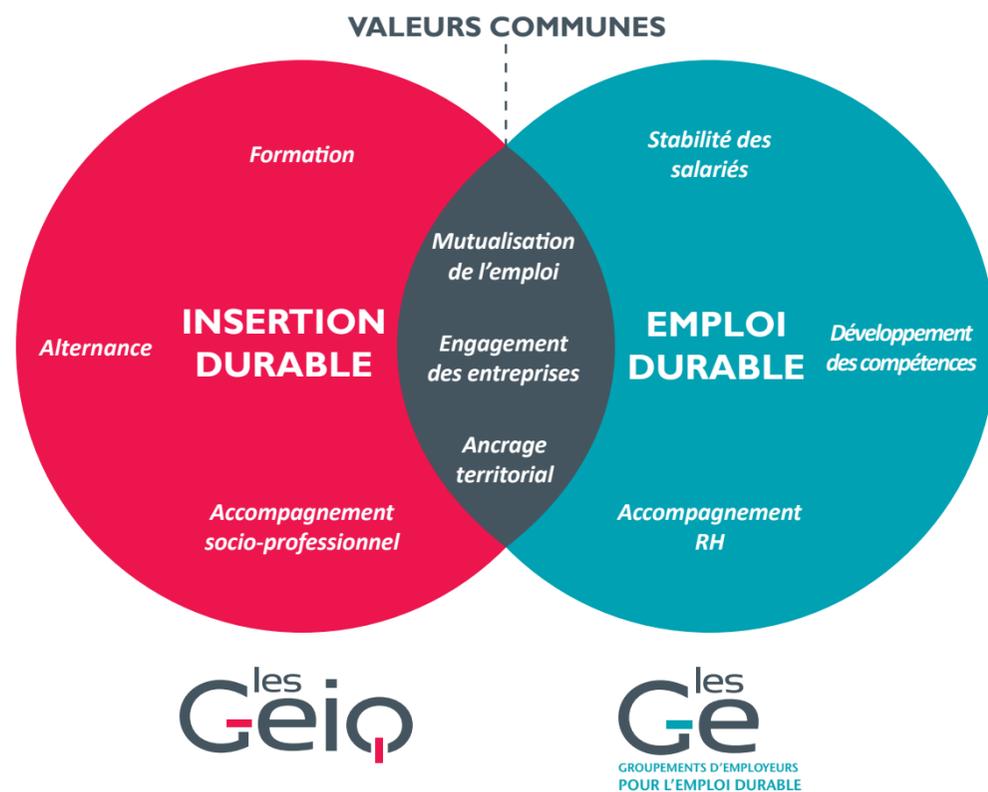


Depuis plus de 25 ans, la Fédération Française des Geiq structure et anime le dispositif Geiq (Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification) autour d'un label. Ce dernier s'est construit sur des valeurs et des engagements de la part des entreprises pour en faire un outil d'insertion durable.

La FFGeiq s'appuie sur son expertise pour proposer un label à destination des Groupements d'Employeurs qui souhaitent se distinguer par leur engagement sociétal en faveur de l'emploi durable.



**UN LABEL POUR LES
 GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS
 QUI SE DISTINGUENT PAR LEUR
 ENGAGEMENT SOCIÉTAL**

LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS

Les Groupements d'Employeurs (GE) existent depuis plus de 30 ans. Leur mission : permettre à des employeurs de mutualiser le temps de travail d'un ou plusieurs salariés avec un double objectif :

- **répondre** aux besoins de compétences à temps partagé des entreprises,
- **securiser** le parcours des salariés en leur proposant un emploi pérenne.

Cependant **des visions différentes de cette mutualisation** ont vu le jour, s'écartant de l'esprit du dispositif.

Aujourd'hui, les GE qui partagent la même approche de leur mission ont besoin d'affirmer leurs spécificités et de les rendre visibles.

NOTRE VISION DES GE : UNE RÉPONSE POSITIVE AUX ÉVOLUTIONS DE LA SOCIÉTÉ

L'outil Groupement d'Employeurs interpelle par sa capacité à répondre à l'évolution de la conception du modèle d'emploi (la fin de la domination du CDI à temps plein), tant par les entreprises que par les salariés.



LES ENTREPRISES SOUHAITENT

GAGNER en souplesse dans la gestion des compétences au bénéfice de la stratégie de développement,
ALLÉGER les démarches administratives,
MUTUALISER le risque employeur et donc l'assurer collectivement.



LES SALARIÉS SOUHAITENT

VARIER leurs expériences professionnelles,
COMPOSER ET SÉCURISER leur activité professionnelle (multi-activité et multi-statuts),
ÊTRE SÉCURISÉS par un contrat de travail,
ÊTRE ACCOMPAGNÉS dans leur vie professionnelle.

Les Groupements d'Employeurs peuvent être une réponse cohérente à cette évolution à condition d'identifier et de valoriser ceux qui contribuent au développement de l'emploi de qualité.

UN LABEL GE POUR VALORISER L'EMPLOI DURABLE

Ge

GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS
POUR L'EMPLOI DURABLE

Ce label permettra de reconnaître les entreprises qui s'engagent **solidairement** dans un processus coopératif et accompagnent leurs salariés dans **l'emploi durable** grâce à la **mutualisation**.

LES ENGAGEMENTS DU LABEL POUR L'EMPLOI DURABLE

- ▶ **IMPLIQUER** les entreprises adhérentes dans sa vie associative
- ▶ **ENDOSSER** un rôle de catalyseur RH/RSE pour ses entreprises adhérentes
- ▶ **PRIVILÉGIER** la stabilité professionnelle des salariés, en son sein ou dans ses entreprises adhérentes
- ▶ **PROPOSER** à ses salariés des conditions de travail garantes d'un emploi de qualité
- ▶ **ASSURER** un accompagnement professionnel respectueux des individualités
- ▶ **ARTICULER** le management par l'entretien d'une relation tripartite équilibrée groupement/salarié/entreprise

L'ensemble de ces engagements sera vérifié sur la base d'un dossier rempli via une plateforme dédiée. Les données recensées seront analysées selon 7 critères et seront présentées anonymement à une commission qui déterminera l'attribution ou non du label pour l'emploi durable.