

217 581

Heures de mise à disposition 19

Salariés permanents 4 294 492 €

CA issu de la mise à disposition

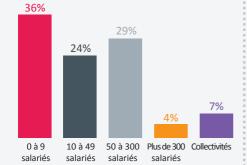
69 344

Heures de formation

ENTREPRISES

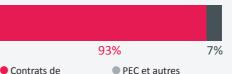
RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF 132

entreprises adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS 365 contrats signés en 2022



Contrats de professionnalisationContrats

d'apprentissage

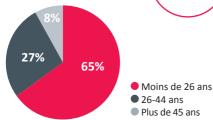
Contrats hors alternance

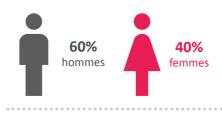
474 Contrats gérés en 2022 257 jours C'est la durée moyenne

d'un contrat

17%
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE 29 ans d'âge moyen à l'embauche





362 salariés embauchés en 2022 460 salariés en parcours en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	131
Bénéficiaires de minima sociaux	20
Jeunes de moins de 26 ans	128
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	29
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE)	13
Personnes en situation de handicap	7
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	2
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	4
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	73
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	16
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	_

76% de public prioritaire

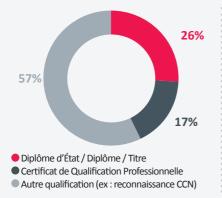
*Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES





94% de réussite à l'examen

422 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



61% de sorties vers l'emploi durable

71%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Agent d'exploitation Agent de relation clients Commis(e) de restauration