



GEIQ ET BAILLEURS SOCIAUX

DES PARTENARIATS POUR L'INSERTION ET LA QUALIFICATION



ACCOMPAGNER LES LOCATAIRES EN RECHERCHE D'EMPLOI

Les Geiq (Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification), présents partout en France et sur 20 filières professionnelles, permettent de répondre aux difficultés d'accès à l'emploi de personnes éloignées du marché du travail, en pariant sur leur potentiel et en leur donnant les clés de la réussite :

- une qualification reconnue par les entreprises,
- une expérience professionnelle,
- un accompagnement social et professionnel.

Les Geiq s'appuient sur des formations en alternance en lien avec des entreprises qui recrutent.



ACCÉDER À UN LOGEMENT UNE CLÉ POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE

L'accompagnement social et professionnel au sein du Geiq est essentiel (mobilité, démarches administratives, recherche d'un logement...).

Cet accompagnement individuel renforcé permet d'éviter les ruptures en cours de parcours en s'assurant que toutes les conditions sont réunies pour la réussite du salarié.

Le logement est une des clés de la stabilisation sociale des salariés en insertion. Ainsi, les Geiq s'appuient sur des partenaires locaux, comme les bailleurs sociaux, pour orienter et accompagner leurs salariés mal-logés ou dépourvus de logement.

Thierry Tony, directeur du Geiq BTP de Saint-Malo et Dinan

« En juillet 2022, nous avons animé, en partenariat avec ID'EES Intérim, une action de recrutement en allant à la rencontre des habitants d'un quartier de Saint-Malo dans l'enceinte de la résidence du bailleur social Emeraude Habitation. L'objectif était de rapprocher notre structure d'insertion du lieu de vie des habitants. »



RÉPONDRE AUX CLAUSES SOCIALES D'INSERTION DES MARCHÉS PUBLICS

Les Geiq sont des outils pour répondre aux clauses sociales d'insertion, en permettant la constitution de parcours de formation et qualification de 6 à 24 mois, parfois réalisé sur plusieurs chantiers consécutifs et avec plusieurs entreprises grâce au portage du contrat par le groupement d'employeurs.

Barbara Atlan, directrice du Geiq BTP Hérault

« Les entreprises qui nous contactent dans le cadre des clauses sociales le font pour répondre à leurs obligations, mais pas seulement ! Ils veulent également que nous les aidions à se projeter sur le long terme, dans une optique de gestion des emplois et des parcours professionnels. Nous sommes également là pour réduire au maximum leurs tâches administratives dans le but de répondre à la clause et ainsi leur permettre de se concentrer sur l'accompagnement des salariés en parcours. »



AIDER LES BAILLEURS SOCIAUX À RECRUTER

En rejoignant les Geiq, les bailleurs sociaux ou leurs sous-traitants peuvent être accompagnés dans leurs recrutements sur divers métiers en tension comme par exemple les métiers de gardien d'immeuble et d'agent d'accueil, les métiers de la construction et de la maintenance, la gestion des espaces verts...

Richard Féon, Responsable Technique chez Bretagne Sud Habitat

« En 2022, pour mener à bien notre modèle d'accompagnement social, Bretagne Sud Habitat a fait appel au Geiq Multisectoriel 56 afin de nous aider à identifier et à former nos futurs collaborateurs sur le poste de Gardien d'immeubles. Ce profil de poste nécessite de réunir, d'une part, des compétences techniques d'entretien des résidences, et d'autre part, des qualités de savoir-être essentielles afin d'assurer l'accompagnement des usagers au quotidien.

Le Geiq Multisectoriel 56 accompagne dans la formation, de façon tout à fait efficace, les 2 collaborateurs que nous avons intégrés à notre organisation depuis le 1er trimestre 2022. A ce jour, nos deux collègues réunissent toutes les qualités et la volonté d'acquérir les compétences, afin qu'au terme du processus de formation, nous puissions pérenniser les emplois. »

Pour plus d'informations sur les Geiq :

www.lesgeiq.fr