



la plus belle façon d'embaucher



OBSERVATOIRE 2023

ACTIVITÉ 2022

FÉDÉRATION FRANÇAISE DES GEIQ

Qu'est-ce qu'un Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (Geiq) ?

Un dispositif porté par les entreprises pour recruter autrement !

Les Geiq sont des associations pilotées et gérées par leurs entreprises adhérentes, mobilisées pour favoriser l'insertion des personnes éloignées du marché du travail grâce à l'alternance. Les adhérents mutualisent ainsi un outil de recrutement, de qualification et d'accompagnement de leurs futurs collaborateurs.

Concrètement, comment ça marche ?

Les Geiq recrutent tout au long de l'année sur des contrats en alternance : apprentissage ou contrat de professionnalisation.

Ils établissent un projet de formation adapté au profil du salarié et aux besoins de recrutement de leur entreprise adhérente. Durant son parcours, allant de 6 à 24 mois, le salarié reste salarié du Geiq et est mis à disposition par ce dernier au sein d'une ou plusieurs entreprises afin de mettre en place son alternance.

Chaque parcours vise une qualification (généralement de 1er niveau) et permet au salarié d'acquérir les savoir-faire inhérents à son poste, dans un cadre sécurisant et motivant. À l'issue de cette période d'accompagnement et de mise à disposition, les entreprises ont la possibilité d'embaucher directement le salarié.

Pour recruter, qualifier et accompagner l'ensemble de leurs salariés en alternance, les Geiq s'appuient sur un écosystème d'acteurs nationaux et territoriaux.

Un accompagnement favorisant la réussite des parcours

Tout au long du parcours, les permanents du Geiq assurent un accompagnement social et professionnel, afin de maximiser les chances de réussite du salarié. Cette approche "multidimensionnelle" permet de mieux répondre aux besoins des publics éloignés de l'emploi, souvent confrontés à des difficultés dans leur vie professionnelle et personnelle.

Une appellation reconnue par l'État certifiant la qualité du travail au sein des Geiq

Chaque année, une commission, présidée aujourd'hui par Alain Régnier et composée de trois représentants de l'État et de trois représentants de la Fédération Française des Geiq, octroie ou non l'appellation Geiq à l'ensemble des structures qui en font la demande, au terme d'une procédure de labellisation évaluant 14 critères.

Il s'agit d'une appellation, reconnue dans le Code du travail, visant à garantir le respect de la prestation à la fois aux entreprises, aux salariés et aux partenaires nationaux et locaux.

Pour en savoir plus sur les Geiq : www.lesgeiq.fr

EDITO



L'élargissement en 2022 (arrêté du 10 mars) des publics prioritaires Geiq vers des profils de personnes plus fragiles apporte un nouvel éclairage à l'utilité sociale des Geiq. En effet, même si le rôle social du dispositif n'est plus à démontrer, cette ouverture marque aussi une reconnaissance des Geiq comme de véritables acteurs de l'inclusion au service des entreprises, qui donnent leur chance à tous. À ce titre, en tant que Délégué interministériel chargé de l'accueil et de l'intégration des réfugiés, je me réjouis de la forte augmentation du nombre de réfugiés embauchés par les Geiq en 2022 (+69% par rapport à 2021).

En outre, la Commission d'attribution de l'appellation Geiq, que je préside, est très satisfaite de la création de Geiq dans de nouveaux territoires et sur de nouveaux secteurs d'activités. Les Geiq gagnent du terrain, tant en nombre et en territoires d'implantations qu'en visibilité auprès des entreprises et des pouvoirs publics. Dans ce sens, je salue l'importance des relations nouées par les Geiq avec les diverses associations et acteurs publics et privés. Ensemble, les Geiq et leurs partenaires construisent et mettent en œuvre de nombreux projets pour « aller vers » ces nouveaux publics et les accompagner dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle.

À leur mesure, les Geiq, grâce à l'engagement de leurs entreprises adhérentes, contribuent à l'émergence d'une société du plein emploi qui ne laisse personne de côté.

Alain REGNIER

Préfet

Délégué interministériel chargé de l'accueil et de l'intégration
des réfugiés

Président de la Commission d'attribution de l'appellation Geiq

L'année 2022 a été marquée par des tensions sur le marché de l'emploi. Dans ce contexte, le dispositif Geiq montre une nouvelle fois toute sa pertinence en permettant aux entreprises de s'unir et de réfléchir ensemble aux possibilités d'insertion de nouveaux profils. Pour preuve, 11 Geiq ont été créés en 2022, et ce, dans des secteurs d'activité et territoires différents.



Toutefois, cette forte croissance du nombre de Geiq ne se répercute pas directement dans les chiffres d'activité puisque l'augmentation du nombre de personnes accompagnées reste moins importante qu'espérée, freinée par les difficultés de recrutement.

Ce contexte particulier renforce le rôle des Geiq à l'interface des entreprises et des publics et fait également évoluer leur activité. En effet, pour remédier à ces difficultés, les Geiq créent de nouveaux outils pour être plus efficaces dans le recrutement et la formation de personnes de plus en plus éloignées de l'emploi. Dans cette perspective, les Geiq renforcent leur accompagnement social et professionnel, en lien avec leurs partenaires sur le territoire, et individualisent encore davantage les parcours. Ainsi, je souhaite rendre hommage aux travaux en cours au sein des Geiq pour innover en matière d'accompagnement des entreprises comme des publics et construire des parcours adaptés aux besoins des uns et des autres.

Pierre LOBRY

Président de la Fédération Française des Geiq

JUILLET 2023



AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

GEIQ 69
GEIQ AD 74
GEIQ ADI ALPIN
GEIQ ADRIAL
GEIQ AGROLOGIS
GEIQ ALPÈGE HORIZON
GEIQ ALPÈGE RHÔNE-ALPES SANTÉ SOCIAL
GEIQ AMS
GEIQ BTP 42
GEIQ BTP 43
GEIQ BTP 63
GEIQ BTP ISÈRE DRÔME ARDÈCHE
GEIQ BTP PAYS DE SAVOIE-AIN
GEIQ DAUPHINE LOGISTIQUE INDUSTRIE
GEIQ DES TRANSPORTS ALPINS
GEIQ EPI
GEIQ GEDALI
GEIQ GEMLOG 69
GEIQ GENILOG
GEIQ GENIPLURI PRODUCTION
GEIQ GENIPLURI TRANSPORT
GEIQ GEP CENTRE EST
GEIQ GESA
GEIQ INDISOIRE
GEIQ INDUSTRIE AUVERGNE
GEIQ INDUSTRIE DE L'AIN
GEIQ INDUSTRIE ISÈRE RHÔNE
GEIQ INDUSTRIE SAVOIE
GEIQ INTERPRO DES DEUX SAVOIE
GEIQ MER ET MONTAGNE
GEIQ NUMÉRIQUE DES ALPES
GEIQ PAF PAYS DE SAVOIE
GEIQ PROPRETÉ RHÔNE-ALPES
GEIQ SERVICE EMPLOI PAYSAGE
GEIQ SPORT ET LOISIRS AUVERGNE
GEIQ THÉÂTRE
GEIQ TP RHÔNE
GEIQ TRANSPORT 42
GEIQ TRANSPORT AVENIR EMPLOI RHÔNE-ALPES
GEIQ TRANSPORT ET LOGISTIQUE D'Auvergne

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

GEIQ BTP BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
GEIQ EMPLOI BOURGOGNE
GEIQ GETL-BFC
GEIQ INDIBAT
GEIQ INDUSTRIE 21
GEIQ INDUSTRIE 71
GEIQ INDUSTRIES FRANCHE-COMTÉ
GEIQ JURA QUALIF
GEIQ PROFESSION SPORT ET LOISIRS FRANCHE-COMTÉ
GEIQ SALSÀ 58
GEIQ SALTO
GEIQ SAP BFC
GEIQ STAFF EMPLOI
GEIQ TRANSPORT BFC

BRETAGNE

GEIQ 22 MULTISCTEURS
GEIQ ANIME SPORT ET LOISIRS
GEIQ BREIZ'H
GEIQ BTP 29 NORD
GEIQ BTP 56
GEIQ BTP DE QUIMPER CORNOUAILLE
GEIQ BTP DE SAINT-MALO ET DINAN
GEIQ BTP DU PAYS DE RENNES
GEIQ INDUSTRIE 29
GEIQ MULTISCTEURIEL 56
GEIQ SPORT ET LOISIRS BRETAGNE
GEIQ TRANSPORT LOGISTIQUE BRETAGNE

CENTRE-VAL DE LOIRE

GEIQ 41
GEIQ AIDE À DOMICILE CENTRE-VAL DE LOIRE
GEIQ ALISÉ BERRY
GEIQ AVENIR HANDICAP
GEIQ BTP 37
GEIQ BTP LOIRET
GEIQ INDUSTRIE 28
GEIQ VITI NIÈVRE ET CHER

DROM

GEIQ ARCHIPEL GUADELOUPE
GEIQ BTP GUYANE
GEIQ BTP RÉUNION
GEIQ MULTISCTEURIEL DE GUYANE
GEIQ MULTISCTEURIEL HAZI MISOMO
GEIQ SPORT ET LOISIRS MAYOTTE

GRAND EST

GEIQ BÂTIMENT ALSACE
GEIQ BTP CHAMPAGNE-ARDENNE
GEIQ BTP LORRAINE
GEIQ DES ARDENNES
GEIQ DES ARDENNES INTERPRO
GEIQ INDUS ALSACE-LORRAINE
GEIQ INDUSTRIE DE LA CHAMPAGNE
GEIQ INTERPRO ALSACE
GEIQ PROPRETÉ GRAND EST
GEIQ SPORT ET LOISIRS GRAND EST
GEIQ SUD CHAMPAGNE
GEIQ TP ALSACE

HAUTS-DE-FRANCE

GEIQ 3A
GEIQ À DOMICILE HAUTS-DE-FRANCE
GEIQ AGRI 02
GEIQ BTP HAUTS-DE-FRANCE
GEIQ CONSTRUCTION HDF
GEIQ DYNAMIC SOMME
GEIQ DYNAMIC SUD AISNE
GEIQ ÉCO-ACTIVITÉS
GEIQ EMPLOI ET HANDICAP
GEIQ ENTREPRISES PORTEUSES D'EMPLOIS
GEIQ MÉTALLURGIE INDUSTRIE HAUTS-DE-FRANCE
GEIQ MÉTIERS DE L'AUTOMOBILE ET DU POIDS LOURD
GEIQ MRH
GEIQ MULTISCTEURIEL ARTOIS
GEIQ PETITE ENFANCE ANIMATION
GEIQ PRO TP
GEIQ PROPRETÉ HAUTS-DE-FRANCE
GEIQ PSAL 59
GEIQ RURAL DES FLANDRES
GEIQ TRANSPORT ET LOGISTIQUE DES HAUTS-DE-FRANCE

ILE-DE-FRANCE

GEIQ AÉRO IDF
GEIQ AIDE À DOMICILE 95
GEIQ GELIES
GEIQ HANDI'EMPLOI
GEIQ ÎLE-DE-FRANCE
GEIQ IMPACT
GEIQ RESSOURCES SCÉNIQUES ET ÉVÉNEMENTIELLES
GEIQ SILVER ÎLE-DE-FRANCE
GEIQ SPORT SOLUTIONS

NORMANDIE

GEIQ BTP ENVIRONNEMENT 76
GEIQ BTP ORNE
GEIQ MULTISCTEURIEL ORNE-MANCHE
GEIQ PEP'S
GEIQ PLUS5

NOUVELLE-AQUITAINE

GEIQ 24
GEIQ 64
GEIQ 87 CONSTRUCTION
GEIQ AGRI LIMOUSIN PÉRIGORD
GEIQ AGRI QUALIF PAYS DE L'ADOUR
GEIQ BTP 19
GEIQ BTP 23
GEIQ BTP 47
GEIQ BTP BORDEAUX Océan
GEIQ BTP LANDES ET CÔTE BASQUE
GEIQ BTP LIBOURNAIS - HAUTE GIRONDE
GEIQ BTP POITOU-CHARENTES
GEIQ DES INDUSTRIES TECHNOLOGIQUES D'AQUITAINE
GEIQ GESAAD 33
GEIQ INTERPRO SUD AQUITAINE
GEIQ MOBILITÉ NOUVELLE AQUITAINE
GEIQ MULTI AGRI 33
GEIQ PAPIER CARTON EMBALLAGES
GEIQ POP
GEIQ SAGE
GEIQ SILVER NOUVELLE AQUITAINE
GEIQ SPORT ET ANIMATION NOUVELLE-AQUITAINE
GEIQ TRANSPORT NOUVELLE-AQUITAINE

OCCITANIE

GEIQ ATEP
GEIQ BTP 12
GEIQ BTP 31
GEIQ BTP 46
GEIQ BTP 66 ET 11
GEIQ BTP 81
GEIQ BTP 82
GEIQ BTP GARD
GEIQ BTP HÉRAULT
GEIQ DES INDUSTRIES D'OC TOULOUSE
GEIQ DOMICILE GRAND SUD
GEIQ DOMICILE OCCITANIE
GEIQ GEMLOG SUD-OUEST
GEIQ HPA LR MULTISCTEURIEL
GEIQ INDUSTRIE GARD,
VALLÉE ET DELTA DU RHÔNE
GEIQ MULTISCTEURIEL 46
GEIQ MULTISCTEURIEL GARD
GEIQ NUMÉRIQUE OCCITANIE
GEIQ OC AGRI
GEIQ PROFIL 30
GEIQ PROPRETÉ OCCITANIE
GEIQ SAAD 81
GEIQ TRANSPORTS OCCITANIE
GEIQ VERT

PACA-CORSE

GEIQ À DOMICILE PROVENCE
GEIQ AGRICOLE PROVENCE VAUCLUSE
GEIQ ANIMATION LOISIRS RÉCRÉATIFS PACA
GEIQ AVENIR CHR
GEIQ BTP 13 & MÉDITERRANÉE
GEIQ BTP VAUCLUSE
GEIQ CORSE INSERTION ALTERNANCE
GEIQ FRUITS ET LÉGUMES PROVENCE
GEIQ GELIT
GEIQ GESTE VAUCLUSE
GEIQ MÉTIERS DE LA MER
GEIQ PAYSAGES
GEIQ PROPRETÉ PACA
GEIQ PROVENCE
GEIQ SILVER PACA
GEIQ SPORT PACA
GEIQ VISALTI'S/BTP

PAYS DE LA LOIRE

GEIQ 3M
GEIQ 72 BTP ENVIRONNEMENT
GEIQ AGRICALIF PAYS DE LA LOIRE
GEIQ BTP 44
GEIQ BTP 53
GEIQ BTP 85
GEIQ HPA VENDÉE
GEIQ INDUSTRIE 44
GEIQ MULTISCTEURIEL 53
GEIQ PRO 49
GEIQ PROPRETÉ CENTRE ET MAINE
GEIQ PROPRETÉ LOIRE BRETAGNE
GEIQ PROPRETÉ MAINE-ET-LOIRE
GEIQ SANTÉ SOCIAL 49
GEIQ SPORT PAYS DE LA LOIRE
GEIQ TRANSPORT PAYS DE LA LOIRE

MODES DE CALCUL DES INDICATEURS

Entreprises adhérentes : nombre d'entreprises adhérentes à un Geiq au cours de l'année 2022

Contrats signés en 2022 : nombre de contrats ayant été signés au cours de l'année 2022

Contrats gérés en 2022 : ensemble des contrats en cours sur l'année 2022 (incluant ceux signés avant 2022)

Taux de rupture : pourcentage de contrats ayant été rompus (hors périodes d'essai et sorties vers un emploi durable)

Salariés embauchés : nombre de salariés qui ont été embauchés par les Geiq sur l'année 2022

Salariés en parcours : nombre de salariés en parcours sur l'année 2022

Réussite à l'examen : pourcentage de contrats pour lesquels le salarié s'est présenté à l'examen et l'a obtenu

Taux de sorties vers l'emploi : pourcentage de contrats pour lesquels le salarié a trouvé un emploi à l'issue de son parcours (hors maintiens dans le Geiq, ruptures pendant la période d'essai et situations d'inemployabilité)

Taux de sorties vers l'emploi durable : pourcentage de contrats pour lesquels le salarié a trouvé un emploi durable (CDD de plus de 6 mois ou CDI) à l'issue de son parcours (hors ruptures pendant la période d'essai et situations d'inemployabilité)

Acquisition d'une qualification : pourcentage de contrats ayant abouti à une qualification (hors ruptures pendant la période d'essai et situations d'inemployabilité)

SOMMAIRE

LES GEIQ EN FRANCE	10
QUELQUES DÉTAILS SUR LES PARCOURS	12
SOURCES DE FINANCEMENT 2022	14
FOCUS SUR LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS	16
FOCUS SUR LES RÉFUGIÉS	18
CHIFFRES CLÉS PAR RÉGION	20
Les Geiq en Auvergne-Rhône-Alpes	22
Les Geiq en Bourgogne-Franche-Comté	24
Les Geiq en Bretagne	26
Les Geiq en Centre-Val de Loire	28
Les Geiq dans les DROM	30
Les Geiq dans le Grand Est	32
Les Geiq dans les Hauts-de-France	34
Les Geiq en Ile-de-France	36
Les Geiq en Normandie	38
Les Geiq en Nouvelle-Aquitaine	40
Les Geiq en Occitanie	42
Les Geiq en Pays de la Loire	44
Les Geiq en Provence-Alpes-Côte d’Azur / Corse	46
 CHIFFRES CLÉS PAR SECTEUR D’ACTIVITÉ	 48
Les Geiq agriculture & espaces verts	50
Les Geiq agroalimentaire	52
Les Geiq aide à la personne	54
Les Geiq bâtiment & travaux publics	56
Les Geiq industrie	58
Les Geiq logistique	60
Les Geiq médico-social	62
Les Geiq multisectoriels	64
Les Geiq propreté	66
Les Geiq sport et animation	68
Les Geiq transport	70
Les Geiq dans les autres secteurs	72



LES GEIQ EN FRANCE

206 GEIQ - 344 IMPLANTATIONS

8 774 030

Heures de mise
à disposition

664

Salariés
permanents

167 046 931 €

CA issu de la mise à
disposition

2 853 512

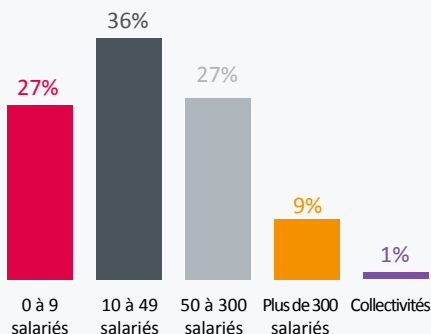
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

7 749
entreprises
adhérentes

+5%

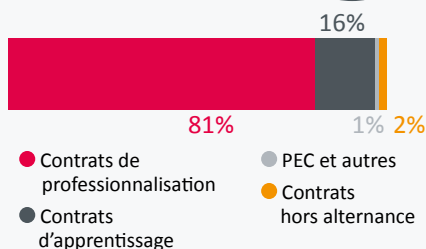


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

9 664
contrats
signés en
2022

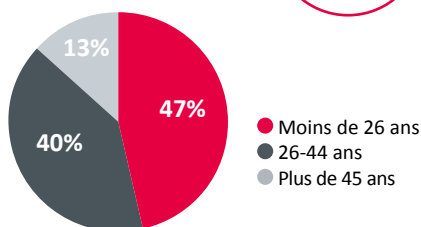
+3%



SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

30 ans
d'âge moyen
à l'embauche



71%
hommes



29%
femmes

9 417
salariés
embauchés
en 2022

+4%

15 647
salariés en
parcours en
2022

+10 %

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	2 913
Bénéficiaires de minima sociaux	695
Jeunes de moins de 26 ans	3 422
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	1 288
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	675
Personnes en situation de handicap	521
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	56
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	600
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	2 173
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	866
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	207

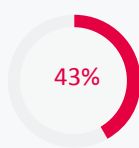
85%

de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

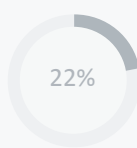
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



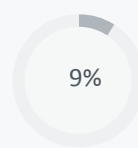
Sans
qualification



Niveau 3

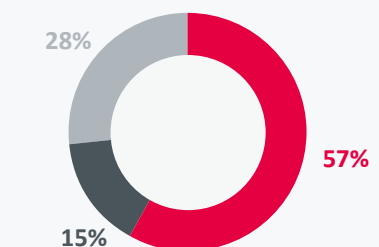


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



91%
de réussite
à l'examen

390 heures
de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



70%
des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

QUELQUES DETAILS SUR LES PARCOURS

DISPOSITIFS DE PRÉ-QUALIFICATION ET DE PRÉ-RECRUTEMENT

RÉPARTITION PAR DISPOSITIF DE PRÉ-QUALIFICATION

Types de dispositifs	Nombre d'actions	Répartition	Durée moyenne (jours)	Moyenne heures de formation
AFPR	65	10%	29	151
Dispositif régional ou sectoriel	19	3%	73	352
POE	528	82%	51	255
AUTRE	31	5%	43	247
TOTAL	643	100%	49	247

POE : Préparation Opérationnelle à l'Emploi

AFPR : Action de Formation Préalable au Recrutement

RÉPARTITION PAR DISPOSITIF DE PRÉ-RECRUTEMENT

Types de dispositifs	Nombre d'actions	Répartition
MRS	45	2%
PMSMP	1 455	78%
STAGE	156	9%
AUTRE	201	11%
TOTAL	1 857	100%

PMSMP : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

MRS : Méthode de Recrutement par Simulation

ORIENTATIONS

RÉPARTITION DES ORIENTATIONS

Types de prescripteurs	Nombre d'entretiens	Nombre d'embauches	Taux de transformation
ANNONCES PRESSE / INTERNET	17 122	908	5%
CANDIDATURE SPONTANÉE	5 115	825	16%
COLLECTIVITÉ TERRITORIALE (PDI...)	1 075	154	14%
ENTREPRISES ADHÉRENTES	2 993	1 794	60%
FORUM	6 184	189	3%
ORGANISME DE FORMATION	2 305	646	28%
PARRAINAGE DE SALARIÉS	1 039	359	35%
PLIE	1 198	176	15%
SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI	23 519	3 148	13%
STRUCTURES D'INSERTION	2 816	483	17%
GROUPEMENT D'EMPLOYEURS	551	61	11%
AUTRES	2 981	674	23%
TOTAL	66 898	9 417	14%

332

Nombre de personnes embauchées
à la suite d'une prescription via la
plateforme Les emplois de l'inclusion

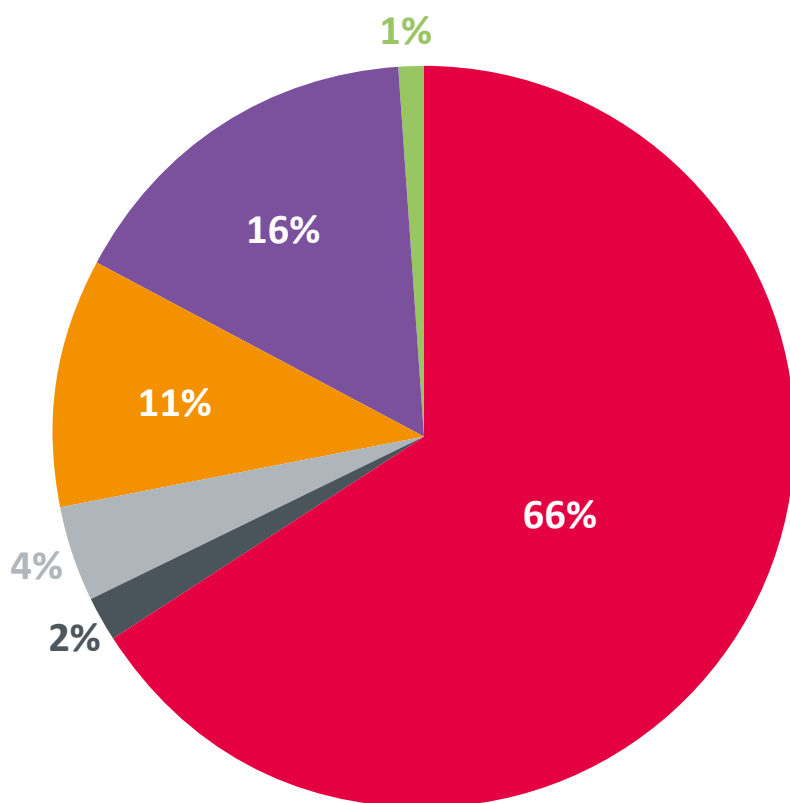
RÉPARTITION DANS LE SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI

Types de prescripteurs	Nombre d'entretiens	Nombre d'embauches	Taux de transformation
Cap Emploi	735	80	11%
Pôle Emploi	17 724	2 286	13%
Missions locales	5 060	782	15%
TOTAL	23 519	3 148	13%

SOURCES DE FINANCEMENT 2022

MODÈLE ÉCONOMIQUE

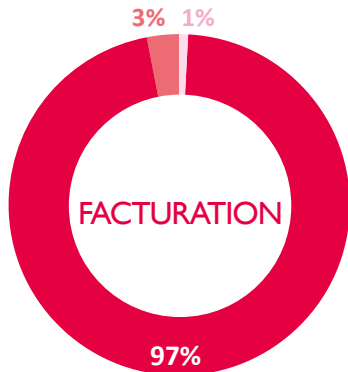
RÉPARTITION PAR SOURCE DE FINANCEMENT



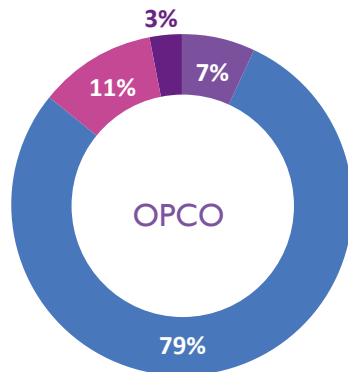
- Facturation aux entreprises
- Subventions publiques
- Aide à l'accompagnement
- Primes associées aux contrats de travail
- Fonds de la formation professionnelle (OPCO)
- Autres

DÉTAILS MODÈLE ÉCONOMIQUE

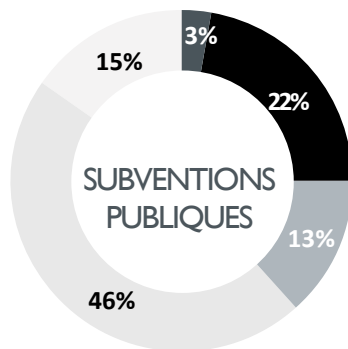
DETAILS DE LA RÉPARTITION DES SOURCES DE FINANCEMENT



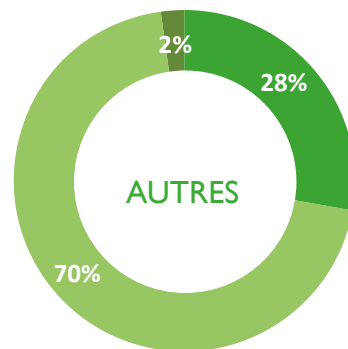
- Adhésions
- Chiffre d'affaires MAD
- Autres prestations



- Accompagnement
- Formation
- Tutorat
- Autres



- Agglomération/commune
- Subvention Conseils Départementaux
- Subvention Conseils Régionaux
- ÉTAT (PIC)
- Autres

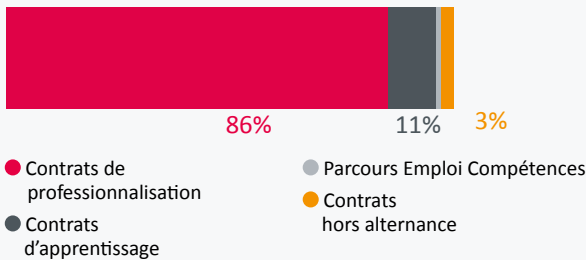


- Fondations et partenaires privés
- FARE Propreté
- UIMM (Industrie)

FOCUS SUR LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

CONTRATS

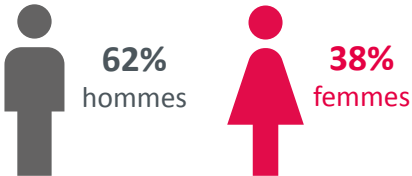
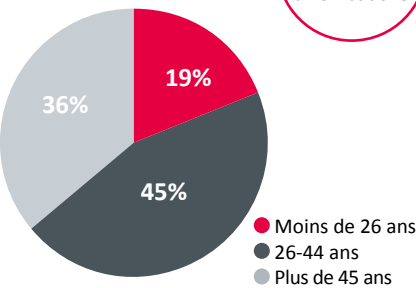
RÉPARTITION DES CONTRATS



Secteur	Nombre de contrats signés
Agricole et espaces verts	18
Agroalimentaire	5
Aide à la personne	24
Autres secteurs	7
BTP	58
Industrie	27
Logistique	5
Médico-social	7
Multisectoriel	196
Propreté	131
Sport et animation	5
Transport	38
Total général	521

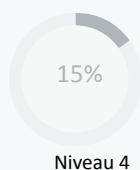
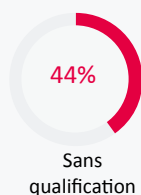
SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

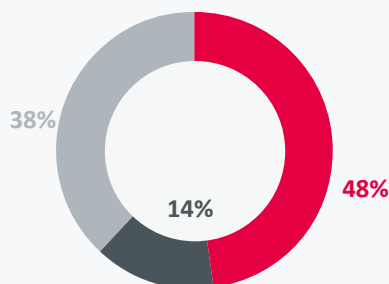


FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



95%
de réussite
à l'examen

247 heures
de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

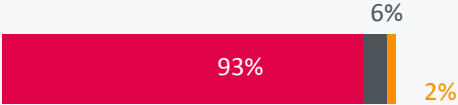


73% des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

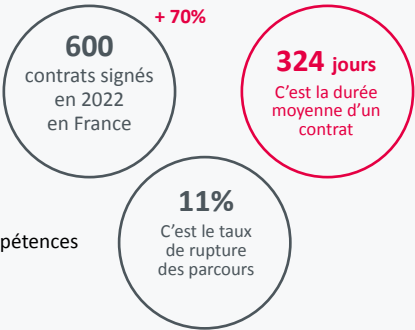
FOCUS SUR LES RÉFUGIÉS

CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS



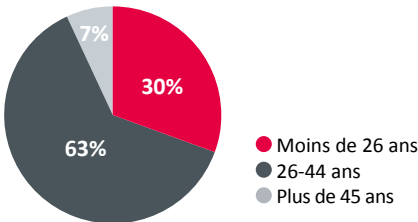
- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- Parcours Emploi Compétences
- Contrats hors alternance



Secteur	Nombre de contrats signés
Agricole et espaces verts	4
Agroalimentaire	3
Aide à la personne	4
Autres secteurs	4
BTP	313
Industrie	25
Logistique	20
Médico-social	2
Multisectoriel	32
Propreté	183
Sport et animation	2
Transport	8
Total général	600

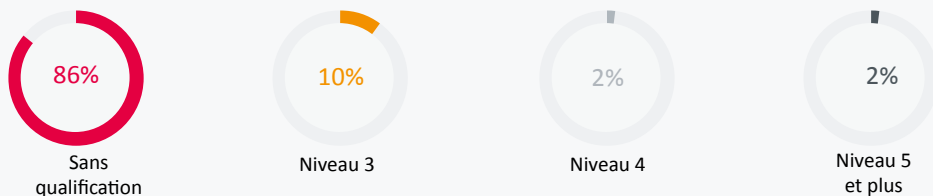
SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

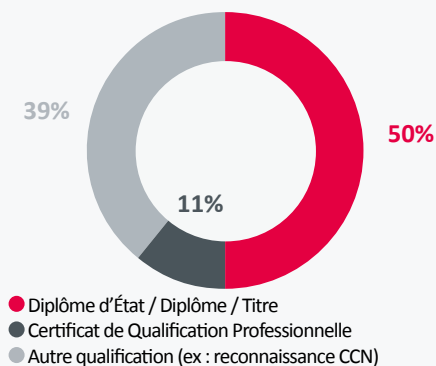


FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



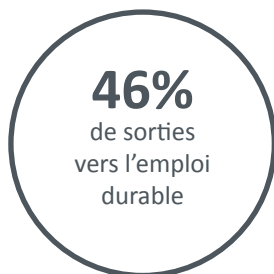
RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



84%
de réussite
à l'examen

247 heures
de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



67% des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification



la plus belle façon d'embaucher

CHIFFRES CLÉS



PAR RÉGION





LES GEIQ EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

40 GEIQ - 57 IMPLANTATIONS

1 691 246

Heures de mise
à disposition

125

Salariés
permanents

35 250 331 €

CA issu de la mise à
disposition

592 958

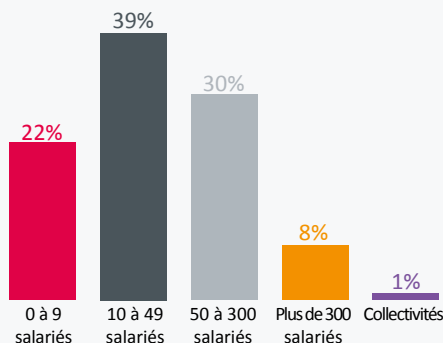
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

1 740

entreprises
adhérentes

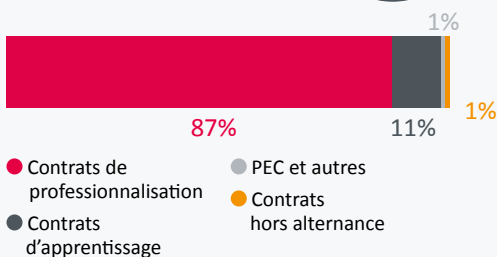


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 906

contrats
signés en
2022

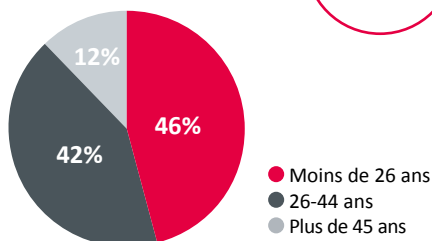


SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

30 ans

d'âge moyen
à l'embauche



73%
hommes



27%
femmes



CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	525
Bénéficiaires de minima sociaux	93
Jeunes de moins de 26 ans	653
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	232
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	93
Personnes en situation de handicap	61
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	24
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	111
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	286
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	151
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	27

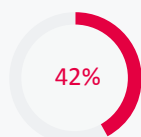
80%

de public
prioritaire

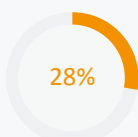
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

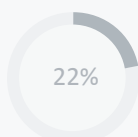
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



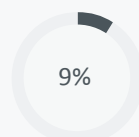
Sans
qualification



Niveau 3

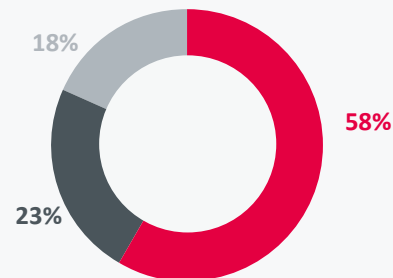


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



90%

de réussite
à l'examen

406 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

68%

de sorties
vers l'emploi

52%

de sorties
vers l'emploi
durable

65%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification



LES GEIQ EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ 14 GEIQ - 30 IMPLANTATIONS

484 646

Heures de mise
à disposition

30

Salariés
permanents

10 174 128 €

CA issu de la mise à
disposition

157 370

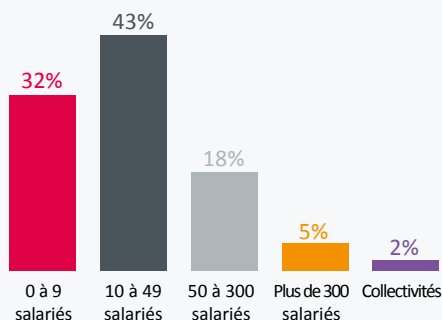
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

528

entreprises
adhérentes

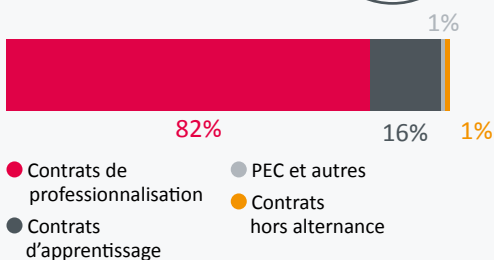


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

452

contrats
signés en
2022

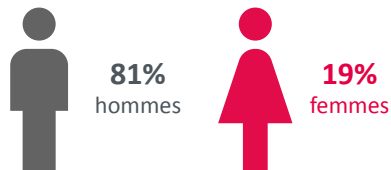
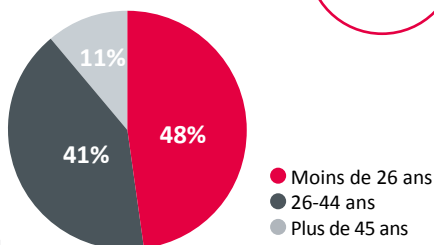


SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

30 ans

d'âge moyen
à l'embauche



CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	155
Bénéficiaires de minima sociaux	7
Jeunes de moins de 26 ans	149
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	46
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	7
Personnes en situation de handicap	27
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	-
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	49
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	94
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	61
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	26

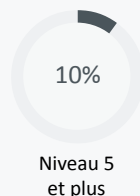
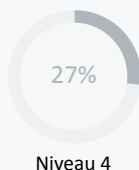
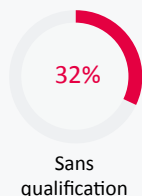
85%

de public
prioritaire

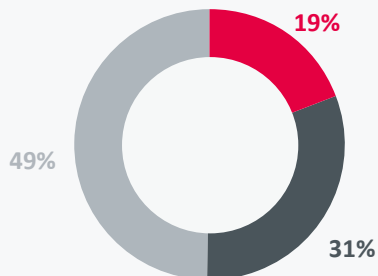
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



94%
de réussite
à l'examen

402 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



78%
des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification



LES GEIQ EN BRETAGNE

12 GEIQ - 15 IMPLANTATIONS

247 578

Heures de mise
à disposition

24

Salariés
permanents

3 907 892 €

CA issu de la mise à
disposition

77 302

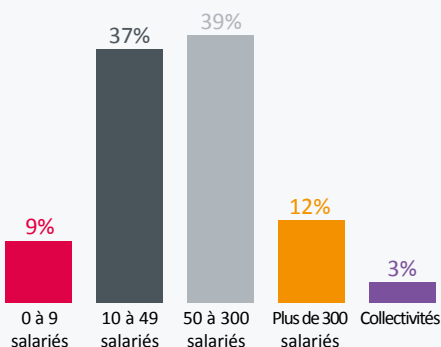
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

