



CRÉATEURS  
DE VALEURS HUMAINES  
POUR SOCIÉTÉ[S] D'AVENIR

les  
**Geio**

la plus belle façon d'embaucher

AVANT-PROPOS

# AJOUTER **DU SENS** À LA CRÉATION D'EMPLOIS, UNE BELLE INITIATIVE **D'INNOVATION SOCIALE PORTÉE PAR LES ENTREPRENEURS**



Pierre Lobry est PDG de l'entreprise Logista Hometech, précurseur des prestations de maintenance multi-services dans le domaine de l'habitat en France. Co-fondateur du Geiq BTP Nord-Pas-de-Calais en 1995 (devenu Geiq Hauts-de-France en 2018), il préside la Fédération Française des Geiq depuis 2019.

L'essaimage des Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification des personnes éloignées de l'emploi constitue aujourd'hui **un des exemples les plus remarquables d'auto-organisation et de prise de responsabilité** des entrepreneurs dans le domaine de l'innovation sociale.

Engagés depuis leur origine dans la résolution des problématiques socio-économiques engendrées par l'inadéquation des parcours des personnes fragilisées au regard des perspectives d'emploi, **les Geiq ont façonné en moins d'un quart de siècle un modèle original de contrat social tripartite** "gagnant-gagnant-gagnant", associant l'**entreprise** (en termes de ressources humaines), la **collectivité** (en termes d'efficacité budgétaire) et **les populations en difficulté** (en termes d'inclusion).

*Les Geiq ont façonné en moins d'un quart de siècle un modèle original de contrat social tripartite.*

Endossant la responsabilité du recrutement des personnes éloignées des perspectives d'embauche, pour organiser leur parcours de formation en alternance et leur insertion dans l'entreprise (suivant le modèle du tiers-employeur), **les Geiq apportent une solution pragmatique à l'ensemble des parties prenantes de l'inclusion économique et sociale** (services publics de l'emploi, territoires, acteurs de la formation, entreprises, demandeurs d'emploi).

Rejoindre ou envisager la création d'un Geiq représente, **pour les entrepreneurs épris d'aventures humaines**, une des manières les plus certaines de mettre leur dynamisme au service d'une cause prometteuse : celle de la **réconciliation des politiques publiques avec les capacités d'innovation et d'inclusion proposées par le monde de l'entreprise**, autour d'objectifs économiques et sociaux partagés.

C'est la condition *sine qua non* de l'avènement de société(s) plus résiliente(s). **L'époque nous y invite avec une insistance sans cesse renouvelée.**

Bienvenue au club.

Édition : décembre 2020  
Mise à jour : septembre 2023

En couverture :  
©VM - istockphoto.com

**Pierre Lobry**  
Président de la Fédération Française des Geiq



GEIQ PSAL 59. ©Marion Viry / Fédération Française des Geiq



GEIQ ADI ALPIN. ©Marion Viry / Fédération Française des Geiq

## **30 ans de développement dans le champ de l'insertion par l'activité économique et de l'entrepreneuriat solidaire**

**Imaginé au tournant du siècle**, dans le contexte du chômage de masse chronique, l'écosystème des Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (Geiq) fonde ses origines sur **l'ambition d'une poignée d'entrepreneurs visionnaires**, bien décidés à prendre à bras le corps le problème de l'inadéquation ou de la faiblesse des qualifications des personnes éloignées de l'emploi au regard de leurs besoins.

## UN VÉRITABLE DÉFI À RELEVER

La reprise en main des politiques de formation professionnelle par les pouvoirs publics au cours des dernières décennies, aura permis dans un premier temps de **réhabiliter (en l'institutionnalisant) l'image des filières de qualification** jusqu'alors en manque de considération.

Mais elle a également eu pour conséquence la démultiplication et l'empilement empirique des dispositifs, souvent concurrents, **dépourvus de vision à long terme** et variant au gré des changements de cap ou des nouvelles problématiques rencontrées.

La centralisation des décisions et des moyens d'action a aussi et surtout entraîné dans son sillage le **désinvestissement d'une grande partie du monde de l'entreprise**, considérant qu'il était désormais du ressort des pouvoirs publics et du système de financement des formations de "fournir à l'économie du personnel prêt à l'emploi".

**Il aura fallu moins de trois décennies pour creuser le fossé** entre les besoins réels des entreprises, évoluant en permanence, et les filières de qualification, rarement évaluées ou réorientées... **creusant par la même occasion le fossé entre la sphère publique, l'univers entrepreneurial et le public en grande difficulté.**

## UNE SOLUTION INNOVANTE ET RESPONSABLE

Apparu dans ce contexte, **le concept des Geiq est né de la volonté de quelques pionniers de l'économie responsable à la recherche de solutions innovantes.** Il s'agissait de jeter de nouvelles passerelles entre les aspirations des personnes fragilisées socialement et la demande des entreprises éprouvant des difficultés de recrutement (faute de profils correspondant à leurs attentes).

En instaurant le modèle de tiers-employeur, endossant la responsabilité du recrutement des personnes éloignées des perspectives d'embauche pour organiser leur parcours de formation en alternance et leur insertion dans l'entreprise (au moyen d'une convention de mise à disposition), **les Geiq ont apporté une solution pragmatique clé en main à l'ensemble des parties prenantes de l'inclusion économique et sociale** (services publics de l'emploi, acteurs de la formation, entreprises, demandeurs d'emplois).

Au nombre de **206** aujourd'hui (disposant de 300 implantations), les Geiq peuvent se prévaloir d'avoir accompagné vers l'emploi durable près de **100 000 personnes** au cours de la dernière décennie et de satisfaire aujourd'hui les besoins de **7 749 entreprises adhérentes.**



### **BERNARD LACORE**

*Directeur Général Propreté, Groupe Onet*

“ Le modèle Geiq est un formidable levier de recrutement et d'intégration sécurisante. Chez **Onet Propreté**, nous en avons fait un véritable outil de gestion prévisionnelle des compétences en accueillant, selon les années, environ 1000 salariés en voie de professionnalisation. En veillant particulièrement à la qualité de l'encadrement, nous obtenons de très beaux résultats. Cette formule, qui repose sur la coordination d'entreprises souvent concurrentes entre elles, est un bel exemple de coopération économique, qui mériterait d'être portée par les décideurs politiques, au plus haut niveau, mais aussi à l'échelle des agglomérations. Il y a encore de belles perspectives d'innovation... je pense notamment à l'idée de former des collaborateurs pluridisciplinaires, qui pourraient exercer un métier le matin et un autre l'après-midi, dans des entreprises distinctes. ”



GEIQ ADI ALPIN. ©Marion Viry / Fédération Française des Geiq

# UN MODÈLE ÉCONOMIQUE ET SOCIAL GAGNANT-GAGNANT-GAGNANT POUR AGIR EN SOCIÉTÉ(S) RESPONSABLE(S)

La naissance d'un Geiq repose essentiellement sur la volonté de quelques chefs d'entreprises, rencontrant les mêmes problématiques territoriales ou sectorielles de recrutement, motivés par le défi de la qualification et l'insertion professionnelle des personnes les plus éloignées de l'emploi.

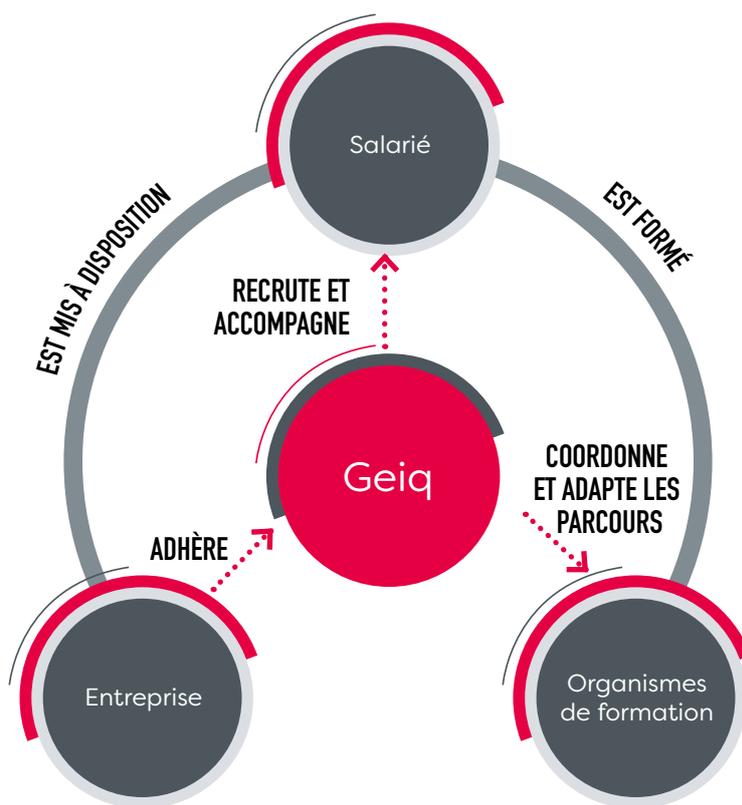
Assumant les responsabilités de tiers-employeur, le Geiq accueille, sélectionne et recrute les candidats susceptibles de suivre une formation professionnelle en alternance. Il organise leur parcours de formation, leur fait bénéficier du double tutorat Geiq-entreprise et assure un accompagnement socio-professionnel.

## LE SALARIÉ EN ALTERNANCE

Le salarié du Geiq, en contrat d'alternance, intègre l'entreprise pour ses périodes de formation en situation de travail, sous forme de mise à disposition de personnel. À l'issue de son parcours (6 à 24 mois), il peut être recruté directement par l'entreprise.

## LE GEIQ

Le Geiq étudie la problématique de recrutement soumise par l'entreprise adhérente et formalise la réponse à donner en termes de ressources humaines. Il recrute le candidat en concertation avec l'entreprise, établit un projet pédagogique adapté à son profil comme aux besoins de l'entreprise et coordonne les solutions de formation. Le salarié est mis à disposition de l'entreprise par le Geiq pendant toute la durée de son contrat en alternance. Le Geiq assure également l'accompagnement social et professionnel du salarié, en s'appuyant sur un réseau de partenaires.



## L'ENTREPRISE

Déchargée de toutes les obligations administratives et académiques, l'entreprise adhérente peut se concentrer sur l'apprentissage du cœur de métier, en maximisant le potentiel d'intégration du salarié. La mise à disposition du salarié en entreprise par le Geiq fait l'objet d'une simple facturation de prestations horaires.

## LES ORGANISMES DE FORMATION

Le montage des parcours de formation théorique est assuré par le Geiq, qui prend en charge le coût des organismes de formation et gère les solutions de financement disponibles auprès des OPCO.



## UN MODÈLE AUTOFINANCÉ À PLUS DE **65%**

Financés en moyenne à plus de 65% par le produit des mises à disposition facturées à l'entreprise, les Geiq figurent parmi les acteurs de l'inclusion économique et sociale les plus efficaces en matière d'utilisation des fonds publics.



## UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

Considéré comme une association loi 1901 "à responsabilité élargie" (notamment à l'égard des dettes sociales, solidairement assumées), un Geiq est administré et présidé par les chefs d'entreprise adhérant au groupement. Il rend compte de son activité auprès d'une commission nationale, garante du respect du cahier des charges approuvé par le ministère chargé de l'emploi.



## DES PLUS-VALUES POUR L'ENTREPRISE

- Un mode de recrutement adapté aux spécificités du poste.
- Un accompagnement social garanti.
- Une gestion administrative entièrement déléguée.
- Une mutualisation du risque employeur.
- Un engagement à haute valeurs humaines ajoutées.



## DES PLUS-VALUES POUR LE SALARIÉ

- Une parcours d'insertion socio-professionnel clé en main.
- Une montée en compétence sécurisée et rémunérée.
- Une stabilité professionnelle et personnelle assurée.
- Un accompagnement facteur de réussite.
- Une qualification reconnue par les entreprises.

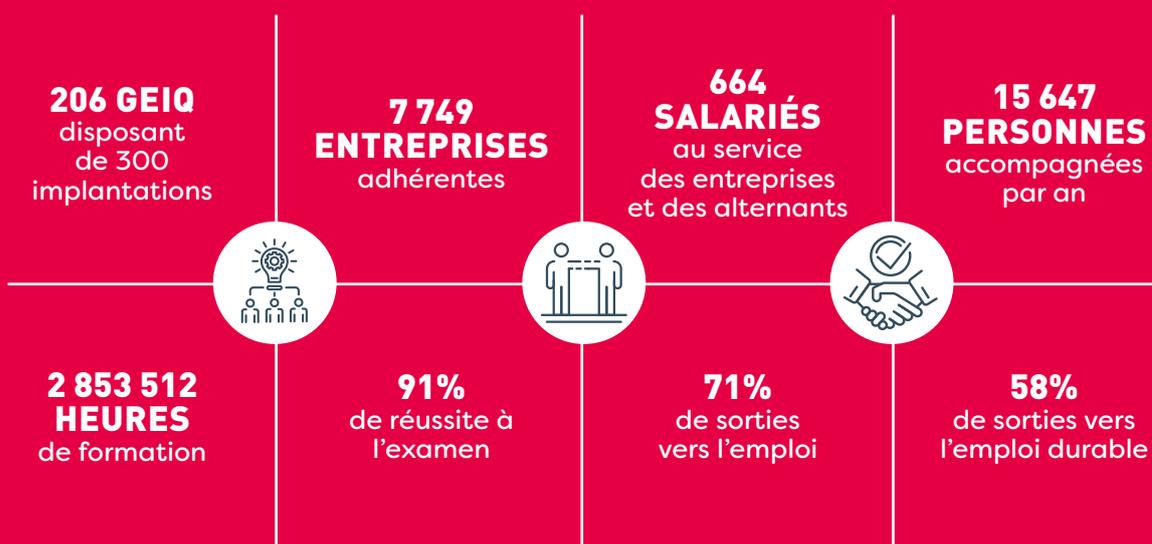
## LE RÉSEAU

# 7 749 ENTREPRISES IMPLIQUÉES DANS L'ACCESSION À L'EMPLOI DURABLE DE 15 647 PERSONNES EN QUÊTE D'ÉPANOUISSEMENT PROFESSIONNEL



©diego cervo - stock.adobe.com

La réussite des Geiq se mesure non seulement à l'expansion croissante du réseau (206 Geiq en 2022, contre 141 en 2015) et du nombre de contrats signés (9 664 en 2022, contre 5 600 en 2013, soit une croissance de 42% sur 9 ans), mais elle se juge aussi et surtout par la **qualité des résultats obtenus**, en termes de valeur ajoutée pour l'entreprise et les publics ciblés.

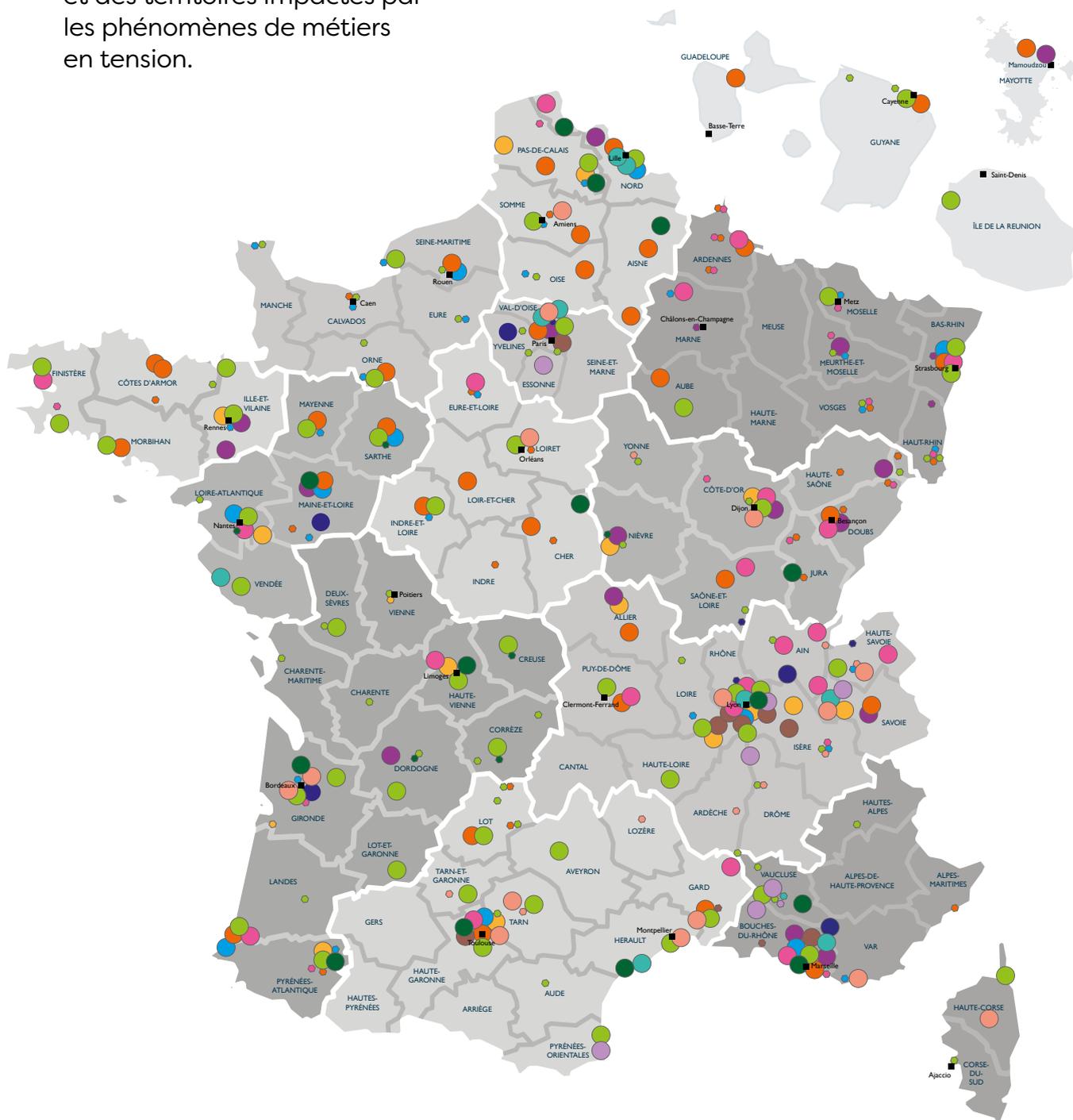


Pour s'assurer de la qualité de ces résultats, un **label national** a été créé en 1996 et reconnu par l'État en 2014.

## LE RÉSEAU

# 206 GEIQ, 344 IMPLANTATIONS LOCALES ET 9 COMITÉS RÉGIONAUX, POUR AGIR AU PLUS PRÈS DES PROBLÉMATIQUES TERRITORIALES

La grande majorité des Geiq sont des groupements sectoriels, réunissant des employeurs d'un même secteur d'activité. Une dizaine de secteurs sont actuellement représentés et le nombre ne cesse de croître pour suivre l'évolution des besoins des entreprises et des territoires impactés par les phénomènes de métiers en tension.



## 12 SECTEURS D'ACTIVITÉ

- **Agriculture et espace vert**
  - Ouvrier(e) agricole
  - Ouvrier(e) paysagiste
  - Conducteur(rice) d'engins agricoles
- **Agroalimentaire**
  - Préparateur(rice) de commande
  - Conducteur(rice) de machine
  - Agent de fabrication industrielle
- **Aide à la personne**
  - Assistant(e) de vie aux familles
  - Accompagnement(e) éducatif et social
  - Aide à domicile
- **Autres secteurs (Culture, Tourisme, Événementiel,...)**
  - Agent d'exploitation
  - Agent de relation client
  - Commis(e) de restauration
- **BTP & TP**
  - Coffreur(se) bancheur(se)
  - Maçon(ne)
  - Ouvrier(e) VRD
- **Industrie**
  - Usineur(se)
  - Opératrice(rice) de production
  - Soudeur(se)
- **Logistique**
  - Préparateur(rice) de commandes
  - Agent polyvalent
  - Cariste
- **Médico-social**
  - Aide-soignant(e)
  - Accompagnant(e) éducatif et social
- **Multisectoriel**
  - Commis(e) de bar
  - Opérateur(rice) de conditionnement
  - Commis(e) de cuisine
- **Propreté**
  - Agent de services
  - Agent machiniste
  - Agent d'entretien
- **Sport et animation**
  - Educateur(rice) sportif(ve)
  - Animateur(rice)
- **Transport**
  - Conducteur(rice) routier de marchandises
  - Conducteur(rice) routier de voyageurs
- **Antennes**

## RÉPONDRE AUX BESOINS DU TERRAIN

La réussite des Geiq repose essentiellement sur la relation étroite qui s'établit entre les besoins des entreprises et les caractéristiques économiques et sociales du territoire où ils s'implantent

Parce qu'un Geiq est toujours le fruit d'une rencontre entre des chefs d'entreprises éprouvant les mêmes difficultés de recrutement dans un secteur d'activité particulier, il détient par définition la connaissance exacte des débouchés en matière d'emploi à l'échelle de son territoire. Cette expertise de la finalité des parcours de qualification lui permet d'être un partenaire

privilegié des acteurs de l'emploi et des responsables politiques au plan local.

Au croisement de nombreux dispositifs publics, les Geiq travaillent au quotidien avec l'ensemble des intervenants (Pôle Emploi, Mission locale, Cap Emploi, SIAE, Maison de l'emploi, PLIE, services sociaux...), pour coordonner les moyens d'action adaptés aux parcours d'insertion de chacun de leurs salariés.



©Le Monde de la Propreté



### CHRISTOPHE DRONE

*Directeur,  
Agis Avignon  
LDC Traiteur*

“ Du point de vue du dirigeant, accompagner un salarié en entreprise, dans l'apprentissage d'un métier, c'est chaque fois une aventure humaine pleine de promesses, souvent récompensée par le bonheur de ceux qui retrouvent une situation, et qui nous disent avoir donné un sens à leur vie. Sans parler de la satisfaction des responsables d'équipe qui en tirent beaucoup de reconnaissance. Du point de vue du président de Geiq\*, ce réseau d'entreprise est un lieu de partage : partage d'expériences, partage de moyens, et même, partage de salariés, lorsque les besoins peuvent être mutualisés. C'est aussi un laboratoire des nouvelles pratiques territoriales. Qui aurait imaginé, il y a encore quelques années, qu'un Geiq puisse s'associer à une université pour concevoir de nouvelles formations ? C'est pourtant ce que nous faisons au quotidien avec la faculté d'Avignon, avec notamment la mise en place d'un diplôme universitaire de conducteurs de lignes de systèmes automatisés. ”

\*Geiq Geste Vaucluse (Agroalimentaire).



GEIQ JURA QUALIF. ©Marion Viry / Fédération Française des Geiq

LA FÉDÉRATION FRANÇAISE DES GEIQ

## Une force d'entraînement et de **transformation** sociétale fondée sur **l'innovation**, **l'expérimentation** et **l'essaimage**

**La Fédération Française des Geiq est le moteur du développement et du perfectionnement** du modèle de performance des groupements d'employeurs. Reconnue par les pouvoirs publics en tant que **garant des règles juridiques et institutionnelles**, elle décerne et contrôle avec l'État les accréditations des membres du réseau.

Son expertise du terrain, sa capacité d'entraînement, sa réflexion collective et sa force de proposition lui permettent de figurer **parmi les interlocuteurs privilégiés des ministères chargés des politiques de l'emploi**, comme des représentants des branches professionnelles et des acteurs de l'insertion par l'activité économique.

## UN SOCLE DE VALEURS PORTEUR DE RÉUSSITE

Aux antipodes des modèles de formations industrialisés, les Geiq fondent leur réussite sur **l'individuation des parcours de qualification et d'accompagnement social**. Considérant les personnes recrutées en alternance comme des "professionnels en devenir" plutôt que des "publics en voie d'insertion", ils ont érigé l'acquisition des compétences et la qualification professionnelle au rang de condition sine qua non de la reconnaissance sociale et de l'épanouissement autonome.

**L'engagement des entreprises, leur volonté d'auto-organisation**, leur sens de la coopération et leur capacité d'adaptation, en termes de ressources humaines, constitue la clé de voûte du partage des valeurs et du sens de l'action.

## LA VOLONTÉ D'ESSAIMER DE MANIÈRE PRAGMATIQUE

S'il existe "un modèle" Geiq, au sens du concept original de tiers-employeur, il n'existe pas deux groupements identiques en France. **Conçu dès l'origine pour s'adapter aux besoins des entreprises, à leur secteur d'activité**, aux problématiques locales d'employabilité, aux forces et faiblesses territoriales, le modèle Geiq répond avec agilité aux objectifs stratégiques de l'essaimage décentralisé, imaginés par ses fondateurs.

La Fédération Française des Geiq, conçue comme une plateforme collaborative, assure **les missions d'agence de développement** : elle favorise la création des Geiq, accompagne les porteurs de projet, coordonne le réseau, anime la réflexion collective, organise le partage d'expériences, assure les travaux d'étude et d'analyse, met son expertise et ses méthodologies au service des membres du réseau.

## DES PERSPECTIVES PROMETTEUSES

Les travaux de réflexion et les programmes d'action co-construits avec les territoires, les Régions, les organisations professionnelles et les instances gouvernementales... auxquels la Fédération Française des Geiq apporte régulièrement sa contribution, montrent que le modèle économique et social des Geiq recèle encore **un potentiel de croissance et d'essaimage non négligeable**.



### SOPHIE BAUD

*Adjointe au délégué RH  
GRDF  
Région Sud-Est*

“ Le mode de recrutement par l'alternance est fortement inscrit dans les gènes de GRDF. À l'échelle du bassin d'emploi de Clermont-Ferrand, l'entreprise accueille en permanence plus d'une vingtaine de salariés en formation, dont près d'un tiers sont sous contrat avec le Geiq EPI. Le rôle original joué par le Geiq, au cœur du réseau des acteurs de l'emploi, permet aussi de recruter des profils atypiques ou de travailler concrètement sur la féminisation des emplois techniques. Accompagner des jeunes depuis leur sortie de Seconde, jusqu'au Bac Pro, voire jusqu'au Bac + 5 management de la qualité, procure toujours beaucoup de satisfactions, surtout lorsqu'on est attachée, comme moi, au "H" de RH et qu'on a le sentiment d'apporter sa pierre à l'édifice. Le modèle Geiq, qui me correspond bien, m'a vraiment donné envie de m'engager dans l'action... jusqu'à endosser la présidence du Geiq EPI de Clermont-Ferrand, il y a deux ans ! ”



GEIQ RURAL DES FLANDRES. ©Marion Viry / Fédération Française des Geiq



**4 septembre  
2020, Louis  
Gallois, Président  
de la Fédération  
des Acteurs de  
la Solidarité.**

©Julien Jaulin

“ Beaucoup d’entreprises, même en période de crise, ont des besoins en recrutement et peuvent éprouver des difficultés à les satisfaire, à trouver les collaborateurs qui leur permettront de développer leurs activités. Beaucoup, trop, de personnes sont aujourd’hui exclues de l’emploi, et condamnées de fait à la précarité voire à l’exclusion, car elles n’ont pas le bon CV et la lettre de motivation, car elles sont trop jeunes ou trop âgées, car on ne leur a jamais vraiment donné une chance de travailler et d’apprendre. Les GEIQ viennent lutter contre ce paradoxe désastreux pour notre société et notre économie ; ils accompagnent l’entreprise et les personnes éloignées de l’emploi à grandir ensemble, immédiatement et à long terme, grâce à leur capacité à proposer en même temps des emplois et des parcours de qualification. Ils sont la preuve que les entreprises peuvent s’engager pour l’emploi, que tout le monde est employable et enfin, que le social et l’économique doivent, et peuvent, aller ensemble pour une société prospère, où chacun et chacune peut trouver sa place. ”



Cofinancé  
par l’Union  
européenne.

5 rue d’Alsace - 75010 Paris  
Tél. 01 46 07 33 33  
contact@lesgeiq.fr  
www.lesgeiq.fr