

les Geiq

la plus belle façon d'embaucher



OBSERVATOIRE 2025

ACTIVITÉ 2024

FÉDÉRATION FRANÇAISE DES GEIQ

Qu'est-ce qu'un Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (Geiq) ?

Un dispositif porté par les entreprises pour recruter autrement !

Les Geiq sont des associations pilotées et gérées par leurs entreprises adhérentes, mobilisées pour favoriser l'insertion des personnes éloignées du marché du travail grâce à l'alternance. Les adhérents mutualisent ainsi un outil de recrutement, de qualification et d'accompagnement de leurs futurs collaborateurs.

Et concrètement, comment ça marche ?

Les Geiq recrutent tout au long de l'année sur des contrats en alternance : apprentissage ou contrat de professionnalisation.

Ils établissent un projet de formation adapté au profil du salarié et aux besoins de recrutement de leur entreprise adhérente. Durant son parcours, allant de 6 à 24 mois, le salarié reste salarié du Geiq et est mis à disposition par ce dernier au sein d'une ou plusieurs entreprises afin de mettre en place son alternance.

Chaque parcours vise une qualification (généralement de 1^{er} niveau), et permet au salarié d'acquérir les savoir-faire inhérents à son poste, dans un cadre sécurisant et motivant. À l'issue de cette période d'accompagnement et de mise à disposition, les entreprises ont la possibilité d'embaucher directement le salarié.

Pour recruter, qualifier et accompagner l'ensemble de leurs salariés en alternance, les Geiq s'appuient sur un écosystème d'acteurs nationaux et territoriaux.

Un accompagnement favorisant la réussite des parcours

Tout au long du parcours, les permanents du Geiq assurent un accompagnement social et professionnel, afin de maximiser les chances de réussite du salarié. Cette approche "multidimensionnelle" permet de mieux répondre aux besoins des publics éloignés de l'emploi, souvent confrontés à des difficultés dans leur vie professionnelle et personnelle.

Un label national reconnu par l'État certifiant la qualité du travail au sein des Geiq

Chaque année, une commission, présidée aujourd'hui par Carine Seiler et composée de trois représentants de l'État et de trois représentants de la Fédération Française des Geiq, octroie ou non l'appellation Geiq à l'ensemble des structures qui en font la demande, au terme d'une procédure évaluant 14 critères.

Il s'agit d'une appellation, reconnue dans le Code du travail, visant à garantir le respect de la prestation à la fois aux entreprises, aux salariés, mais aussi aux partenaires nationaux et locaux.

Pour en savoir plus sur les Geiq : www.lesgeiq.fr

EDITO



Chaque année, la période de la labellisation constitue un moment fort. Elle donne à voir une photographie de l'activité des Geiq, de leur ancrage territorial, des dynamiques sectorielles, de l'engagement des entreprises adhérentes mais aussi des difficultés qu'elles rencontrent et de la situation des jeunes et des moins jeunes salariés recrutés par les GEIQ.

Cette édition ne fait pas exception. Elle constitue le capteur de signaux particulièrement riches, qui méritent d'être mieux valorisés : au-delà des chiffres, les dossiers de labellisation mettent en lumière des tendances émergentes en matière de recrutement et d'accompagnement des publics et des pratiques inspirantes.

Si l'observatoire constitue une première restitution de ces tendances, j'ai la conviction que toute cette matière mérite d'être mieux exploitée et partagée, avec les décideurs publics, avec les partenaires et plus largement avec tous les acteurs du champ de l'emploi et de la formation. Et qu'elle pourrait aussi être approfondie, Geiq par Geiq. Car derrière chaque dossier de labellisation, il y a une réalité singulière qu'il nous faut mieux comprendre, analyser et accompagner.

C'est dans cet esprit que j'engage un travail avec la commission de labellisation pour faire évoluer notre appréhension des dossiers, pour aller plus loin dans l'analyse qualitative et dans le repérage des leviers d'action, mais aussi dans la capitalisation et le partage des meilleures pratiques.

Je suis convaincue que cette dynamique renforcera l'appellation « Geiq » pour garantir la qualité et accompagner la progression de ce modèle unique au service de l'insertion et des compétences.

Carine SEILER

Présidente de la Commission d'attribution de l'appellation Geiq
Inspectrice générale des affaires sociales
Ancienne Haut-commissaire aux compétences

Depuis plus de 30 ans, les Geiq prouvent qu'il est possible d'allier performance économique et engagement sociétal. Cette force, ils la doivent à leur ADN : placer l'entreprise au cœur du dispositif, identifier des personnes en recherche d'emploi et souhaitant apprendre un métier, construire ensemble des parcours qui mènent à l'emploi durable.



Aujourd'hui, le tissu économique est confronté à des transformations majeures : transition écologique et numérique, évolution des attentes des salariés, mutations sectorielles... Parallèlement, les parcours vers l'emploi se complexifient, tandis que les ressources publiques disponibles se réorientent dans un contexte de contraintes budgétaires, limitant notamment les marges de manœuvre pour innover, expérimenter ou amorcer de nouveaux projets.

Dans cette période de transition, nous avons choisi de nous réinterroger collectivement. Avec l'ensemble du réseau, nous avons engagé une démarche de fond pour mieux cerner les attentes de nos entreprises adhérentes et construire, ensemble, le Geiq de demain.

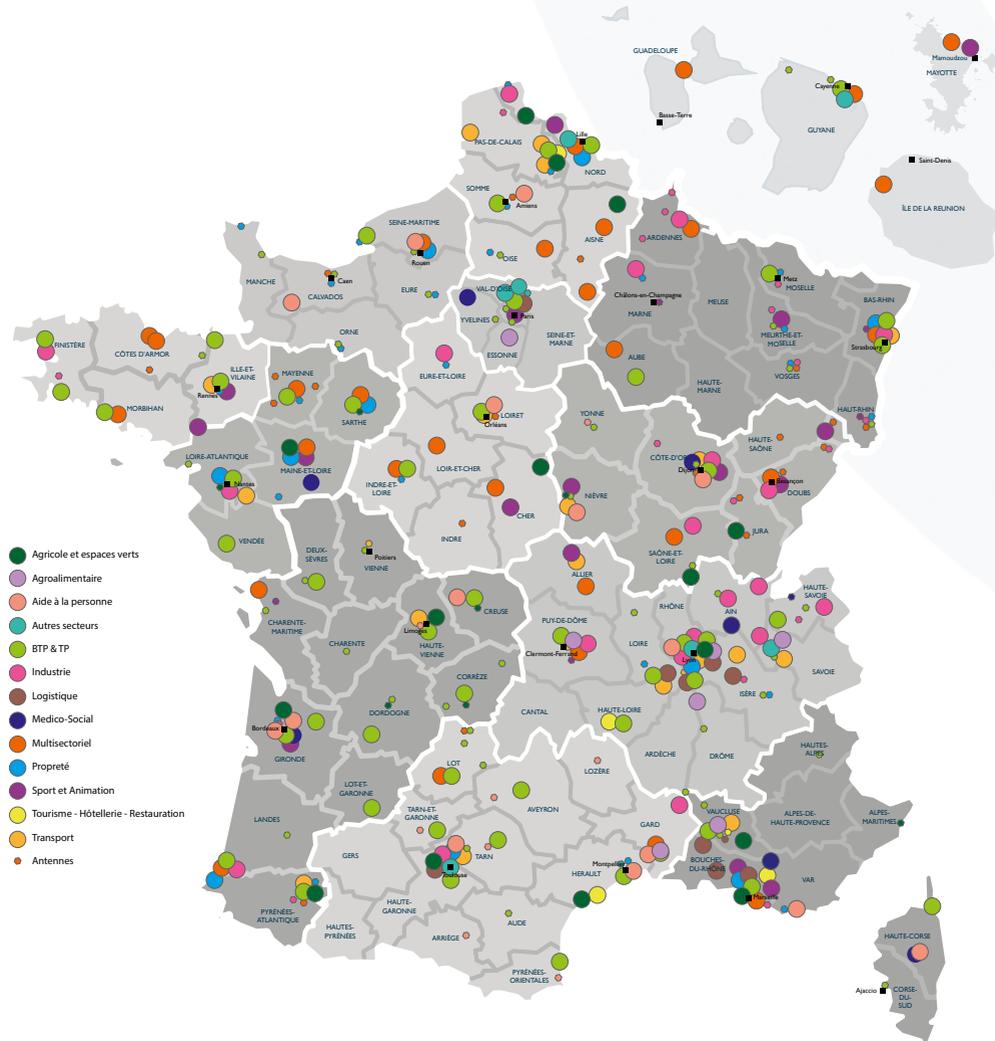
Les chiffres de cet observatoire en témoignent : malgré les tensions, les Geiq continuent de répondre présents, d'accompagner les transitions professionnelles et de proposer des solutions concrètes pour les personnes comme pour les entreprises. Ensemble, nous poursuivons la transformation du réseau, en restant fidèles à ce qui fait notre singularité : le lien étroit entre emploi, qualification et accompagnement.

