

748 035

Heures de mise à disposition

60

permanents

16 368 950 €

CA issu de la mise à disposition

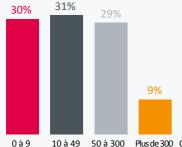
270 389

Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

726 entreprises adhérentes



50 à 300

salariés

Plus de 300 Collectivités salariés

1%

32 ans

d'âge moyen

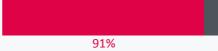
à l'embauche

CONTRATS

RÉPARTITION **DES CONTRATS**

817 contrats signés en 2024

9%



Contrats de professionnalisation

d'apprentissage

PEC et autres Contrats hors alternance

1416

Contrats

Contrats gérés

322 jours C'est la durée movenne d'un contrat

11%

C'est le taux de rupture des parcours

29%

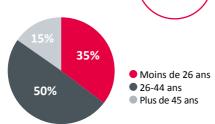
SALARIÉS

salariés

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

10 à 49

salariés





71% hommes



800 salariés embauchés en 2024

1 356 salariés en parcours en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	238
Demandeurs d'emploi de longue durée	240
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	224
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	127
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE)	163
Bénéficiaires des minima sociaux	97
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	181
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	66
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	93
Personnes en situation de handicap	44
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	8
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	12

93% de public prioritaire

*Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES





93% de réussite à l'examen

401 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



54% de sorties vers l'emploi durable **75%**

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification