369 215

Heures de mise à disposition 36

Salariés permanents

191

8 039 490 €

CA issu de la mise à disposition 96 577

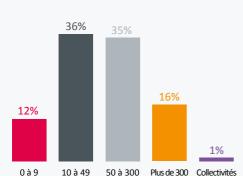
Heures de formation

769

contrats

ENTREPRISES

RÉPARTITION
DES ENTREPRISES
SELON LEUR EFFECTIF



salariés

salariés

33 ans

d'âge moyen

CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

signés en 2024

69%

 Contrats de professionnalisation 27%

PEC et autres

Contrats d'apprentissage Contrats hors alternance

1 044 Contrats gérés en 2024 177 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

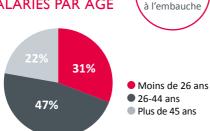
9%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

salariés

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

salariés



İ

65% hommes



35% femmes

656 salariés embauchés en 2024 **865** salariés en parcours en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	216
Demandeurs d'emploi de longue durée	280
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	241
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	173
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE)	48
Bénéficiaires des minima sociaux	154
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	118
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	49
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	96
Personnes en situation de handicap	46
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	2
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	7

90% de public prioritaire

*Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES





94% de réussite à l'examen

323 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



47%
de sorties
vers l'emploi
durable

73%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

39

SERVATOIRE 2025 LES GEIQ EN NORMANDIE