

LES GEIQ EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

40 GEIQ - 57 IMPLANTATIONS

1 691 246

Heures de mise
à disposition

125

Salariés
permanents

35 250 331 €

CA issu de la mise à
disposition

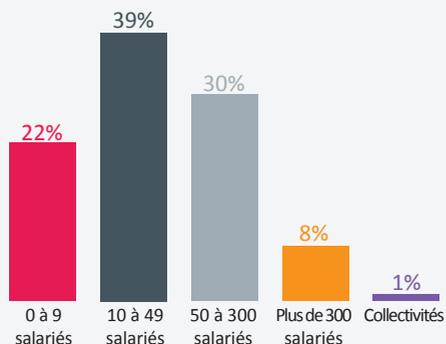
592 958

Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

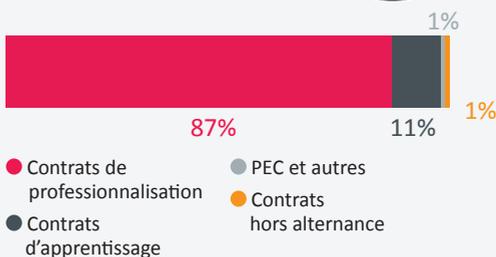
1 740
entreprises
adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

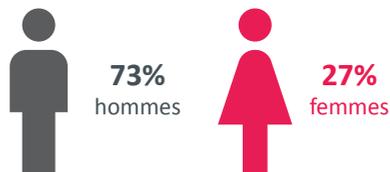
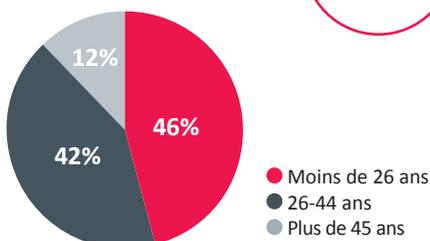
1 906
contrats
signés en
2022



SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

30 ans
d'âge moyen
à l'embauche



CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

| | |
|--|-----|
| Demandedeurs d'emploi de longue durée | 525 |
| Bénéficiaires de minima sociaux | 93 |
| Jeunes de moins de 26 ans | 653 |
| Demandedeurs d'emploi de 45 ans et plus | 232 |
| Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...) | 93 |
| Personnes en situation de handicap | 61 |
| Personnes sortant de prison ou sous main de justice | 24 |
| Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale | 111 |
| Personnes issues de quartier ou zone prioritaire | 286 |
| Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion | 151 |
| Personnes en reconversion professionnelle contrainte | 27 |

80%
de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

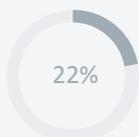
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



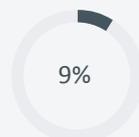
Sans
qualification



Niveau 3

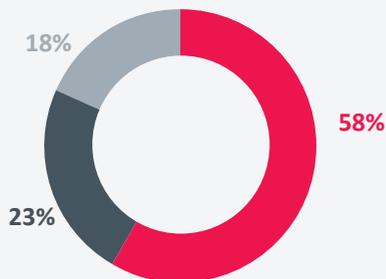


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



90%
de réussite
à l'examen

406 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



65%
des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification