

« Jean »: non inscrit au Pôle Emploi, suivi par la mission locale, cherche une formation depuis 12 mois



Les plus-values d'un Geiq

POUR LES ENTREPRISES	POUR LES SALARIÉS
<ul style="list-style-type: none">• Une sélection des publics• La possibilité de tester les candidats sans endosser seuls le risque employeur• L'accompagnement social, vecteur de réussite des contrats• L'individualisation et l'adaptation des parcours de formation• L'amélioration de la qualité de l'alternance• La gestion des tâches administratives• Une aide à l'anticipation des recrutements• Impact la gestion de l'entreprise adhérente pour ses propres salariés grâce à la prise en compte des aspects RH par le Geiq pour les salariés MAD	<ul style="list-style-type: none">• La possibilité de démontrer, tout en étant rémunéré, leur motivation au sein d'entreprises qui recrutent• Une stabilisation de leur situation professionnelle et personnelle• Un accompagnement social qui renforce cette stabilité• L'accès à une formation longue et à des éléments de qualification validés• Une transmission optimisée de savoir-faire professionnels (le droit à l'erreur)• Un capital « social » ou relationnel procuré par un réseau d'entreprises

FÉDÉRATION FRANÇAISE DES GEIQ

les
Geiq

la plus belle façon d'embaucher