Pierre LOBRY

Président de la Fédération Française des Geiq

CARTE DE FRANCE DES GEIQ

JUILLET 2025



AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

GEIQ 69
GEIQ ADRIAL
GEIQ AGROLOGIS
GEIQ ALPÈGE HORIZON
GEIQ ALPHÉE RHÔNE-ALPES SANTÉ SOCIAL
GEIQ AMS
GEIQ BTP 42
GEIQ BTP 43
GEIQ BTP 63
GEIQ BTP ISÈRE DRÔME ARDÈCHE
GEIQ BTP PAYS DE SAVOIE-AIN
GEIQ DES TRANSPORTS ALPINS
GEIQ EPI
GEIQ EPI 2A
GEIQ GEMLOG 69
GEIQ GENILOG
GEIQ GENIPLURI PRODUCTION
GEIQ GENIPLURI TRANSPORT
GEIQ GEP CENTRE EST
GEIQ GESA
GEIQ HCRT 43
GEIQ INDISLOIRE
GEIQ INDUSTRIE AUVERGNE
GEIQ INDUSTRIE DE L'AIN
GEIQ INDUSTRIE ISÈRE RHÔNE
GEIQ INDUSTRIE SAVOIE
GEIQ INTERPRO DES DEUX SAVOIE
GEIQ ISÈRE LOGISTIQUE
GEIQ NUMÉRIQUE DES ALPES
GEIQ PROPRETÉ RHÔNE-ALPES
GEIQ SERVICE EMPLOI PAYSAGE
GEIQ SPORT ET LOISIRS AUVERGNE
GEIQ THÉÂTRE
GEIQ TP RHÔNE
GEIQ TRANSPORT 42
GEIQ TRANSPORT AVENIR EMPLOI RHÔNE-ALPES
GEIQ TRANSPORT ET LOGISTIQUE D'Auvergne

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

GEIQ ALPHÉE RHÔNE-ALPES SANTÉ SOCIAL (ANTENNE)
GEIQ AVR 71
GEIQ BTP BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
GEIQ EMPLOI BOURGOGNE
GEIQ ENTR'AIDE 58
GEIQ GETL-BFC
GEIQ INDIBAT
GEIQ INDUSTRIE 21
GEIQ INDUSTRIE 71
GEIQ INDUSTRIES FRANCHE-COMTÉ
GEIQ JURA QUALIF
GEIQ PROFESSION SPORT ET LOISIRS FRANCHE-COMTÉ
GEIQ PROPRETÉ GRAND EST (ANTENNE)
GEIQ SALSA 58
GEIQ SALTO
GEIQ SAP BFC
GEIQ SMS BFC
GEIQ STAFF EMPLOI
GEIQ TRANSPORT BFC
GEIQ VITI NIÈVRE ET CHER (ANTENNE)

BRETAGNE

GEIQ 22 MULTISECTEURS
GEIQ ANIME SPORTS ET LOISIRS
GEIQ BREIZ'H
GEIQ BTP 29 NORD
GEIQ BTP 56
GEIQ BTP DE QUIMPER CORNOUAILLE
GEIQ BTP DE SAINT-MALO ET DINAN
GEIQ BTP PAYS DE RENNES
GEIQ INDUSTRIE 29
GEIQ MULTISECTORIEL 56
GEIQ PROPRETÉ LOIRE BRETAGNE (ANTENNE)
GEIQ SPORT ET LOISIRS BRETAGNE
GEIQ TRANSPORT LOGISTIQUE BRETAGNE

CENTRE-VAL DE LOIRE

GEIQ 41
GEIQ AIDE À DOMICILE CENTRE-VAL DE LOIRE
GEIQ ALISÉ BERRY
GEIQ AVENIR HANDICAP
GEIQ BTP 37
GEIQ BTP LOIRET
GEIQ INDUSTRIE CENTRE-IDF
GEIQ PEP'S (ANTENNE)
GEIQ PROPRETÉ CENTRE ET MAINE (ANTENNE)
GEIQ SPORT ET LOISIRS CENTRE-VAL DE LOIRE
GEIQ TL VAL DE LOIRE
GEIQ VITI NIÈVRE ET CHER

DROM

GEIQ ARCHIPEL GUADELOUPE
GEIQ BTP GUYANE
GEIQ JEUN'ESS
GEIQ MULTISECTORIEL DE GUYANE
GEIQ MULTISECTORIEL HAZI MISOMO
GEIQ SPORT ET LOISIRS MAYOTTE
GEIQ TERRITOIRE 974

GRAND EST

GEIQ BÂTIMENT ALSACE
GEIQ BTP CHAMPAGNE-ARDENNE
GEIQ BTP LORRAINE
GEIQ DES ARDENNES
GEIQ DES ARDENNES INTERPRO
GEIQ INDUS ALSACE-LORRAINE
GEIQ INDUSTRIE DE LA CHAMPAGNE
GEIQ INTERPRO ALSACE
GEIQ MOBILITES ALSACE-LORRAINE
GEIQ PROPRETÉ GRAND EST
GEIQ SPORT ET LOISIRS GRAND EST
GEIQ SUD CHAMPAGNE
GEIQ TP ALSACE

HAUTS-DE-FRANCE

GEIQ 3A
GEIQ À DOMICILE HAUTS-DE-FRANCE
GEIQ AGRI 02
GEIQ BTP HAUTS-DE-FRANCE
GEIQ CONSTRUCTION HDF
GEIQ DYNAMIC SUD AISNE
GEIQ ÉCO-ACTIVITÉS
GEIQ EMPLOI ET HANDICAP
GEIQ ENTREPRISES PORTEUSES D'EMPLOIS
GEIQ HRT
GEIQ MÉTALLURGIE INDUSTRIE HAUTS-DE-FRANCE
GEIQ MÉTIERS DE L'AUTOMOBILE ET DU POIDS LOURD
GEIQ MRH
GEIQ PRO TP
GEIQ PROPRETÉ HAUTS-DE-FRANCE
GEIQ PSAL 59
GEIQ RURAL DES FLANDRES
GEIQ TRANSPORT ET LOGISTIQUE DES HAUTS-DE-FRANCE
GEIQ TRM H2F

ILE-DE-FRANCE

GEIQ AÉRO IDF
GEIQ ÉCO-ACTIVITÉS (ANTENNE)
GEIQ GELIES
GEIQ ILE-DE-FRANCE
GEIQ IMPACT
GEIQ INDUSTRIE CENTRE-IDF (ANTENNE)
GEIQ RESSOURCES SCÉNARIQUES ET ÉVÉNEMENTIELLES
GEIQ SILVER ILE-DE-FRANCE
GEIQ SPORT SOLUTIONS

NORMANDIE

GEIQ AD NORMANDIE
GEIQ AIDE A DOMICILE ASSOCIATIF 76
GEIQ BTP NORMANDIE
GEIQ EMPLOI ET HANDICAP (ANTENNE)
GEIQ PEP'S
GEIQ PLUS5

NOUVELLE-AQUITAINE

GEIQ 24
GEIQ 64
GEIQ 87 CONSTRUCTION
GEIQ AGRI LIMOUSIN PÉRIGORD
GEIQ AGRI QUALIF PAYS DE L'ADOUR
GEIQ BTP 19
GEIQ BTP 23
GEIQ BTP 47
GEIQ BTP BORDEAUX OCÉAN
GEIQ BTP LANDES ET CÔTE BASQUE
GEIQ BTP LIBOURNAIS - HAUTE GIRONDE
GEIQ BTP POITOU-CHARENTES
GEIQ DES INDUSTRIES TECHNOLOGIQUES D'AQUITAINE
GEIQ GESAAD 33
GEIQ INTERPRO SUD AQUITAINE
GEIQ MCM 17
GEIQ MOBILITÉ NOUVELLE AQUITAINE
GEIQ MULTI AGRI 33
GEIQ POP
GEIQ SAD 23
GEIQ SAGE
GEIQ SANTE SOCIAL MEDICO-SOCIAL NOUVELLE-AQUITAINE
GEIQ SPORT ET ANIMATION NOUVELLE-AQUITAINE
GEIQ TRANSPORT NOUVELLE-AQUITAINE

OCCITANIE

GEIQ BTP 12
GEIQ BTP 31
GEIQ BTP 46
GEIQ BTP 66 ET 11
GEIQ BTP 81
GEIQ BTP 82
GEIQ BTP GARD
GEIQ BTP HÉRAULT
GEIQ DES INDUSTRIES D'OC TOULOUSE
GEIQ DOMICILE GRAND SUD
GEIQ DOMICILE OCCITANIE
GEIQ GEMLOG SUD-OUEST
GEIQ HPA LR MULTISECTORIEL
GEIQ INDUSTRIE GARD, VALLÉE ET DELTA DU RHÔNE
GEIQ MULTISECTORIEL 46
GEIQ MULTISECTORIEL GARD
GEIQ NUMÉRIQUE OCCITANIE
GEIQ OC AGRIC
GEIQ PROFIL 30
GEIQ PROGRESS
GEIQ PROPRETÉ OCCITANIE
GEIQ PROPRETÉ PACA (ANTENNE)
GEIQ TRANSPORTS OCCITANIE
GEIQ VERT

PACA-CORSE

GEIQ À DOMICILE PROVENCE
GEIQ AGRICOLE PROVENCE VAUCLUSE
GEIQ ANIMATION LOISIRS RÉCRÉATIFS PACA
GEIQ AUTO CAMION 2 ROUES SUD
GEIQ AVENIR CHR
GEIQ BTP MÉDITERRANÉE
GEIQ BTP VAUCLUSE
GEIQ CORSE INSERTION PROVENCE
GEIQ FRUITS ET LÉGUMES ANTENNE
GEIQ GELIT
GEIQ GESTE VAUCLUSE
GEIQ INDUSTRIE GARD, VALLÉE ET DELTA DU RHÔNE (ANTENNE)
GEIQ PAYSAGES
GEIQ PRO SOLIDAIRE
GEIQ PROPRETÉ PACA
GEIQ PROVENCE
GEIQ SERVICE EMPLOI PAYSAGE (ANTENNE)
GEIQ SILVER PACA
GEIQ SPORT PACA
GEIQ TL PACA
GEIQ VISALITIS'BTP

PAYS DE LA LOIRE

GEIQ 3M MULTISECTORIEL
GEIQ 72 BTP ENVIRONNEMENT
GEIQ AGRICULTURE PAYS DE LA LOIRE
GEIQ BTP 44
GEIQ BTP 53
GEIQ BTP 85
GEIQ INDUSTRIE 44
GEIQ MULTISECTORIEL 53
GEIQ PRO 49
GEIQ PROPRETÉ CENTRE ET MAINE
GEIQ PROPRETÉ LOIRE BRETAGNE
GEIQ PROPRETÉ MAINE-ET-LOIRE
GEIQ SANTÉ SOCIAL 49
GEIQ SPORT ET LOISIRS PAYS DE LA LOIRE
GEIQ TRANSPORT PAYS DE LA LOIRE

MODES DE CALCUL DES INDICATEURS

Entreprises adhérentes : nombre d'entreprises adhérentes à un Geiq au cours de l'année 2024

Contrats signés en 2024 : nombre de contrats ayant été signés au cours de l'année 2024

Contrats gérés en 2024 : ensemble des contrats en cours sur l'année 2024 (incluant ceux signés avant 2024)

Taux de rupture : pourcentage de contrats ayant été rompus (hors périodes d'essai et sorties vers un emploi durable)

Salariés embauchés : nombre de salariés qui ont été embauchés par les Geiq sur l'année 2024

Salariés en parcours : nombre de salariés en parcours sur l'année 2024

Réussite à l'examen : pourcentage de contrats pour lesquels le salarié s'est présenté à l'examen et l'a obtenu

Taux de sorties vers l'emploi : pourcentage de contrats pour lesquels le salarié a trouvé un emploi à l'issue de son parcours (hors maintiens dans le Geiq, ruptures pendant la période d'essai et situations d'inemployabilité)

Taux de sorties vers l'emploi durable : pourcentage de contrats pour lesquels le salarié a trouvé un emploi durable (CDD de plus de 6 mois ou CDI) à l'issue de son parcours (hors ruptures pendant la période d'essai et situations d'inemployabilité)

Acquisition d'une qualification : pourcentage de contrats ayant abouti à une qualification (hors ruptures pendant la période d'essai et situations d'inemployabilité)

SOMMAIRE

LES GEIQ EN FRANCE	10
QUELQUES DÉTAILS SUR LES PARCOURS	12
SOURCES DE FINANCEMENT 2024	14
FOCUS SUR LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS	16
FOCUS SUR LES RÉFUGIÉS	18
CHIFFRES CLÉS PAR RÉGION	20
Les Geiq en Auvergne-Rhône-Alpes	22
Les Geiq en Bourgogne-Franche-Comté	24
Les Geiq en Bretagne	26
Les Geiq en Centre-Val de Loire	28
Les Geiq dans les DROM	30
Les Geiq dans le Grand Est	32
Les Geiq dans les Hauts-de-France	34
Les Geiq en Ile-de-France	36
Les Geiq en Normandie	38
Les Geiq en Nouvelle-Aquitaine	40
Les Geiq en Occitanie	42
Les Geiq en Pays de la Loire	44
Les Geiq en Provence-Alpes-Côte d'Azur / Corse	46
CHIFFRES CLÉS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ	48
Les Geiq agriculture & espaces verts	50
Les Geiq agroalimentaire	52
Les Geiq aide à la personne	54
Les Geiq bâtiment & travaux publics	56
Les Geiq industrie	58
Les Geiq logistique	60
Les Geiq médico-social	62
Les Geiq multisectoriels	64
Les Geiq propreté	66
Les Geiq sport et animation	68
Les Geiq tourisme & hôtellerie restauration	70
Les Geiq transport	72
Les Geiq dans les autres secteurs	74



LES GEIQ EN FRANCE

208 GEIQ - 378 IMPLANTATIONS

9 704 917

Heures de mise
à disposition

736

Salariés
permanents

198 027 384 €

CA issu de la mise
à disposition

3 342 544

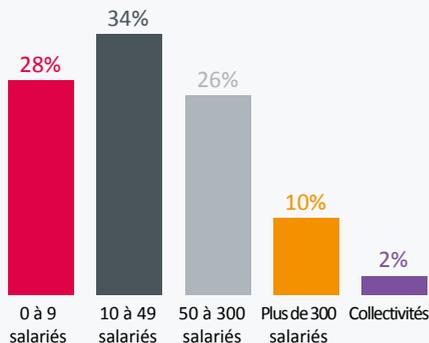
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

8 515
entreprises
adhérentes

-1%

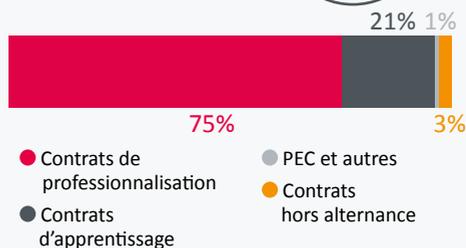


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

10 334
contrats
signés en
2024

+2%



- Contrats de professionnalisation
- PEC et autres
- Contrats hors alternance
- Contrats d'apprentissage

18 124
Contrats gérés
en 2024

+4%

343 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

-7 jours

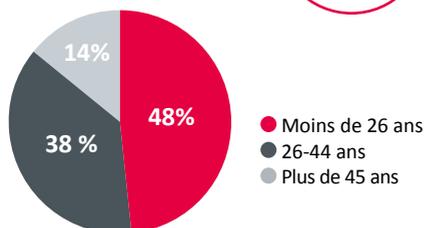
14%
C'est le taux
de rupture
des parcours

-1%

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

30 ans
d'âge moyen
à l'embauche



72%
hommes



28%
femmes

10 035
salariés
embauchés
en 2024

+2%

17 182
salariés en
parcours en
2024

+3%

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	3 919
Demandeurs d'emploi de longue durée	2 801
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	2 625
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	1 438
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	1 362
Bénéficiaires des minima sociaux	872
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	1 002
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	731
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	648
Personnes en situation de handicap	548
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	170
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	76

88%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

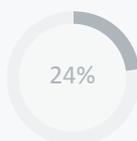
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



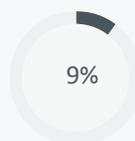
Sans qualification



Niveau 3

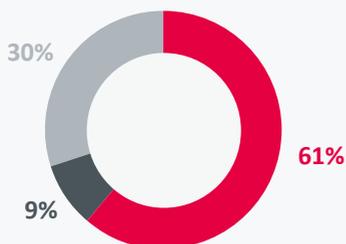


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



92%
de réussite à l'examen

412 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



72%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

QUELQUES DETAILS SUR LES PARCOURS

DISPOSITIFS DE PRÉ-QUALIFICATION ET DE PRÉ-RECRUTEMENT

RÉPARTITION PAR DISPOSITIF DE PRÉ-QUALIFICATION

Types de dispositifs	Nombre d'actions	Répartition	Durée moyenne (jours)	Moyenne heures de formation
AFPR	25	3%	48	226
AUTRE	58	7.2%	42	189
Dispositif de préqualif régional ou sectoriel	3	0,4%	42	350
POE	722	89.4%	41	202
TOTAL	808	100%	41	202

POE : Préparation Opérationnelle à l'Emploi

AFPR : Action de Formation Préalable au Recrutement

RÉPARTITION PAR DISPOSITIF DE PRÉ-RECRUTEMENT

Types de dispositifs	Nombre d'actions	Répartition
MRS	77	3%
PMSMP	1 705	80%
STAGE	191	9%
AUTRE	164	8%
TOTAL	2 137	100%

PMSMP : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

MRS : Méthode de Recrutement par Simulation

ORIENTATIONS

RÉPARTITION DES ORIENTATIONS

Types de prescripteurs	Nombre d'entretiens	Nombre d'embauches	Taux de transformation
ANNONCES PRESSE / INTERNET	17 860	1 163	7%
AUTRES	4 520	619	14%
CANDIDATURE SPONTANÉE	7 176	790	11%
CAP EMPLOI	823	43	5%
COLLECTIVITÉ TERRITORIALE (PDI...)	1 112	176	16%
E2C		16	
ENTREPRISES ADHÉRENTES	3 050	1 858	61%
EPIDE		16	
FORUM	13 542	289	2%
FRANCE TRAVAIL	28 267	2 676	9%
GROUPEMENT D'EMPLOYEURS	675	162	24%
MISSIONS LOCALES	6 514	753	12%
ORGANISME DE FORMATION	3 730	578	15%
PARRAINAGE DE SALARIÉS	1 408	332	24%
PLIE	1 507	118	8%
RÉSEAUX SOCIAUX		2	
SIAE ET CONSORS	4 111	444	11%
TOTAL GÉNÉRAL	94 295	10 035	11%

1 002

Nombre de personnes embauchées à la suite d'une orientation par un prescripteur habilité via la Plateforme de l'inclusion

