

595 373

Heures de mise à disposition

45

10 992 816 €

CA issu de la mise à disposition

206 185

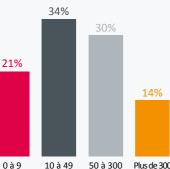
Heures de formation

623

contrats

ENTREPRISES

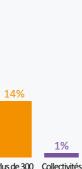
RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF



10 à 49 50 à 300 salariés salariés

582

entreprises adhérentes



Plus de 300 Collectivités salariés

27 ans

d'âge moyen

à l'embauche

CONTRATS

RÉPARTITION **DES CONTRATS**

signés en 2024



professionnalisation

Contrats d'apprentissage Contrats hors alternance

1095 Contrats gérés

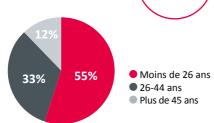
367 jours C'est la durée movenne d'un contrat

16 % C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

salariés

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE



71% hommes



29% femmes

619 salariés embauchés en 2024

1 037 salariés en parcours en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	280
Demandeurs d'emploi de longue durée	164
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	121
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	75
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE)	111
Bénéficiaires des minima sociaux	62
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	21
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	38
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	57
Personnes en situation de handicap	38
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	3
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	4

88 % de public prioritaire

*Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES





87% de réussite à l'examen

495 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



47% de sorties vers l'emploi durable 60%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification