

les
Geio

FEDERATION FRANÇAISE
DES GEIQ



la plus belle façon d'embaucher

PROJET FÉDÉRAL



Devenu Fédération Française des GEIQ (Groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification) en 2014, le CNCE-GEIQ a changé d'identité pour se tourner vers de nouveaux objectifs.

Depuis 25 ans, la Fédération et ses adhérents sont passés du monde de l'insertion à celui, plus large, de l'entrepreneuriat solidaire. Ce positionnement pleinement revendiqué permet d'allier le souci de donner leur chance à toutes les personnes privées d'emploi, et celui de répondre aux besoins des entreprises dans une économie mouvante.

C'est « la plus belle façon d'embaucher ».

Au sein de la Fédération, les GEIQ, de plus en plus nombreux (plus de 160 adhérents en 2016), se sont développés autour d'une idée fondatrice : impliquer les entreprises et les soutenir pour qu'elles s'engagent en faveur de l'emploi durable et de l'insertion sociale et professionnelle des personnes éloignées de l'emploi. Leur place au carrefour des deux mondes de l'économie et du social leur permet de jouer plusieurs rôles : ils valorisent les métiers et les entreprises au travers de la formation, et sont à la fois des supports d'aide au recrutement pour les entreprises et des outils de développement des territoires.

DES PIONNIERS AUX PROFESSIONNELS

Tout au long de son histoire, la Fédération Française des GEIQ a bâti sa légitimité à la fois sur l'expertise de ses adhérents, leur savoir-faire pour apporter des réponses locales aux problématiques d'emploi et de qualification, et sur sa propre capacité à structurer et faire reconnaître cette plus-value. Trois étapes ont marqué son évolution :

- une première période portée par quelques personnalités créatives qui ont fait émerger l'idée d'associer besoins des entreprises et formation des salariés en difficulté, et ont défendu le concept malgré le cadre juridique encore flou et les réticences rencontrées ;
- la seconde étape est celle des bâtisseurs qui créent des emplois et démontrent pas à pas que l'idée des GEIQ est viable : ils développent les pratiques et les méthodes qui vont permettre de définir l'outil GEIQ et d'en faire un levier de développement

économique et social ; ils font évoluer le cadre juridique pour permettre le développement des GEIQ ;

- la troisième phase est le temps du politique et de la reconnaissance d'un mouvement qui n'a cessé d'améliorer et de structurer ses pratiques pour mieux les défendre. La labellisation, reconnue par l'État en 2008, est aujourd'hui la pierre angulaire du professionnalisme développé par le réseau.

Cette reconnaissance est également actée par la place que la FF GEIQ a peu à peu conquise dans les réflexions autour des évolutions réglementaires en matière de formation, de qualification et d'emploi, et par les partenariats nombreux qu'elle a développés avec les branches professionnelles et les fédérations du secteur, mais aussi avec le service public de l'emploi et les acteurs de l'insertion par l'activité économique.



UN PARI SUR LA RÉUSSITE BASÉ SUR DES VALEURS COMMUNES

Pour que l'alchimie entre recrutement, formation et accompagnement aboutisse à la satisfaction des entreprises et des salariés, la FF GEIQ et ses adhérents appuient leurs actions sur un socle de valeurs partagées.

Miser sur les potentiels des personnes en recherche d'emploi

- Le potentiel dont chaque personne est porteuse doit lui permettre de réussir et d'évoluer dans l'emploi grâce à l'exercice d'un métier. Les personnes ne sont pas considérées comme « des publics en insertion » mais comme des professionnels en devenir et ce quel que soit leur âge, leur origine ou leurs difficultés passées.
- L'accompagnement est une mission centrale des GEIQ, qui s'appuie sur une approche individualisée de la personne et de ses différentes problématiques. Chaque salarié peut en bénéficier, sous la forme la plus adaptée à ses besoins. Cet accompagnement s'articule avec le tutorat, qui vise avant tout le transfert technique lié à l'apprentissage d'un métier. La possibilité d'un parcours souple et sécurisé est ainsi offerte à chacun au sein du GEIQ.
- La qualification est une condition de l'emploi durable. Démarche tournée vers le progrès, elle atteste de l'acquisition de compétences, mais est avant tout source de reconnaissance sociale pour le salarié.
- L'alternance est une modalité pédagogique particulièrement adaptée au public des GEIQ. Elle permet, en incluant de la formation dans le contrat des salariés, d'apprendre un métier en réconciliant apports théoriques et applications pratiques. L'alternance, par les allers et retours qu'elle implique, permet des rythmes d'acquisition différents, et limite la portée des erreurs ou des échecs éventuels en cours de parcours.

S'appuyer sur l'engagement et la solidarité des entreprises

- L'engagement des entreprises est le socle indispensable qui permet de faire émerger le potentiel des personnes privées d'emploi et de développer les capacités de chacun grâce à l'appui apporté par les GEIQ.
- Ces capacités se trouvent notamment dans la faculté d'adaptation dont font preuve les entreprises, pour produire avec leurs salariés de l'emploi et de la gestion des ressources humaines de qualité.
- Le contrat de travail est un élément structurant pour les entreprises et pour les salariés, qui permet de traduire la solidarité en actes par un engagement réciproque.

Privilégier les processus de coopération

- Le groupement d'employeurs est un mode de coopération par nature : les entreprises adhérentes mutualisent leurs processus de recrutement et de formation, et partagent leur vision des besoins économiques du territoire. La FF GEIQ engage ses adhérents à rechercher la complémentarité, poursuivre et amplifier la concertation en matière de développement, la mise en commun de moyens, la conduite d'actions collectives et toute autre forme de coopération visant à rendre un service utile et efficace.



- La FF GEIQ développe des relations fortes avec les acteurs de l'emploi, au plan national et sur les territoires : services publics, collectivités, branches professionnelles, OPCA, partenaires sociaux, autres fédérations et grands groupes sont des partenaires au quotidien, qui permettent à la fédération de déployer son action de manière efficace dans un environnement complexe.
- La qualité de la réponse apportée par les GEIQ aux besoins des entreprises et des salariés sur un territoire est garantie par la FF GEIQ au travers du processus de labellisation. Ce label est attribué par délégation de service public, sur le fondement d'un cahier des charges et sur avis d'une commission mixte respectant une procédure et des critères transparents

Prendre en compte la diversité des territoires

- Les GEIQ sont des outils de proximité, qui jouent un rôle dans le développement économique des territoires.
- Pour donner toute leur place aux contextes locaux, la FF GEIQ est à l'écoute des régions et soutient la création de comités régionaux qui souhaitent se constituer.
- Une véritable approche individualisée, dynamique, flexible et adaptée aux besoins de l'entreprise et du contexte est possible grâce à la diversité des territoires, des adhérents et des projets qui font la richesse de la FF GEIQ.

DES MISSIONS AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT

Faciliter et accompagner la création de GEIQ sur l'ensemble du territoire

La FF GEIQ favorise les regroupements d'entreprises souhaitant s'engager pour l'accès à un emploi durable et l'insertion sociale et professionnelle des personnes éloignées de l'emploi. Elle encourage et soutient les initiatives des entreprises et des secteurs professionnels qui veulent développer des parcours d'insertion et de qualification dans l'entreprise, en priorité par la formation en alternance. Elle promeut, représente, soutient et développe toutes formes de regroupements d'entreprises ayant vocation à adhérer à son projet associatif.

Animer et professionnaliser le réseau des GEIQ

La FF GEIQ coordonne, anime et valorise le réseau des structures adhérentes, dans une logique de développement et de pérennisation. Au niveau territorial, elle s'appuie sur ses comités régionaux à travers le mandat qu'elle leur donne. Elle accompagne la création et l'activité des comités régionaux en tant que de besoin. Elle propose aux structures adhérentes des interventions et des prestations techniques, notamment en matière de conseil, d'ingénierie et de formation. Elle organise et anime des groupes de travail et commissions nationales, transversaux ou sectoriels, afin de partager les expériences de terrain et d'améliorer les pratiques professionnelles.

Promouvoir et défendre le modèle GEIQ

La FF GEIQ valorise et défend la spécificité du statut des GEIQ auprès des pouvoirs publics, des



décideurs nationaux ou régionaux, et de tous les acteurs économiques et sociaux en relation avec les GEIQ. Elle fait connaître l'impact des GEIQ en matière d'insertion et de qualification professionnelle, et défend le « modèle GEIQ » comme un outil éthique au service des entreprises et du développement des territoires.

Garantir la qualité d'intervention des GEIQ

À travers le processus de labellisation et le suivi, conformément aux dispositions légales et réglementaires, la Fédération garantit la qualité d'intervention des GEIQ, qu'ils soient ou non adhérents. C'est une réelle plus-value en matière d'éthique et de respect du droit pour les utilisateurs. La Fédération s'est également dotée d'un observatoire, qui lui permet de communiquer annuellement sur les principales données et les résultats des GEIQ.

DES PRIORITÉS POUR DEMAIN

Au cours des dernières années, la FF GEIQ a entrepris un travail de réflexion et de structuration, dont ce projet associatif est une étape qui ouvre la voie à plusieurs chantiers stratégiques pour la consolidation et le développement du réseau.

Mobiliser nos élus

À partir de la vocation et des missions posées dans ce projet associatif, il est capital de convaincre et mobiliser les élus des GEIQ, afin qu'ils s'engagent plus fortement dans la gouvernance de la fédération, dans l'animation de ses instances et dans la promotion des GEIQ, au plan national et régional. La fédération, née de précurseurs attachés aux pratiques et au résultat, doit désormais trouver un écho politique et stratégique à travers des élus engagés et formés. Ancrés sur les territoires, ils sont gages d'une gouvernance respectueuse des contextes régionaux, en capacité d'anticiper les évolutions de l'emploi sur leur territoire. Un plan d'actions élaboré par les instances nationales doit leur permettre de les aider à concrétiser leur engagement en leur proposant des supports pour leur action au quotidien.

Agir plus efficacement sur les territoires

Le développement des GEIQ passe notamment par le renforcement de l'action territoriale. La régionalisation engagée à travers la création progressive de comités régionaux appelle une définition précise des rôles et des articulations entre les différents niveaux de la fédération. Ce travail peut s'appuyer sur l'expérience de régions dynamiques et volontaires pour préfigurer les évolutions nécessaires en matière de gouvernance et d'organisation. La formalisation de ces avancées doit permettre de mieux communiquer sur la FF GEIQ en la rendant plus visible, et en renforçant sa fonction d'interpellation auprès des décideurs.

Coopérer pour mieux répondre aux besoins

Afin de renforcer la présence des GEIQ dans les bassins d'emploi et de proposer des réponses plus complètes aux entreprises et aux demandeurs d'emploi, les GEIQ doivent s'inscrire dans une logique de coopération. Les principes de cette coopération doivent être posés et mis en oeuvre.



La création de comités régionaux, par leur proximité avec les GEIQ et leur lien fort avec le siège, doit aider à animer et réguler le travail collectif, dans l'intérêt des adhérents et de l'image du réseau. C'est une condition de son développement harmonieux, un point d'appui pour défendre les conditions de l'équilibre économique des GEIQ auprès de leurs partenaires et financeurs, et un support d'initiatives innovantes.

Renforcer l'offre de service au réseau

La distinction entre labellisation et adhésion, l'ouverture à certains groupements d'employeurs rendent nécessaire le développement et la structuration d'une offre de service au réseau. Ce travail, déjà engagé notamment en ce qui concerne l'appui juridique et la communication, doit être poursuivi et amplifié. Il s'agit là d'un enjeu tant pour le positionnement de la fédération vis-à-vis de ses adhérents que pour la pérennisation et le développement des GEIQ par leur professionnalisation sur leur coeur de métier.

Ancrer les GEIQ dans l'entrepreneuriat solidaire

La reconnaissance des champs d'expertise des GEIQ passe par un message politique renforcé sur « le métier du GEIQ ». Ce travail a débuté, il se poursuivra pour clarifier le positionnement des GEIQ, faire valoir et promouvoir leur modèle ainsi que les articulations et complémentarités avec les autres acteurs de l'économie marchande et de l'économie sociale et solidaire : entreprises, groupements d'employeurs, structures d'insertion par l'activité économique, ensembliers, etc. La description des capacités d'intervention et de la plus-value des GEIQ devra servir de base à des propositions pour faire naître des dynamiques d'entreprises sur les territoires afin de favoriser l'emploi.



la plus belle façon d'embaucher

PROJET FÉDÉRAL