302

entreprises
adhérentes

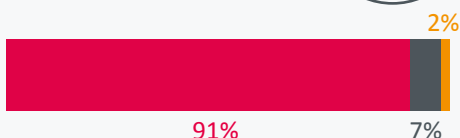


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

225

contrats
signés en
2022



- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- PEC et autres
- Contrats hors alternance

421

Contrats gérés
en 2022

430 jours

C'est la durée
moyenne
d'un contrat

10%

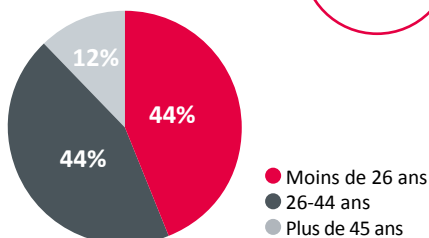
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

27 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



87%
hommes



13%
femmes

224

salariés
embauchés
en 2022

412

salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	89
Bénéficiaires de minima sociaux	24
Jeunes de moins de 26 ans	85
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	30
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	26
Personnes en situation de handicap	31
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	2
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	29
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	20
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	18
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	12

87%

de public
prioritaire

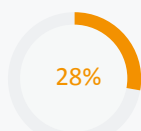
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

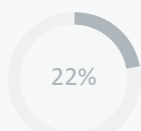
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



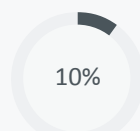
Sans
qualification



Niveau 3

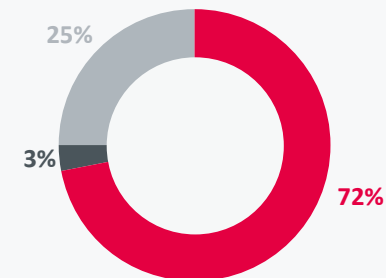


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



93%

de réussite
à l'examen

364 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

71%

de sorties
vers l'emploi

61%

de sorties
vers l'emploi
durable

75%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN CENTRE-VAL DE LOIRE

8 GEIQ - 14 IMPLANTATIONS

251 199

Heures de mise
à disposition

19

Salariés
permanents

4 712 034 €

CA issu de la mise à
disposition

88 257

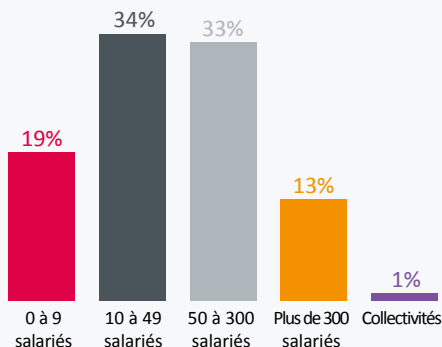
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

250

entreprises
adhérentes

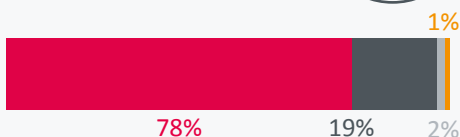


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

232

contrats
signés en
2022



- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- PEC et autres
- Contrats hors alternance

423

Contrats gérés
en 2022

378 jours

C'est la durée
moyenne
d'un contrat

15%

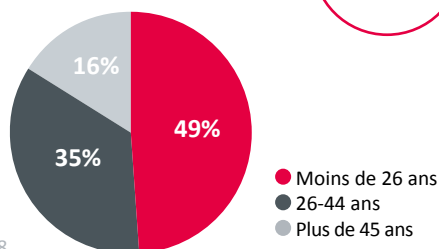
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

31 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



62%
hommes



38%
femmes

230

salariés
embauchés
en 2022

419

salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	89
Bénéficiaires de minima sociaux	25
Jeunes de moins de 26 ans	93
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	37
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	41
Personnes en situation de handicap	32
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	-
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	8
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	49
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	12
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	5

91%

de public
prioritaire

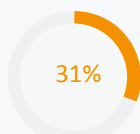
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

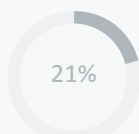
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



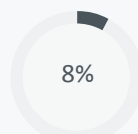
Sans
qualification



Niveau 3

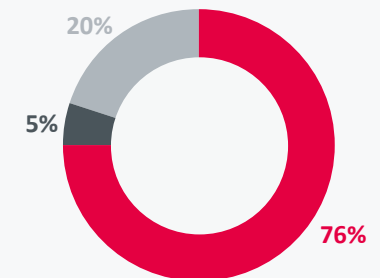


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



94%

de réussite
à l'examen

374 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

70%

de sorties
vers l'emploi

61%

de sorties
vers l'emploi
durable

75%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ DANS LES DROM

6 GEIQ - 8 IMPLANTATIONS

321 179

Heures de mise
à disposition

17

Salariés
permanents

5 085 682 €

CA issu de la mise à
disposition

105 872

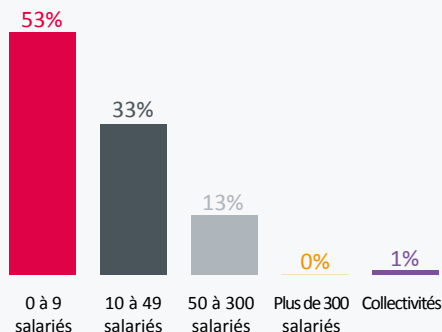
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

157

entreprises
adhérentes

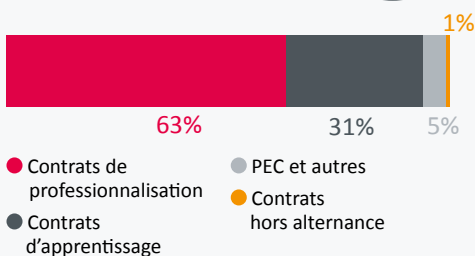


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

386

contrats
signés en
2022

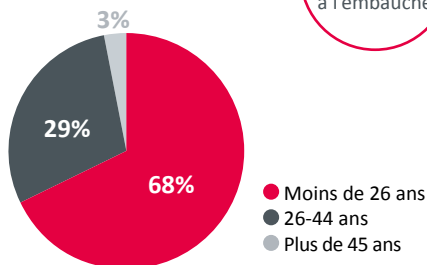


SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

25 ans

d'âge moyen
à l'embauche



73%
hommes



27%
femmes

362
salariés
embauchés
en 2022

511
salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	145
Bénéficiaires de minima sociaux	10
Jeunes de moins de 26 ans	176
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	11
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	14
Personnes en situation de handicap	2
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	3
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	1
Personne issues de quartier ou zone prioritaire	188
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	80
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	1

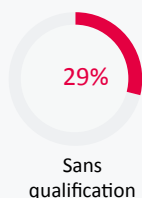
92%

de public
prioritaire

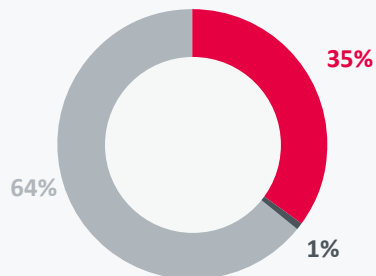
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



92%

de réussite
à l'examen

338 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



71%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ DANS LE GRAND EST

12 GEIQ - 37 IMPLANTATIONS

529 336

Heures de mise
à disposition

27

Salariés
permanents

9 362 502 €

CA issu de la mise à
disposition

201 495

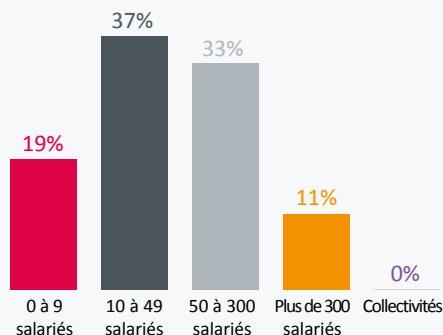
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

448

entreprises
adhérentes

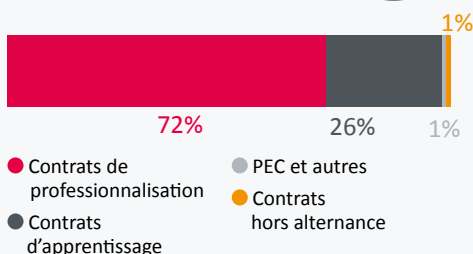


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

579

contrats
signés en
2022

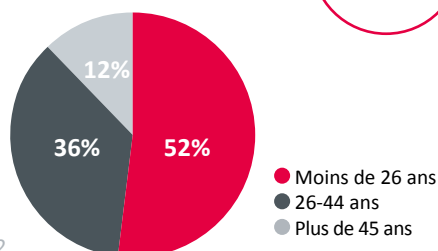


SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

26 ans

d'âge moyen
à l'embauche



72%
hommes



28%
femmes

565
salariés
embauchés
en 2022

925
salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	169
Bénéficiaires de minima sociaux	55
Jeunes de moins de 26 ans	229
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	63
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	64
Personnes en situation de handicap	36
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	4
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	57
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	110
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	18
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	1

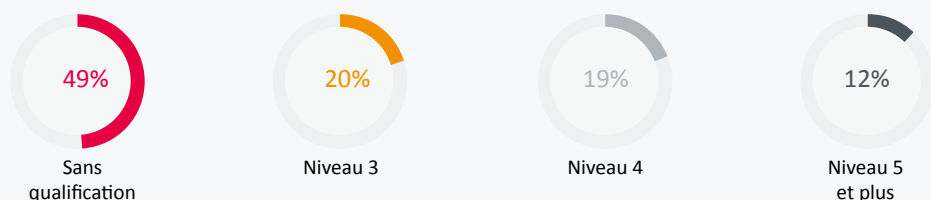
82%

de public
prioritaire

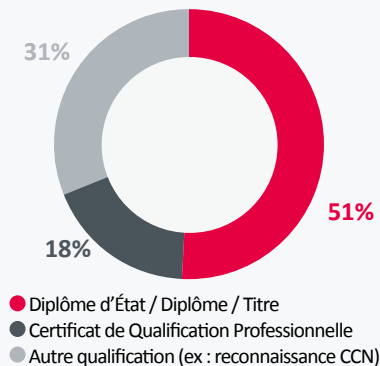
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES

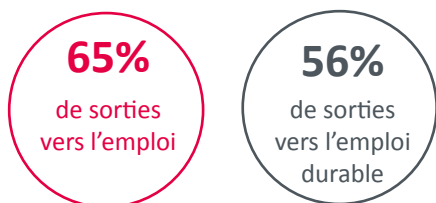


92%
de réussite
à l'examen

363 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



63%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ DANS LES HAUTS-DE-FRANCE

20 GEIQ - 26 IMPLANTATIONS

1 373 624

Heures de mise
à disposition

101

Salariés
permanents

21 916 319 €

CA issu de la mise à
disposition

453 973

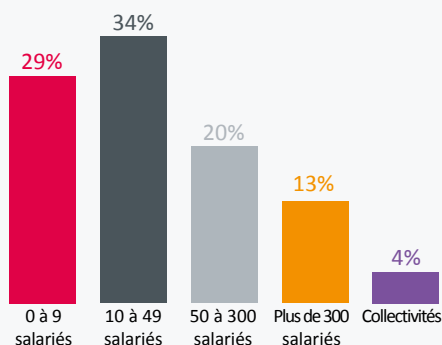
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

1 034

entreprises
adhérentes

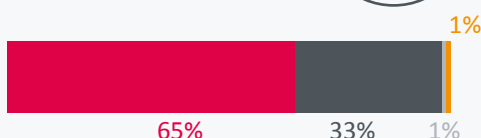


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 497

contrats
signés en
2022



- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- PEC et autres
- Contrats hors alternance

2 628

Contrats gérés
en 2022

364 jours

C'est la durée
moyenne
d'un contrat

14%

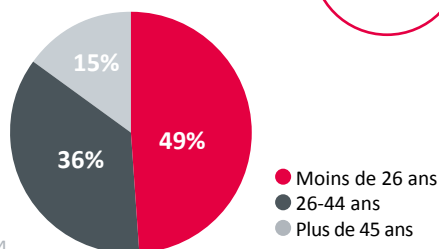
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

30 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



66%
hommes



34%
femmes

1 480

salariés
embauchés
en 2022

2 513

salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	510
Bénéficiaires de minima sociaux	130
Jeunes de moins de 26 ans	496
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	215
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	159
Personnes en situation de handicap	126
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	3
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	24
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	335
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	128
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	26

87%

de public
prioritaire

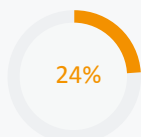
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

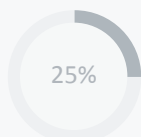
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



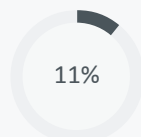
Sans
qualification



Niveau 3

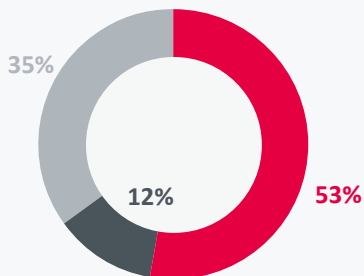


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



91%

de réussite
à l'examen

413 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

72%

de sorties
vers l'emploi

58%

de sorties
vers l'emploi
durable

70%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification



LES GEIQ EN ÎLE-DE-FRANCE

9 GEIQ - 13 IMPLANTATIONS

343 261

Heures de mise
à disposition

29

Salariés
permanents

9 004 874 €

CA issu de la mise à
disposition

84 628

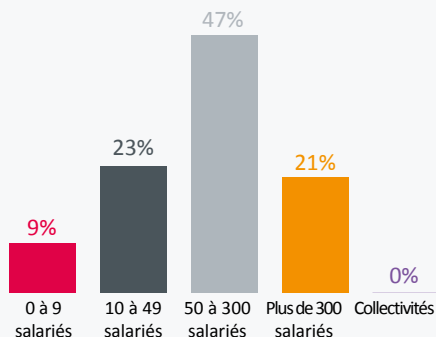
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

209

entreprises
adhérentes

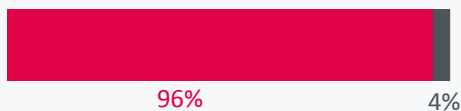


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

412

contrats
signés en
2022



- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- PEC et autres
- Contrats hors alternance

622

Contrats gérés
en 2022

298 jours

C'est la durée
moyenne
d'un contrat

20%

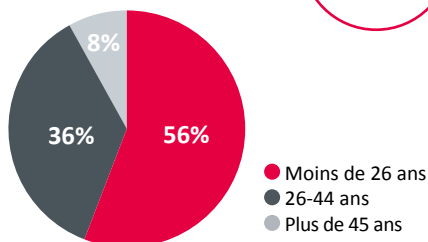
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



77%
hommes



23%
femmes

408

salariés
embauchés
en 2022

607

salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	96
Bénéficiaires de minima sociaux	3
Jeunes de moins de 26 ans	126
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	33
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	10
Personnes en situation de handicap	11
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	2
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	24
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	107
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	7
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	1

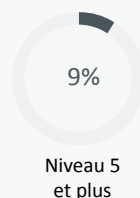
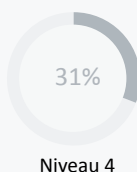
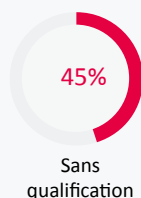
77%

de public
prioritaire

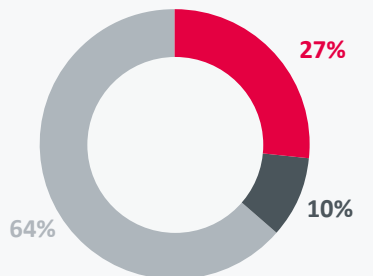
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



91%

de réussite
à l'examen

394 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



75%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN NORMANDIE

5 GEIQ - 17 IMPLANTATIONS

405 517

Heures de mise
à disposition

43

Salariés
permanents

7 627 703 €

CA issu de la mise à
disposition

112 662

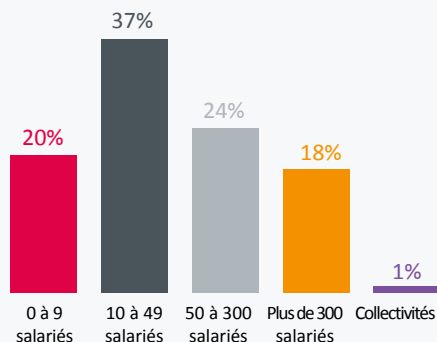
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

247

entreprises
adhérentes

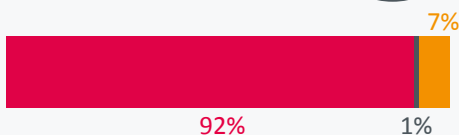


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

682

contrats
signés en
2022



- Contrats de professionnalisation
- Contrats hors alternance
- PEC et autres

1 042

Contrats gérés
en 2022

242 jours

C'est la durée
moyenne
d'un contrat

12%

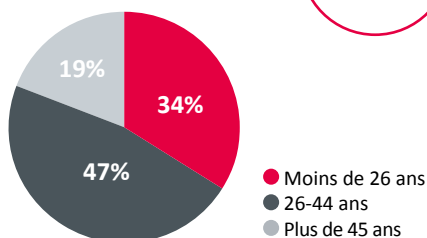
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

32 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



62%
hommes



38%
femmes

628

salariés
embauchés
en 2022

933

salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	174
Bénéficiaires de minima sociaux	89
Jeunes de moins de 26 ans	198
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	131
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	18
Personnes en situation de handicap	52
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	5
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	74
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	205
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	71
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	-

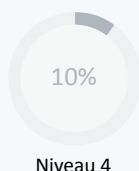
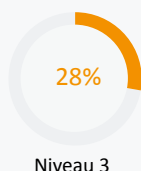
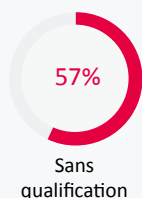
86%

de public
prioritaire

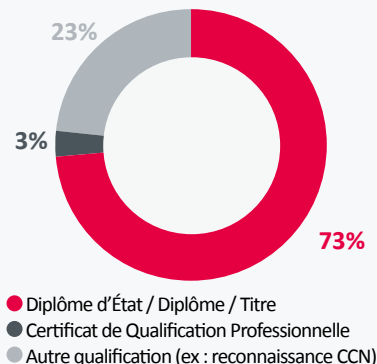
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



94%
de réussite
à l'examen

380 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



66%
des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification



LES GEIQ EN NOUVELLE-AQUITAINE

23 GEIQ - 41 IMPLANTATIONS

1 045 917

Heures de mise
à disposition

88

Salariés
permanents

19 431 754 €

CA issu de la mise à
disposition

323 141

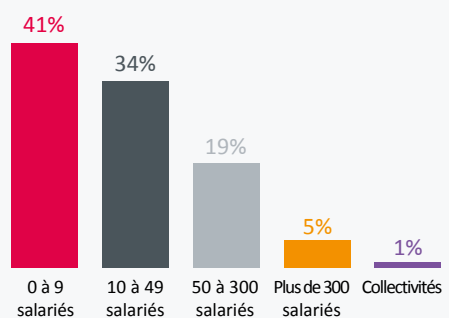
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES
ENTREPRISES SELON
LEUR EFFECTIF

1 088

entreprises
adhérentes

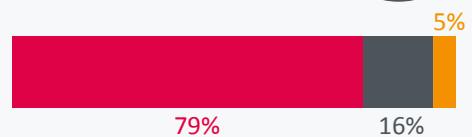


CONTRATS

RÉPARTITION
DES CONTRATS

1 076

contrats
signés en
2022



- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- PEC et autres
- Contrats hors alternance

1 945

Contrats gérés
en 2022

370 jours

C'est la durée
moyenne
d'un contrat

14%

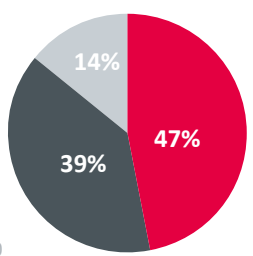
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES
SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



74%
hommes



26%
femmes

1 027

salariés
embauchés
en 2022

1 782

salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	251
Bénéficiaires de minima sociaux	59
Jeunes de moins de 26 ans	438
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	158
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	39
Personnes en situation de handicap	38
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	6
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	76
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	250
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	96
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	54

87%

de public
prioritaire

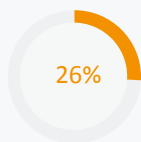
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

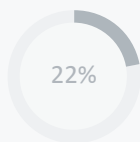
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



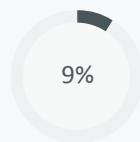
Sans
qualification



Niveau 3

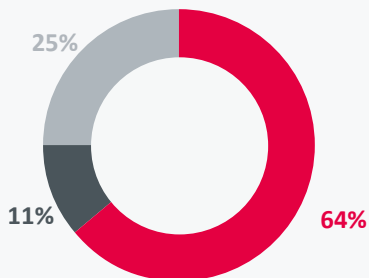


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



92%

de réussite
à l'examen

382 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

78%

de sorties
vers l'emploi

64%

de sorties
vers l'emploi
durable

69%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN OCCITANIE

24 GEIQ - 34 IMPLANTATIONS

903 533

Heures de mise
à disposition

77

Salariés
permanents

19 570 898 €

CA issu de la mise à
disposition

246 457

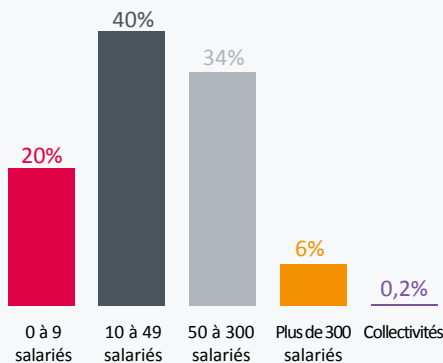
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

670

entreprises
adhérentes

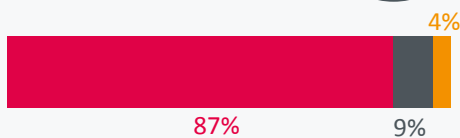


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

889

contrats
signés en
2022



- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- PEC et autres
- Contrats hors alternance

1 530

Contrats gérés
en 2022

369 jours

C'est la durée
moyenne
d'un contrat

13%

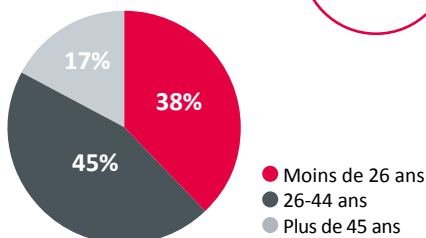
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

31 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



74%
hommes



26%
femmes

879

salariés
embauchés
en 2022

1 471

salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	327
Bénéficiaires de minima sociaux	59
Jeunes de moins de 26 ans	304
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	148
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	37
Personnes en situation de handicap	33
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	2
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	69
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	213
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	73
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	18

89%

de public
prioritaire

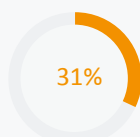
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

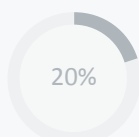
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



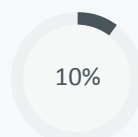
Sans
qualification



Niveau 3

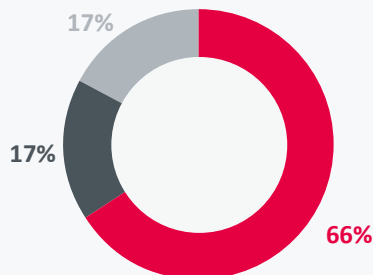


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



91%

de réussite
à l'examen

348 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

74%

de sorties
vers l'emploi

65%

de sorties
vers l'emploi
durable

73%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN PAYS DE LA LOIRE

16 GEIQ - 23 IMPLANTATIONS

682 229

Heures de mise
à disposition

51

Salariés
permanents

13 824 507 €

CA issu de la mise à
disposition

248 208

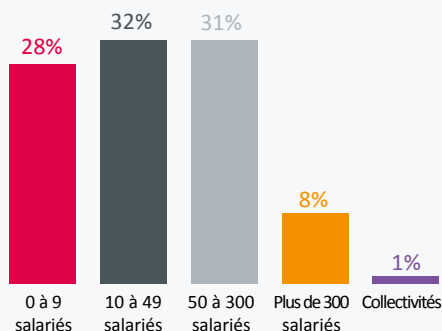
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

685

entreprises
adhérentes

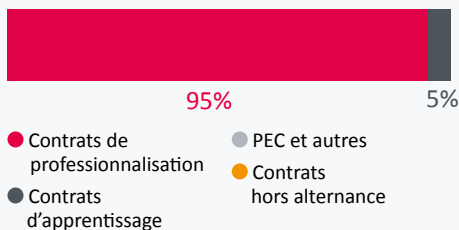


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

741

contrats
signés en
2022



1 290
Contrats gérés
en 2022

350 jours
C'est la durée
moyenne
d'un contrat

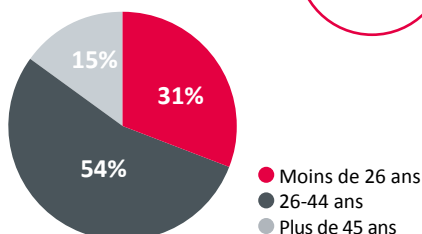
9%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

31 ans

d'âge moyen
à l'embauche



69%
hommes



31%
femmes

723
salariés
embauchés
en 2022

1 232
salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	241
Bénéficiaires de minima sociaux	95
Jeunes de moins de 26 ans	192
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	117
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	67
Personnes en situation de handicap	54
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	-
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	71
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	164
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	69
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	29

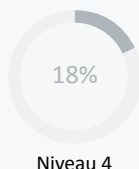
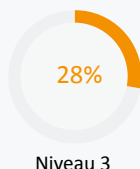
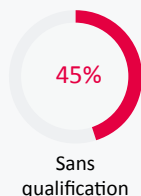
87%

de public
prioritaire

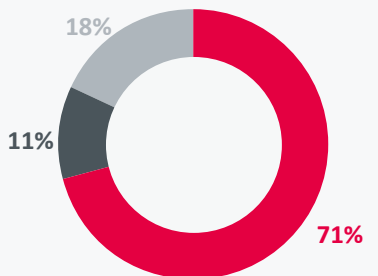
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



89%

de réussite
à l'examen

407 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



77%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN PROVENCE-ALPES- CÔTE D'AZUR / CORSE

17 GEIQ - 29 IMPLANTATIONS

494 766

Heures de mise
à disposition

35

Salariés
permanents

7 178 307 €

CA issu de la mise à
disposition

161 189

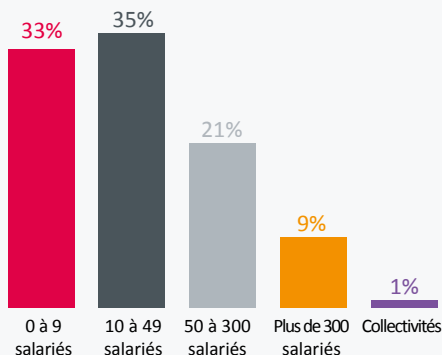
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

391

entreprises
adhérentes

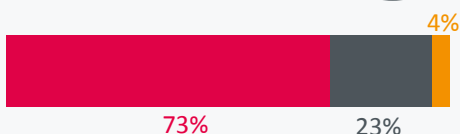


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

587

contrats
signés en
2022



- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- PEC et autres
- Contrats hors alternance

908

Contrats gérés
en 2022

300 jours

C'est la durée
moyenne
d'un contrat

15%

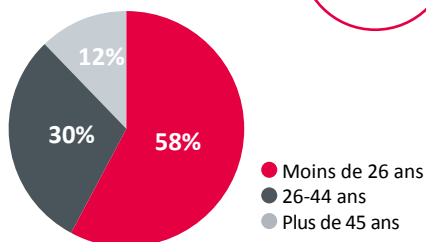
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



70%
hommes



30%
femmes

572

salariés
embauchés
en 2022

871

salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	142
Bénéficiaires de minima sociaux	46
Jeunes de moins de 26 ans	283
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	67
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	100
Personnes en situation de handicap	18
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	5
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	7
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	152
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	82
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	7

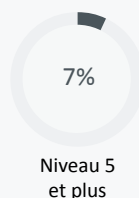
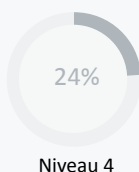
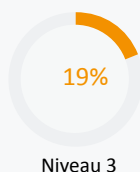
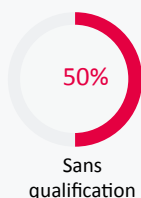
92%

de public
prioritaire

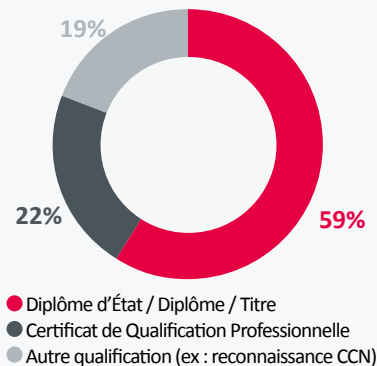
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



94%

de réussite
à l'examen

438 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



69%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification



la plus belle façon d'embaucher

CHIFFRES CLÉS



PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES GEIQ AGRICULTURE & ESPACES VERTS

14 GEIQ - 20 IMPLANTATIONS



387 706

Heures de mise
à disposition

36

Salariés
permanents

5 517 379

CA issu de la mise à
disposition

124 515

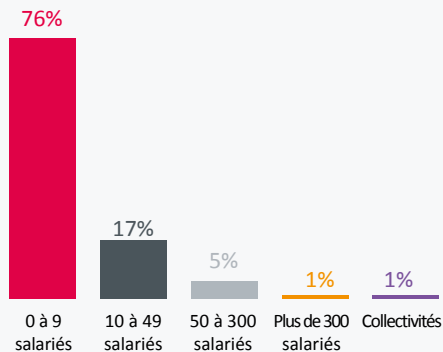
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

660

entreprises
adhérentes

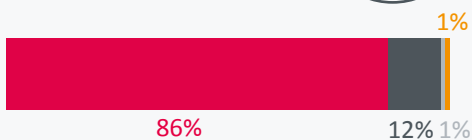


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

362

contrats
signés en
2022



- Contrats de professionnalisation
- Contrats hors alternance
- PEC et autres

675

Contrats gérés
en 2022

351 jours

C'est la durée
moyenne
d'un contrat

11%

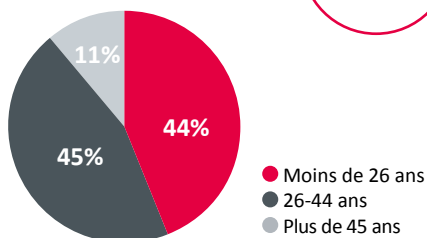
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



74%
hommes



26%
femmes

354

salariés
embauchés
en 2022

639

salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	126
Bénéficiaires de minima sociaux	23
Jeunes de moins de 26 ans	109
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	38
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	16
Personnes en situation de handicap	18
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	1
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	4
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	120
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	29
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	15

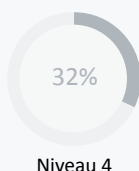
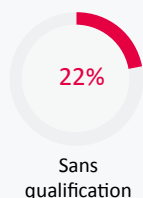
81%

de public
prioritaire

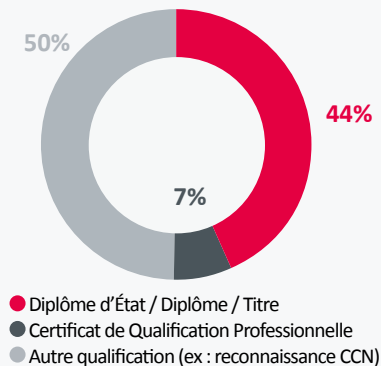
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



94%
de réussite
à l'examen

327 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



72%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Ouvrier(e) paysagiste
Conducteur(rice) routier(e)
Ouvrier(e) agricole

LES GEIQ AGROALIMENTAIRE

7 GEIQ - 8 IMPLANTATIONS



201 047

Heures de mise
à disposition

18

Salariés
permanents

4 440 897 €

CA issu de la mise à
disposition

56 072

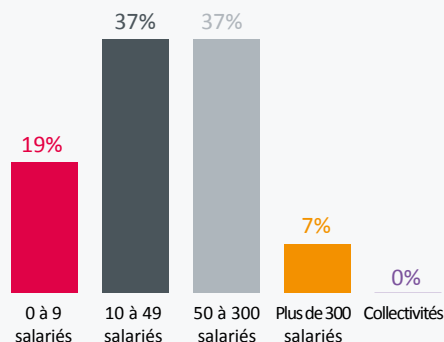
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

134

entreprises
adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

248

contrats
signés en
2022



- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- PEC et autres
- Contrats hors alternance

395

Contrats gérés
en 2022

395 jours

C'est la durée
moyenne
d'un contrat

20%

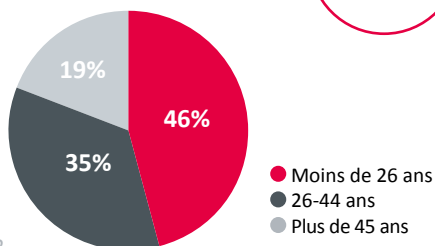
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

31 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



72%
hommes



28%
femmes

247

salariés
embauchés
en 2022

392

salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	69
Bénéficiaires de minima sociaux	11
Jeunes de moins de 26 ans	100
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	46
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	43
Personnes en situation de handicap	5
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	5
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	3
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	35
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	10
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	6

90%

de public
prioritaire

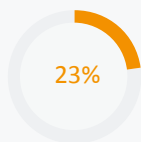
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

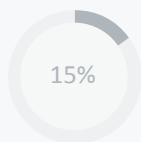
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



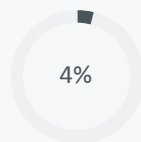
Sans
qualification



Niveau 3

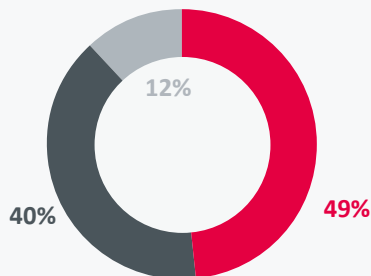


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



95%

de réussite
à l'examen

363 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

73%

de sorties
vers l'emploi

53%

de sorties
vers l'emploi
durable

55%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Préparateur(rice) de commande
Conducteur(rice) de machine
Agent de fabrication industrielle

LES GEIQ AIDE À LA PERSONNE

15 GEIQ - 24 IMPLANTATIONS

344 684

Heures de mise
à disposition

30

Salariés
permanents

5 778 270 €

CA issu de la mise à
disposition

159 708

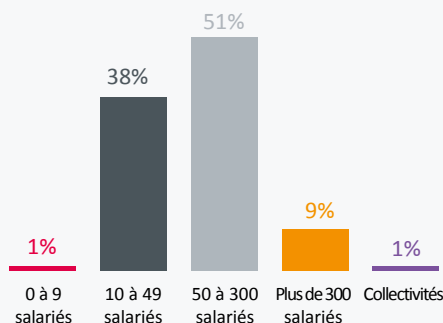
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

235

entreprises
adhérentes

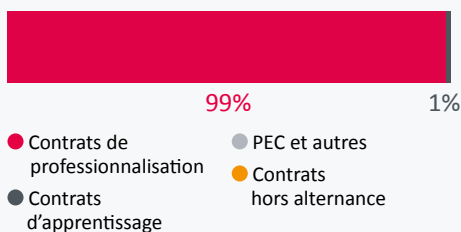


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

468

contrats
signés en
2022

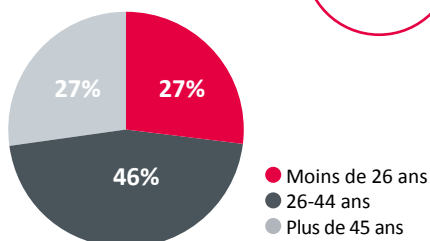


SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

35 ans

d'âge moyen
à l'embauche



14%
hommes



86%
femmes



CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	222
Bénéficiaires de minima sociaux	75
Jeunes de moins de 26 ans	114
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	128
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	113
Personnes en situation de handicap	24
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	1
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	4
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	81
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	47
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	27

92%

de public
prioritaire

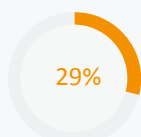
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

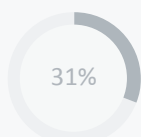
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



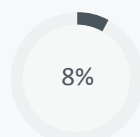
Sans
qualification



Niveau 3

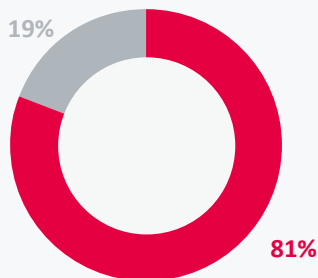


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



93%

de réussite
à l'examen

443 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

73%

de sorties
vers l'emploi

56%

de sorties
vers l'emploi
durable

65%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Aide à domicile
Assistant(e) de vie de famille
Accompagnant(e) éducatif et social

LES GEIQ BÂTIMENT & TRAVAUX PUBLICS

52 GEIQ - 98 IMPLANTATIONS



3 090 134

Heures de mise
à disposition

225

Salariés
permanents

62 831 230 €

CA issu de la mise à
disposition

884 735

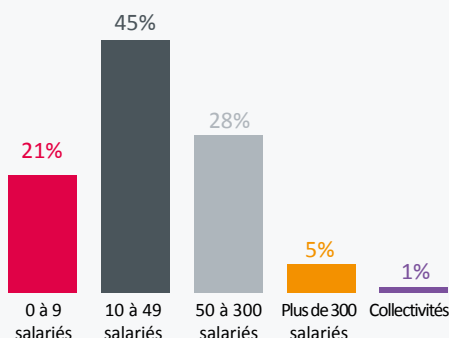
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

3 473

entreprises
adhérentes

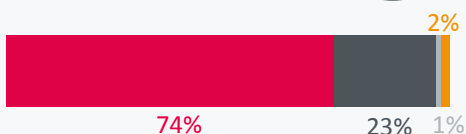


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

2 846

contrats
signés en
2022



- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- PEC et autres
- Contrats hors alternance

5 142

Contrats gérés
en 2022

389 jours

C'est la durée
moyenne
d'un contrat

15%

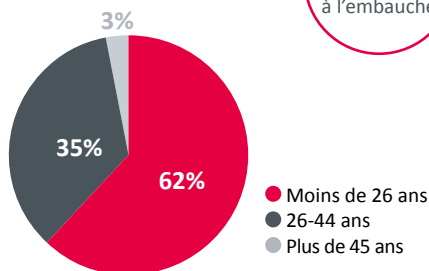
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

26 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



95%
hommes



5%
femmes

2 745
salariés
embauchés
en 2022

4 771
salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBauchÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	704
Bénéficiaires de minima sociaux	110
Jeunes de moins de 26 ans	1 544
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	105
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	234
Personnes en situation de handicap	58
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	17
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	313
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	783
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	397
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	71

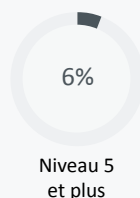
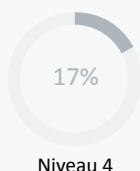
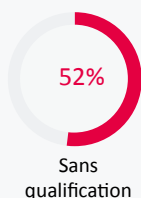
91%

de public
prioritaire

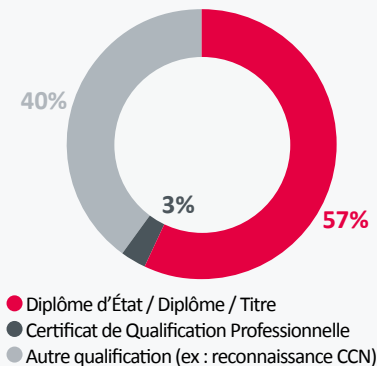
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBauchÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



90%

de réussite
à l'examen

361 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



68%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Màçon(ne)
Ouvrier(e) VRD
Coffreur(se) bancheur(se)

LES GEIQ INDUSTRIE

22 GEIQ - 39 IMPLANTATIONS

777 139

Heures de mise
à disposition

61

Salariés
permanents

19 738 218 €

CA issu de la mise à
disposition

259 251

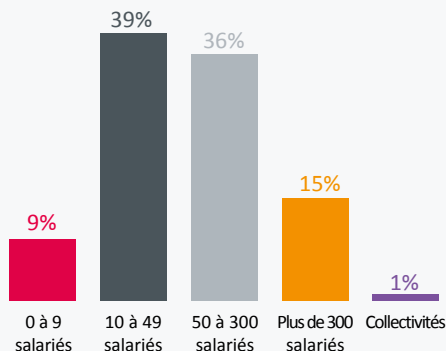
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

596

entreprises
adhérentes

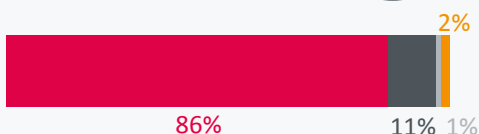


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

740

contrats
signés en
2022



- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- PEC et autres
- Contrats hors alternance

1 304

Contrats gérés
en 2022

332 jours

C'est la durée
moyenne
d'un contrat

10%

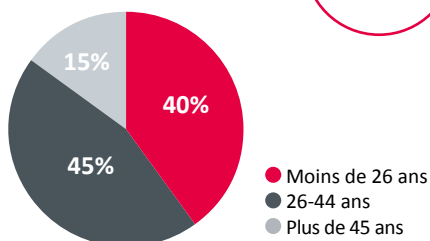
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

31 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



76%
hommes



24%
femmes

732

salariés
embauchés
en 2022

1 283

salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	251
Bénéficiaires de minima sociaux	45
Jeunes de moins de 26 ans	182
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	107
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	23
Personnes en situation de handicap	27
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	1
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	25
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	106
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	49
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	14

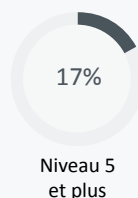
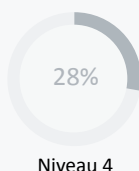
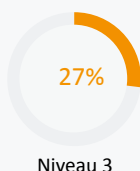
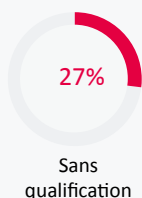
78%

de public
prioritaire

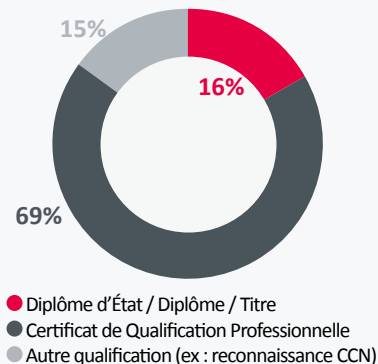
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



95%
de réussite
à l'examen

392 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



78%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Soudeur(se)
Usineur(se)
Opérateur(rice) de production

LES GEIQ LOGISTIQUE

8 GEIQ - 10 IMPLANTATIONS

334 067

Heures de mise
à disposition

20

Salariés
permanents

8 289 362 €

CA issu de la mise à
disposition

86 351

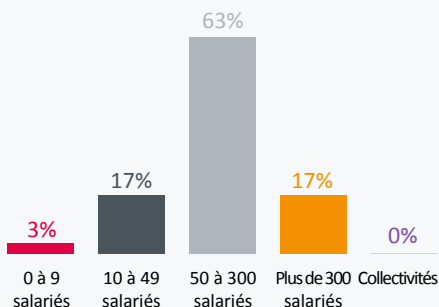
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

103

entreprises
adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

359

contrats
signés en
2022



- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- PEC et autres
- Contrats hors alternance

648

Contrats gérés
en 2022

351 jours

C'est la durée
moyenne
d'un contrat

19%

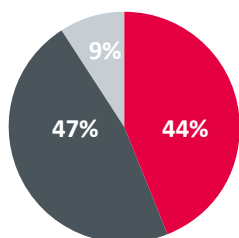
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

30 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



80%
hommes



20%
femmes

359

salariés
embauchés
en 2022

618

salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	92
Bénéficiaires de minima sociaux	22
Jeunes de moins de 26 ans	142
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	33
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	9
Personnes en situation de handicap	5
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	12
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	20
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	51
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	16
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	9

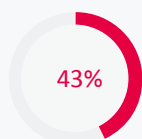
87%

de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

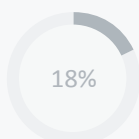
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



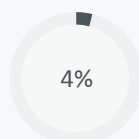
Sans
qualification



Niveau 3

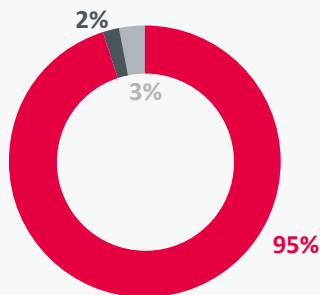


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



92%

de réussite
à l'examen

302 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

75%

de sorties
vers l'emploi

62%

de sorties
vers l'emploi
durable

55%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Préparateur(rice) de commande en entrepôt
Agent polyvalent logistique
Cariste

LES GEIQ MÉDICO-SOCIAL

5 GEIQ - 9 IMPLANTATIONS

77 513

Heures de mise
à disposition

4

Salariés
permanents

1 345 351 €

CA issu de la mise à
disposition

33 851

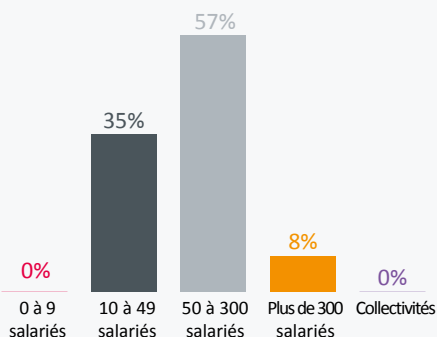
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

63

entreprises
adhérentes

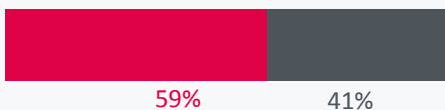


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

97

contrats
signés en
2022



- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- PEC et autres
- Contrats hors alternance

158

Contrats gérés
en 2022

509 jours

C'est la durée
moyenne
d'un contrat

15%

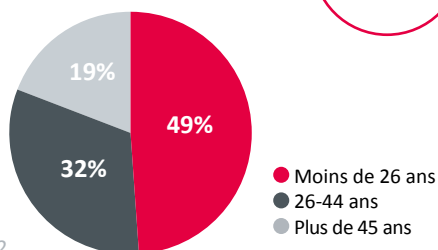
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

31 ans

d'âge moyen
à l'embauche



16%
hommes



84%
femmes

97

salariés
embauchés
en 2022

157

salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	29
Bénéficiaires de minima sociaux	3
Jeunes de moins de 26 ans	43
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	17
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	10
Personnes en situation de handicap	7
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	-
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	2
Personnes issue de quartier ou zone prioritaire	4
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	2
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	-

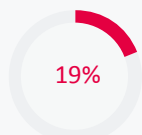
89%

de public
prioritaire

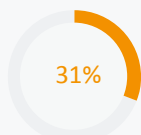
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

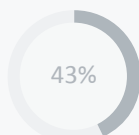
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



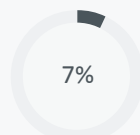
Sans
qualification



Niveau 3

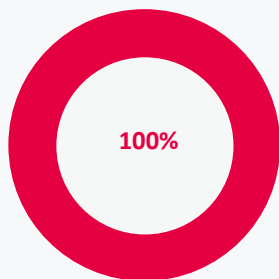


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



89%

de réussite
à l'examen

484 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



62%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Accompagnant(e) éducatif et social
Aide soignant(e)
Auxiliaire de vie

LES GEIQ MULTISECTORIELS

34 GEIQ - 57 IMPLANTATIONS

1 141 156

Heures de mise
à disposition

103

Salariés
permanents

20 891 198 €

CA issu de la mise à
disposition

432 309

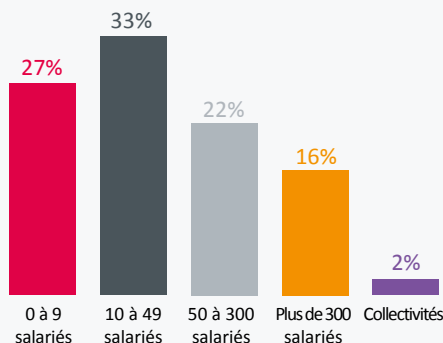
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

1 142

entreprises
adhérentes

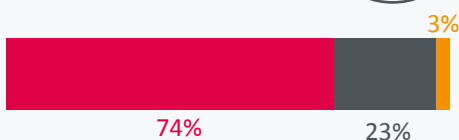


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 270

contrats
signés en
2022



- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- PEC et autres
- Contrats hors alternance

2 203

Contrats gérés
en 2022

356 jours

C'est la durée
moyenne
d'un contrat

13%

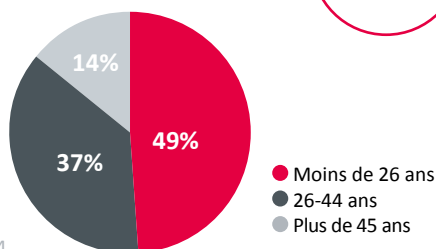
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

31 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



59%
hommes



41%
femmes

1 249

salariés
embauchés
en 2022

2 127

salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	325
Bénéficiaires de minima sociaux	40
Jeunes de moins de 26 ans	377
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	184
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	51
Personnes en situation de handicap	196
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	5
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	32
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	266
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	126
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	15

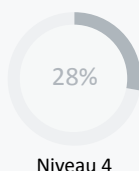
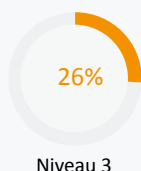
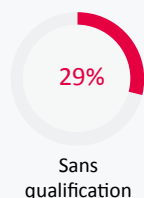
82%

de public
prioritaire

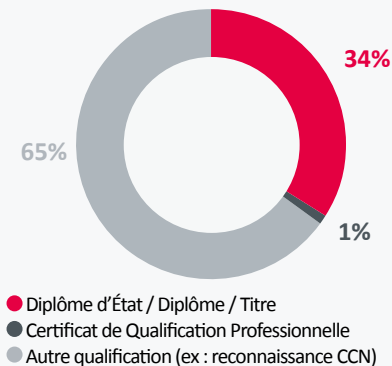
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



95%
de réussite
à l'examen

412 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



73%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Commis(e) de cuisine
Opérateur(rice) de conditionnement
Commis(e) de bar

LES GEIQ PROPRIÉTÉ

10 GEIQ - 34 IMPLANTATIONS

745 440

Heures de mise
à disposition

83

Salariés
permanents

12 117 895 €

CA issu de la mise à
disposition

218 783

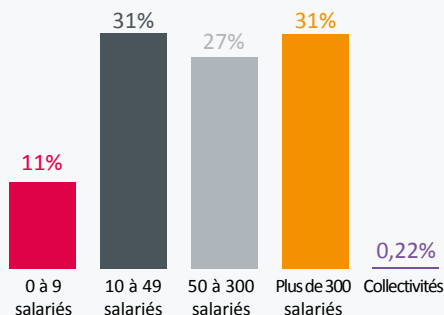
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

478

entreprises
adhérentes

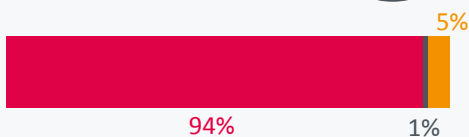


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 551

contrats
signés en
2022



- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- PEC et autres
- Contrats hors alternance

2 207

Contrats gérés
en 2022

223 jours

C'est la durée
moyenne
d'un contrat

12%

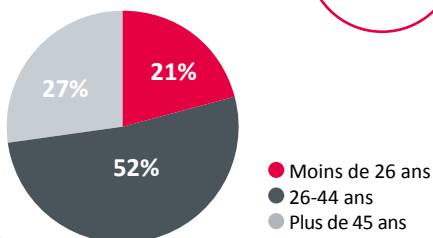
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

36 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



53%
hommes



47%
femmes

1 459
salariés
embauchés
en 2022

2 022
salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	574
Bénéficiaires de minima sociaux	307
Jeunes de moins de 26 ans	295
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	429
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	106
Personnes en situation de handicap	131
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	10
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	183
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	443
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	153
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	1

89%

de public
prioritaire

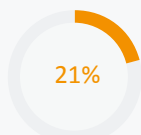
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

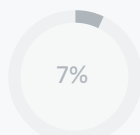
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



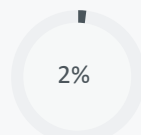
Sans
qualification



Niveau 3

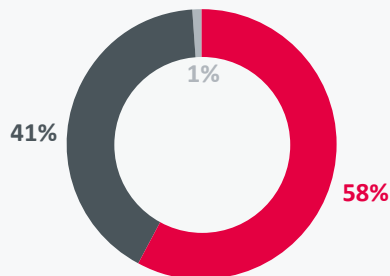


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



87%

de réussite
à l'examen

348 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

61%

de sorties
vers l'emploi

43%

de sorties
vers l'emploi
durable

63%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Agent de service
Agent d'entretien
Agent machiniste

LES GEIQ SPORT ET ANIMATION

16 GEIQ - 19 IMPLANTATIONS

577 248

Heures de mise
à disposition

24

Salariés
permanents

2 318 777 €

CA issu de la mise à
disposition

149 454

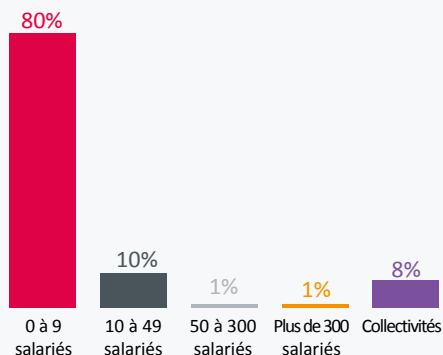
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

401

entreprises
adhérentes

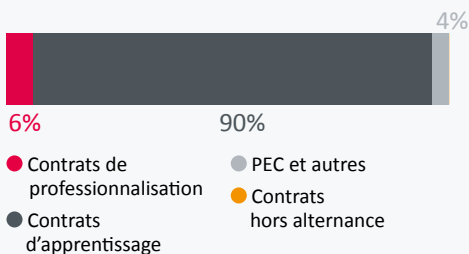


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

428

contrats
signés en
2022



781
Contrats gérés
en 2022

371 jours
C'est la durée
moyenne
d'un contrat

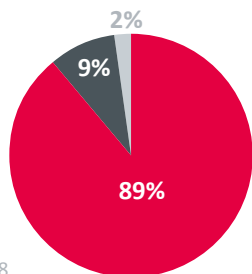
3%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

23 ans

d'âge moyen
à l'embauche



● Moins de 26 ans
● 26-44 ans
● Plus de 45 ans



68%
hommes



32%
femmes

427
salariés
embauchés
en 2022

752
salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	97
Bénéficiaires de minima sociaux	1
Jeunes de moins de 26 ans	191
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	7
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	3
Personnes en situation de handicap	5
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	-
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	2
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	91
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	6
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	12

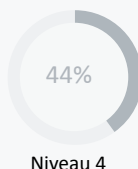
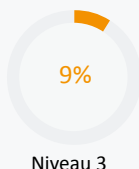
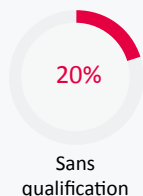
74%

de public
prioritaire

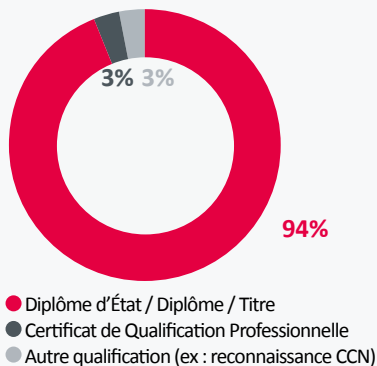
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



86%
de réussite
à l'examen

439 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



72%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Educateur(rice) sportif(ve)
Animateur(rice)
Manager sportif

LES GEIQ TRANSPORT

14 GEIQ - 16 IMPLANTATIONS



880 316

Heures de mise
à disposition

42

Salariés
permanents

19 483 862 €

CA issu de la mise à
disposition

379 139

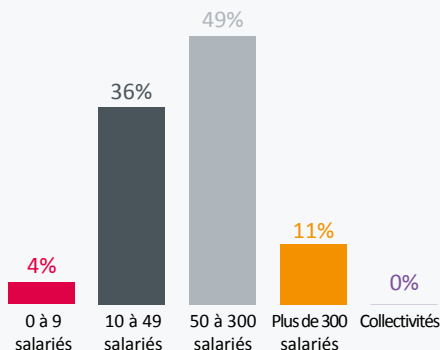
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

332

entreprises
adhérentes

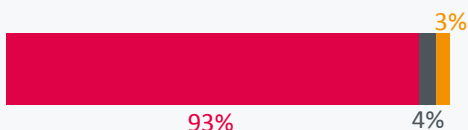


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

930

contrats
signés en
2022



- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- PEC et autres
- Contrats hors alternance

1 590

Contrats gérés
en 2022

383 jours

C'est la durée
moyenne
d'un contrat

7%

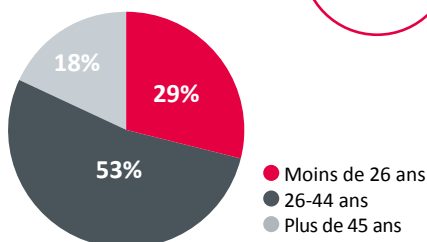
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

32 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



85%
hommes



15%
femmes

918

salariés
embauchés
en 2022

1 558

salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	293
Bénéficiaires de minima sociaux	38
Jeunes de moins de 26 ans	197
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	165
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	54
Personnes en situation de handicap	38
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	2
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	8
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	120
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	15
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	37

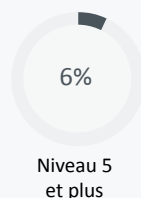
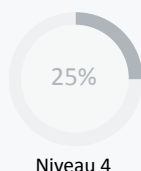
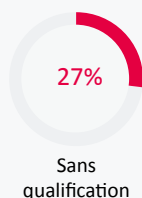
78%

de public
prioritaire

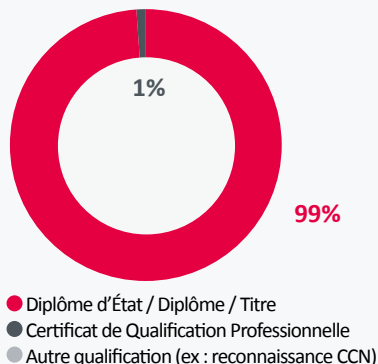
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



94%

de réussite
à l'examen

478 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



89%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Conducteur(rice) routier(e)
Conducteur(rice) de voyageurs
Conducteur(rice) transport de marchandises

LES GEIQ

DANS LES AUTRES SECTEURS

9 GEIQ - 10 IMPLANTATIONS

217 581

Heures de mise
à disposition

19

Salariés
permanents

4 294 492 €

CA issu de la mise à
disposition

69 344

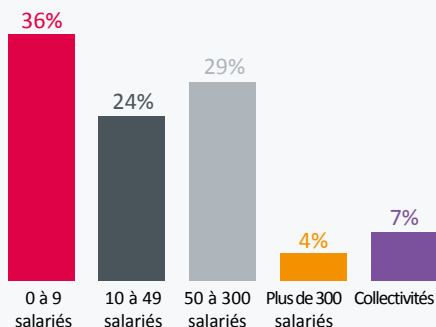
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

132

entreprises
adhérentes

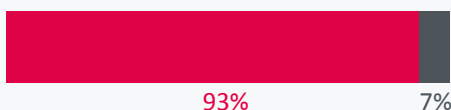


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

365

contrats
signés en
2022



- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- PEC et autres
- Contrats hors alternance

474

Contrats gérés
en 2022

257 jours

C'est la durée
moyenne
d'un contrat

17%

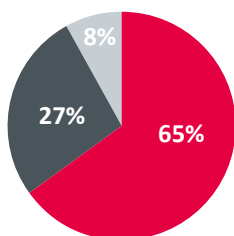
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



60%
hommes



40%
femmes

362

salariés
embauchés
en 2022

460

salariés
en parcours
en 2022

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	131
Bénéficiaires de minima sociaux	20
Jeunes de moins de 26 ans	128
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	29
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	13
Personnes en situation de handicap	7
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	2
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	4
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	73
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	16
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	-

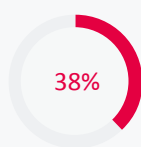
76%

de public
prioritaire

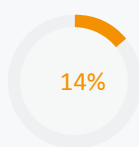
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

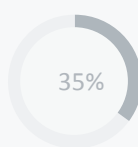
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



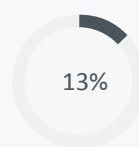
Sans
qualification



Niveau 3

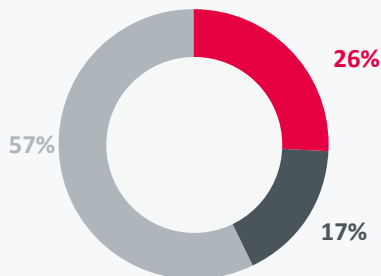


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



94%

de réussite
à l'examen

422 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

73%

de sorties
vers l'emploi

61%

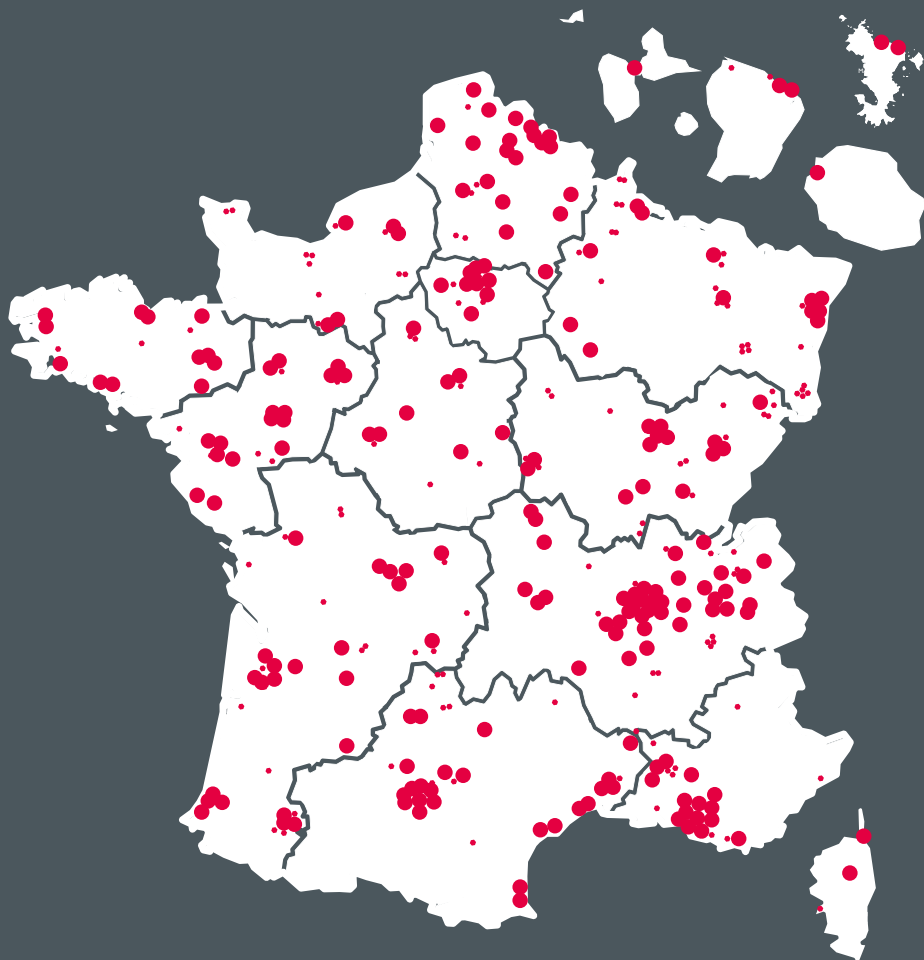
de sorties
vers l'emploi
durable

71%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Agent d'exploitation
Agent de relation clients
Commis(e) de restauration



FÉDÉRATION FRANÇAISE DES GEIQ

5, rue d'Alsace - 75010 PARIS - 01 46 07 33 33 - contact@lesgeiq.fr

www.lesgeiq.fr

**les
Geiq**
FÉDÉRATION FRANÇAISE
DES GEIQ
la plus belle façon d'embaucher


**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



Cofinancé
par l'Union
européenne.