

LES GEIQ EN PAYS DE LA LOIRE

16 GEIQ - 23 IMPLANTATIONS

682 229

Heures de mise à disposition

51

Salariés permanents

13 824 507 €

CA issu de la mise à disposition

248 208

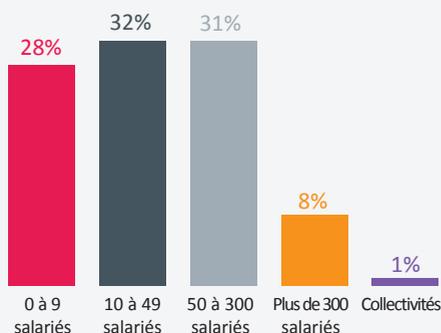
Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

685

entreprises adhérentes

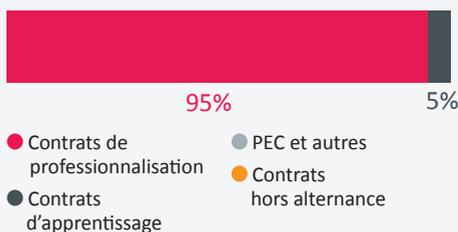


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

741

contrats signés en 2022



1 290
Contrats gérés en 2022

350 jours
C'est la durée moyenne d'un contrat

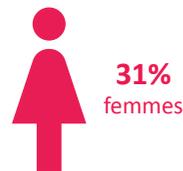
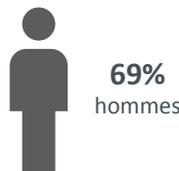
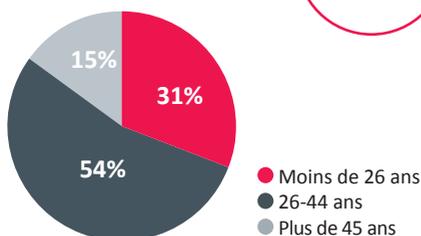
9%
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

31 ans

d'âge moyen à l'embauche



723
salariés embauchés en 2022

1 232
salariés en parcours en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	241
Bénéficiaires de minima sociaux	95
Jeunes de moins de 26 ans	192
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	117
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	67
Personnes en situation de handicap	54
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	-
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	71
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	164
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	69
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	29

87%
de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

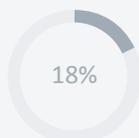
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



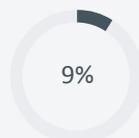
Sans
qualification



Niveau 3

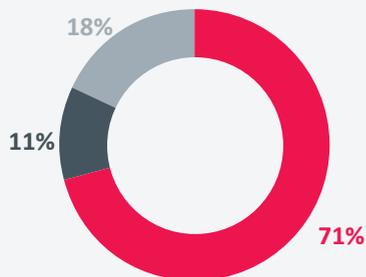


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



89%
de réussite
à l'examen

407 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

72%

de sorties
vers l'emploi

58%

de sorties
vers l'emploi
durable

77%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification