

251 199

Heures de mise à disposition 19

Salariés permanents

250

entreprises

adhérentes

Plus de 300 Collectivités

salariés

4712034€

CA issu de la mise à disposition

88 257

Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON

0 à 9

salariés

10 à 49

salariés

19%
13%
13%

50 à 300

salariés

CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS contrats signés en 2022

1%



 Contrats de professionnalisation PEC et autresContrats hors alternance

Contrats d'apprentissage

'apprentissage

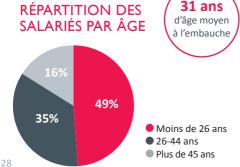
423 Contrats gérés en 2022 378 jours

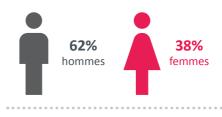
C'est la durée
moyenne
d'un contrat

C'est le taux de rupture des parcours

15%

SALARIÉS RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE d'âge mor





230 salariés embauchés en 2022 419 salariés en parcours en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	89
Bénéficiaires de minima sociaux	25
Jeunes de moins de 26 ans	93
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	37
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE)	41
Personnes en situation de handicap	32
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	_
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	8
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	49
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	12
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	5

91% de public prioritaire

*Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES





94% de réussite à l'examen

374 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



61% de sorties vers l'emploi durable

75% des parcours dans un Geig permettent l'acquisition d'une qualification