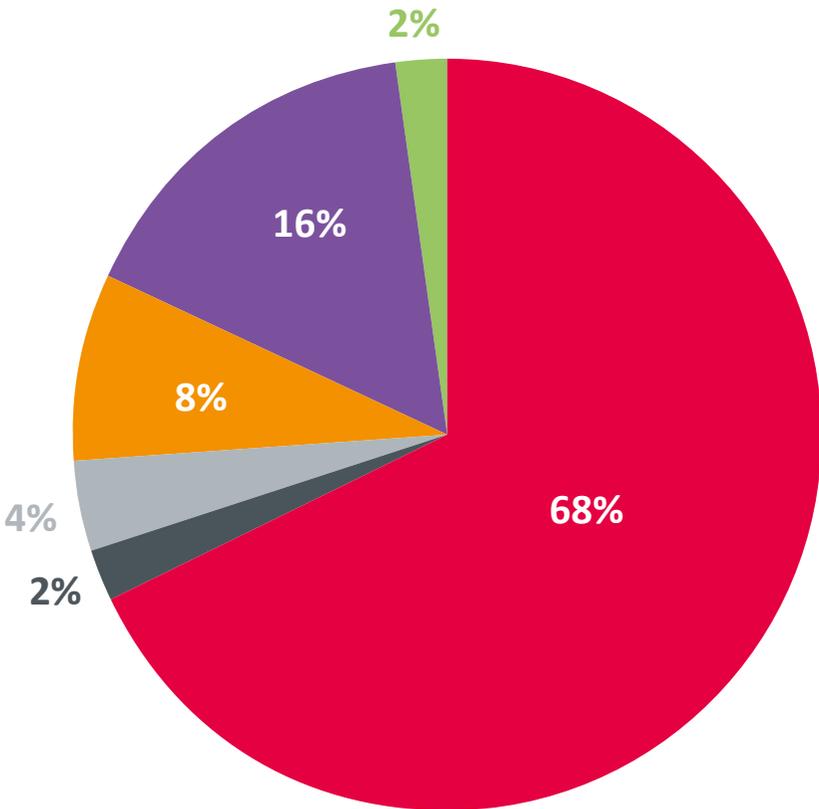
RÉPARTITION DANS LE SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI

Types de prescripteurs	Nombre d'entretiens	Nombre d'embauches	Taux de transformation
Cap Emploi	823	43	5%
France Travail	28 267	2 676	9%
Missions locales	6 514	753	12%
TOTAL	35 604	3 472	10%

SOURCES DE FINANCEMENT 2024

MODÈLE ÉCONOMIQUE

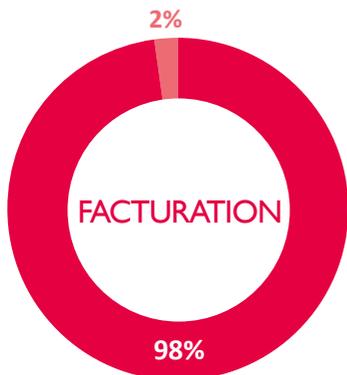
RÉPARTITION PAR SOURCE DE FINANCEMENT



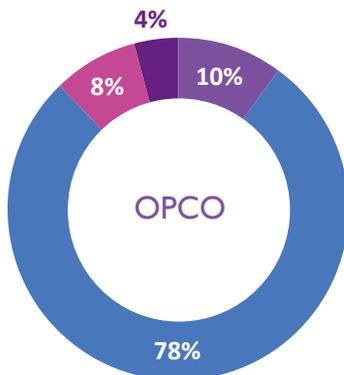
- Facturation aux entreprises
- Subventions publiques
- Aide à l'accompagnement
- Primes associées aux contrats de travail
- Fonds de la formation professionnelle (OPCO)
- Autres

DÉTAILS MODÈLE ÉCONOMIQUE

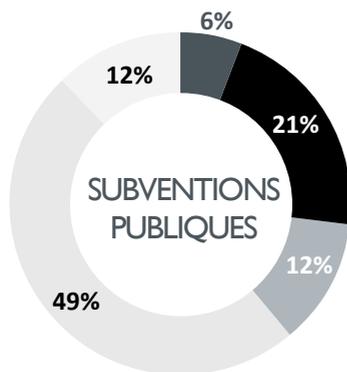
DETAILS DE LA RÉPARTITION DES SOURCES DE FINANCEMENT



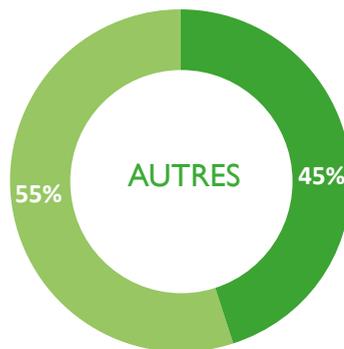
- Adhésions
- Chiffre d'affaires MAD
- Autres prestations



- Accompagnement
- Formation
- Tutorat
- Autres



- Agglomération/commune
- Subvention Conseils Départementaux
- Subvention Conseils Régionaux
- ÉTAT (PIC)
- Autres

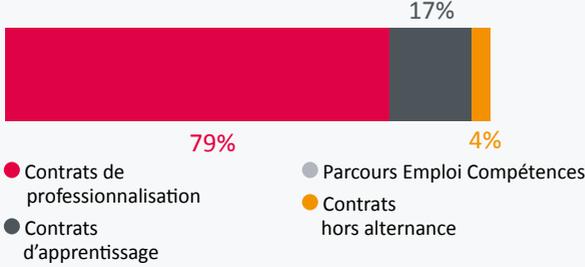


- Fondations et partenaires privés
- FARE Propreté

FOCUS SUR LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS



548
contrats signés en 2024

+1%

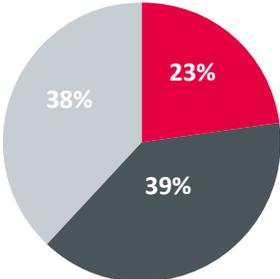
336 jours
C'est la durée moyenne d'un contrat

15%
C'est le taux de rupture des parcours

Secteur	Nombre de contrats signés
Agricole & Espaces verts	26
Agroalimentaire	6
Aide à la personne	30
Autres secteurs	8
BTP	43
Industrie	37
Logistique	11
Médico-social	2
Multisectoriel	132
Propreté	145
Sport et Animation	19
Tourisme - Hôtellerie Restauration	18
Transport	71
Total général	548

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE



38 ans
d'âge moyen à l'embauche

535
salariés embauchés en 2024



66%
hommes

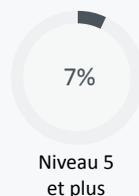
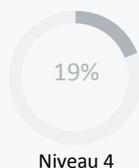
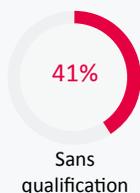


34%
femmes

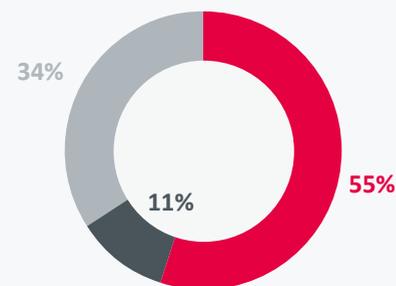
- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



91%
de réussite
à l'examen

202 heures
de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

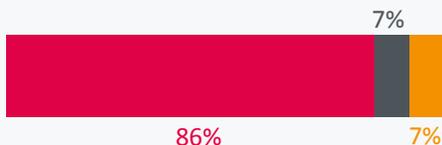


68% des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

FOCUS SUR LES RÉFUGIÉS

CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS



● Contrats de professionnalisation

● Contrats d'apprentissage

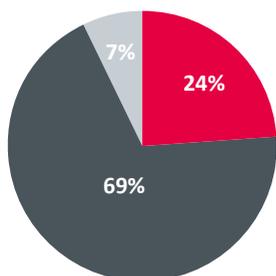
● Parcours Emploi Compétences

● Contrats hors alternance

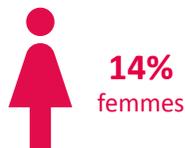
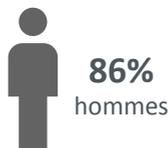


Secteur	Nombre de contrats signés
Agricole & Espaces verts	24
Agroalimentaire	19
Aide à la personne	14
BTP	291
Industrie	24
Logistique	26
Médico-social	1
Multisectoriel	27
Propreté	203
Sport et Animation	3
Tourisme - Hôtellerie Restauration	1
Transport	15
Total général	648

SALARIÉS RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



FORMATIONS

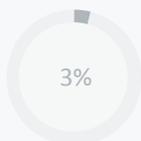
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



Sans qualification



Niveau 3

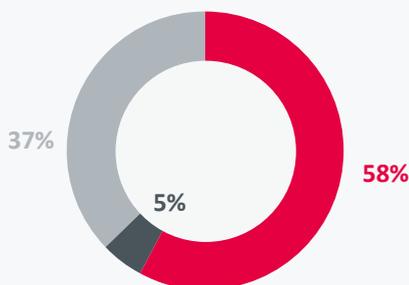


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



87%
de réussite
à l'examen

202 heures
de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



71% des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification



la plus belle façon d'embaucher

CHIFFRES CLÉS



PAR RÉGION





LES GEIQ EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

39 GEIQ - 61 IMPLANTATIONS

1 812 522

Heures de mise à disposition

133

Salariés permanents

41 971 300 €

CA issu de la mise à disposition

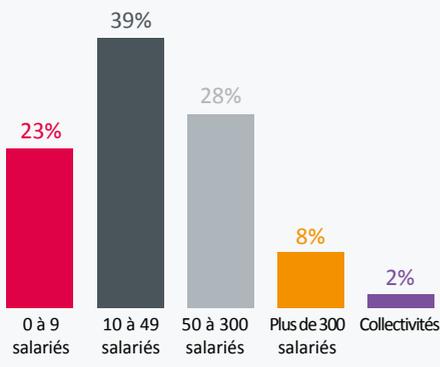
603 245

Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

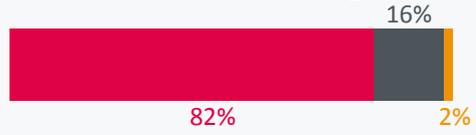
1 764 entreprises adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 930 contrats signés en 2024



- Contrats de professionnalisation
- PEC et autres
- Contrats hors alternance
- Contrats d'apprentissage

3 425 Contrats gérés en 2024

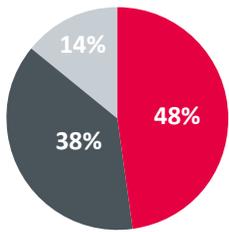
370 jours C'est la durée moyenne d'un contrat

18% C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

30 ans d'âge moyen à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



76% hommes



24% femmes

1 909 salariés embauchés en 2024

3 326 salariés en parcours en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	599
Demandeurs d'emploi de longue durée	422
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	361
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	269
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	124
Bénéficiaires des minima sociaux	106
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	88
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	136
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	114
Personnes en situation de handicap	71
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	3
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	17

77%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



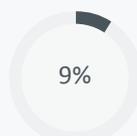
Sans qualification



Niveau 3

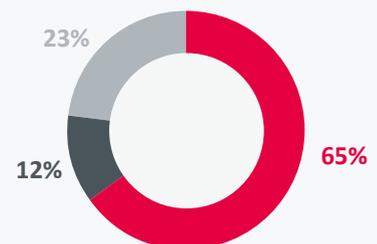


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



89%
de réussite à l'examen

400 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



71%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ 15 GEIQ - 31 IMPLANTATIONS

509 615

Heures de mise
à disposition

36

Salariés
permanents

10 854 767 €

CA issu de la mise
à disposition

166 890

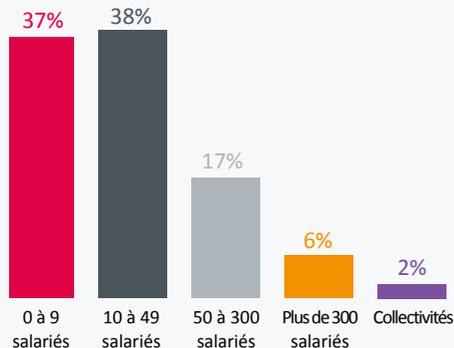
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

702

entreprises
adhérentes

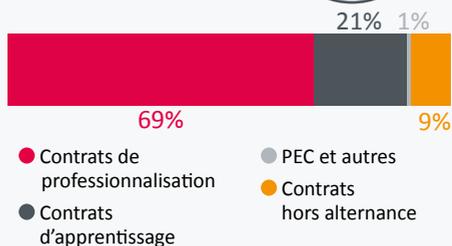


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

480

contrats
signés en
2024



854
Contrats gérés
en 2024

311 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

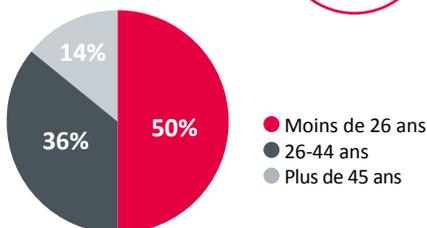
13%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

30 ans

d'âge moyen
à l'embauche



74%
hommes



26%
femmes

480
salariés
embauchés
en 2024

843
salariés en
parcours en
2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	188
Demandeurs d'emploi de longue durée	116
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	126
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	64
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	45
Bénéficiaires des minima sociaux	16
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	4
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	33
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	37
Personnes en situation de handicap	30
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	12
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	1

85%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



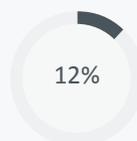
Sans qualification



Niveau 3

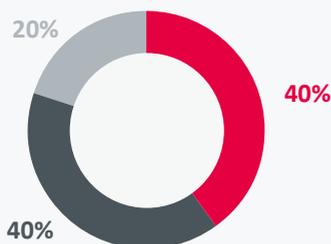


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



93%
de réussite à l'examen

434 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



78%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN BRETAGNE

12 GEIQ - 15 IMPLANTATIONS

301 401

Heures de mise
à disposition

27

Salariés
permanents

6 459 221 €

CA issu de la mise
à disposition

102 574

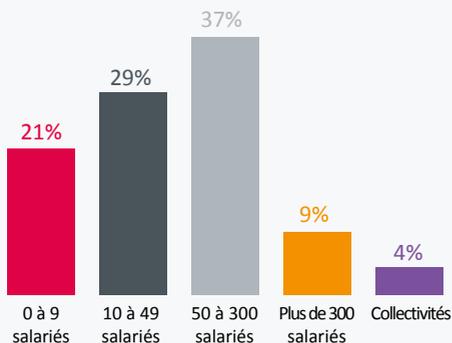
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

383

entreprises
adhérentes

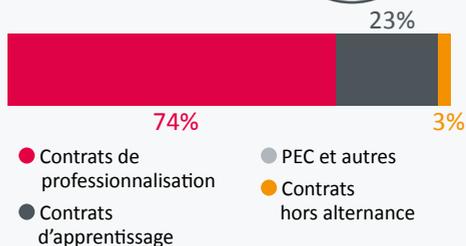


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

270

contrats
signés en
2024



511
Contrats gérés
en 2024

443 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

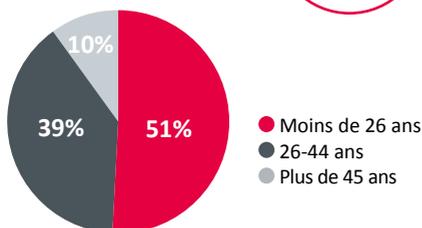
11 %
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

28 ans

d'âge moyen
à l'embauche



87%
hommes



13%
femmes

267
salariés
embauchés
en 2024

492
salariés en
parcours
en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	109
Demandeurs d'emploi de longue durée	99
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	45
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	26
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	65
Bénéficiaires des minima sociaux	21
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	28
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	20
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	37
Personnes en situation de handicap	33
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	5
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	7

91%
de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



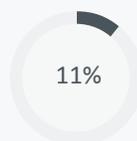
Sans
qualification



Niveau 3

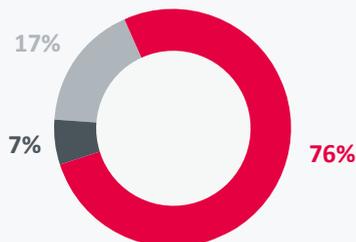


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



92%
de réussite
à l'examen

421 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



78%
des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN CENTRE-VAL DE LOIRE

8 GEIQ - 14 IMPLANTATIONS

229 270

Heures de mise
à disposition

21

Salariés
permanents

4 371 105 €

CA issu de la mise
à disposition

84 636

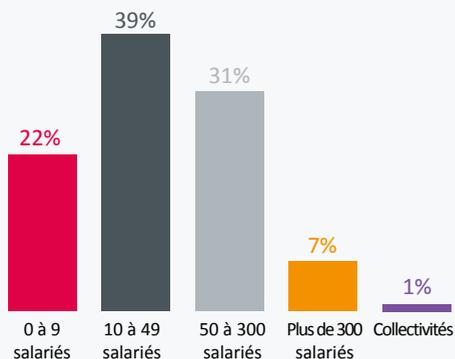
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

283

entreprises
adhérentes

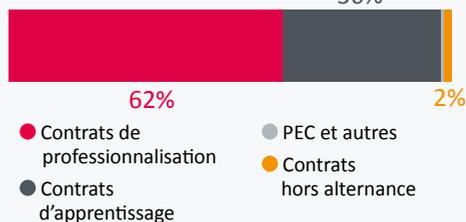


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

221

contrats
signés en
2024



- Contrats de professionnalisation
- PEC et autres
- Contrats hors alternance
- Contrats d'apprentissage

444

Contrats gérés
en 2024

401 jours

C'est la durée
moyenne d'un
contrat

14%

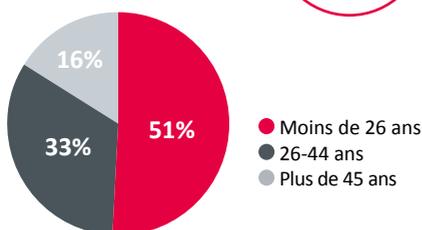
C'est le taux
de ruptures

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

30 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



70%
hommes



30%
femmes

218

salariés
embauchés
en 2024

440

salariés en
parcours en
2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	92
Demandeurs d'emploi de longue durée	52
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	69
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	35
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	59
Bénéficiaires des minima sociaux	9
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	2
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	19
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	3
Personnes en situation de handicap	35
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	1
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	-

91%
de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



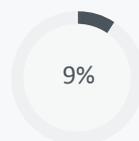
Sans
qualification



Niveau 3

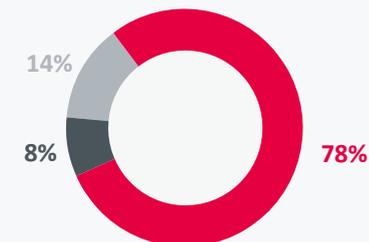


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



91%
de réussite
à l'examen

400 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



74%
des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ DANS LES DROM

5 GEIQ - 7 IMPLANTATIONS

480 426

Heures de mise
à disposition

23

Salariés
permanents

6 950 281 €

CA issu de la mise
à disposition

130 194

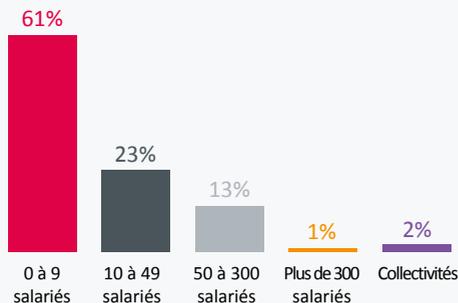
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION
DES ENTREPRISES
SELON LEUR EFFECTIF

141

entreprises
adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION
DES CONTRATS

354

contrats
signés en
2024

34%



- Contrats de professionnalisation
- PEC et autres
- Contrats hors alternance
- Contrats d'apprentissage

699

Contrats gérés
en 2024

316 jours

C'est la durée
moyenne d'un
contrat

12 %

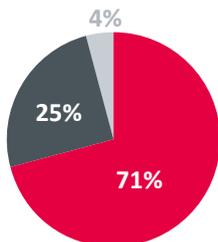
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES
SALARIÉS PAR ÂGE

25 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



68%
hommes



32%
femmes

313

salariés
embauchés
en 2024

591

salariés en
parcours
en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	203
Demandeurs d'emploi de longue durée	84
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	202
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	13
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	37
Bénéficiaires des minima sociaux	21
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	1
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	72
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	3
Personnes en situation de handicap	5
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	-
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	-

91%
de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

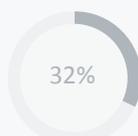
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



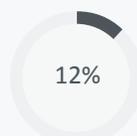
Sans
qualification



Niveau 3



Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



94%
de réussite
à l'examen

438 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



73%
des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ DANS LE GRAND EST

13 GEIQ - 40 IMPLANTATIONS

595 373

Heures de mise à disposition

45

Salariés permanents

10 992 816 €

CA issu de la mise à disposition

206 185

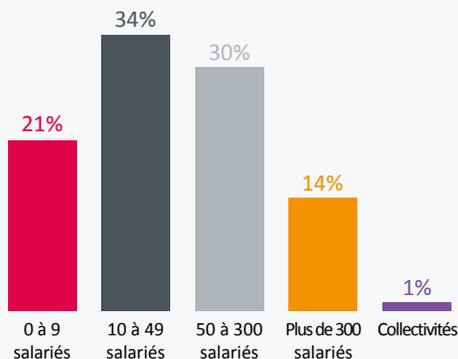
Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

582

entreprises adhérentes

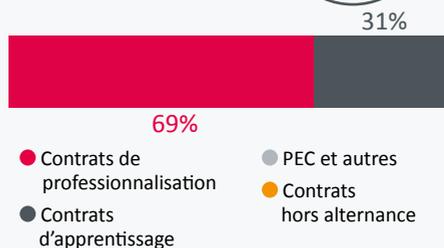


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

623

contrats signés en 2024



1 095

Contrats gérés en 2024

367 jours

C'est la durée moyenne d'un contrat

16 %

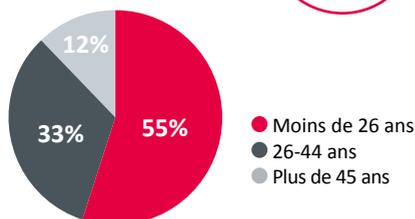
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

27 ans

d'âge moyen à l'embauche



71%
hommes



29%
femmes

619

salariés embauchés en 2024

1 037

salariés en parcours en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	280
Demandeurs d'emploi de longue durée	164
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	121
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	75
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	111
Bénéficiaires des minima sociaux	62
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	21
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	38
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	57
Personnes en situation de handicap	38
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	3
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	4

88 %
de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

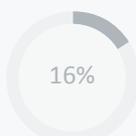
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



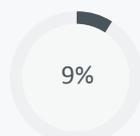
Sans
qualification



Niveau 3

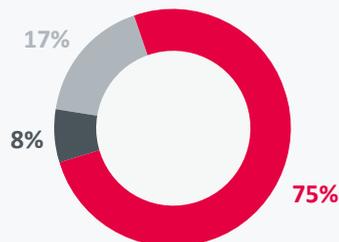


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



87%
de réussite
à l'examen

495 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



60%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ DANS LES HAUTS-DE-FRANCE

21 GEIQ - 35 IMPLANTATIONS

1 650 092

Heures de mise à disposition

112

Salariés permanents

29 855 808 €

CA issu de la mise à disposition

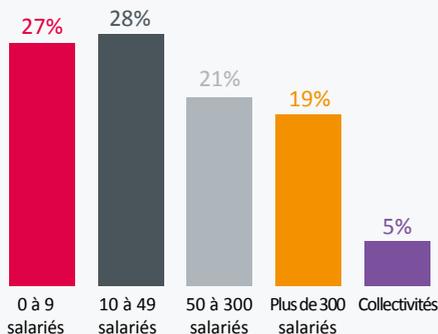
652 454

Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

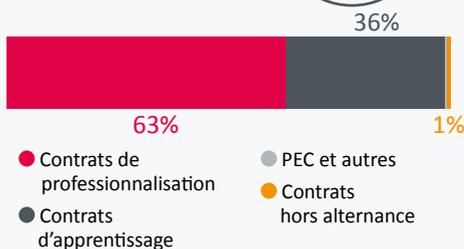
1 091
entreprises adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 804
contrats signés en 2024



3 222
Contrats gérés en 2024

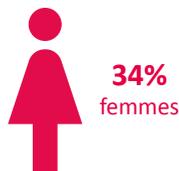
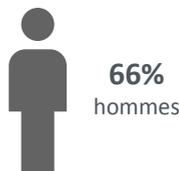
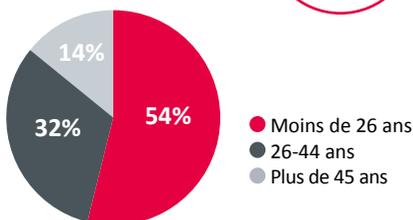
365 jours
C'est la durée moyenne d'un contrat

16%
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

30 ans
d'âge moyen à l'embauche



1 776
salariés embauchés en 2024

3 038
salariés en parcours en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	779
Demandeurs d'emploi de longue durée	606
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	469
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	250
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	201
Bénéficiaires des minima sociaux	153
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	144
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	84
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	47
Personnes en situation de handicap	109
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	49
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	3

89%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

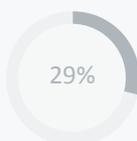
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



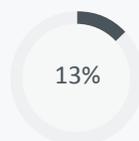
Sans qualification



Niveau 3

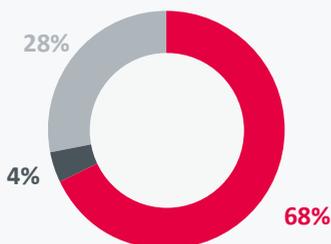


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



94%
de réussite à l'examen

405 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



72%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification



LES GEIQ EN ÎLE-DE-FRANCE

8 GEIQ - 12 IMPLANTATIONS



508 807

Heures de mise
à disposition

37

Salariés
permanents

12 149 273 €

CA issu de la mise
à disposition

195 774

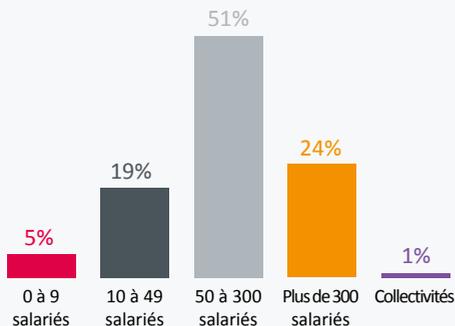
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

277

entreprises
adhérentes

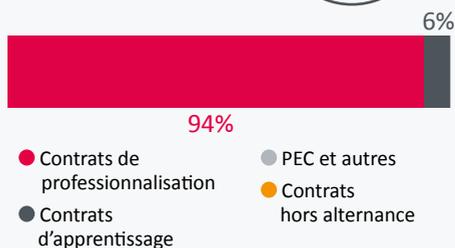


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

577

contrats
signés en
2024



919
Contrats gérés
en 2024

279 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

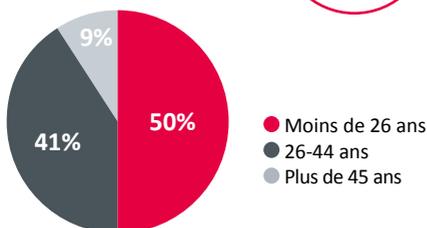
12%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans

d'âge moyen
à l'embauche



75%
hommes



25%
femmes

563
salariés
embauchés
en 2024

897
salariés en
parcours
en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	217
Demandeurs d'emploi de longue durée	120
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	164
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	47
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	37
Bénéficiaires des minima sociaux	27
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	9
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	40
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	41
Personnes en situation de handicap	7
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	3
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	5

83%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

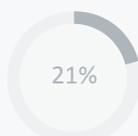
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



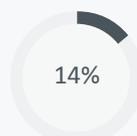
Sans qualification



Niveau 3

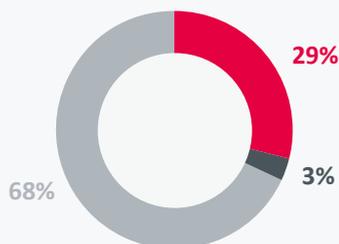


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



96%
de réussite à l'examen

525 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



86%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN NORMANDIE

3 GEIQ - 14 IMPLANTATIONS

369 215

Heures de mise
à disposition

36

Salariés
permanents

8 039 490 €

CA issu de la mise
à disposition

96 577

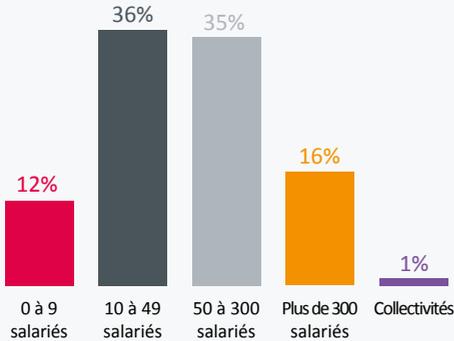
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

191

entreprises
adhérentes

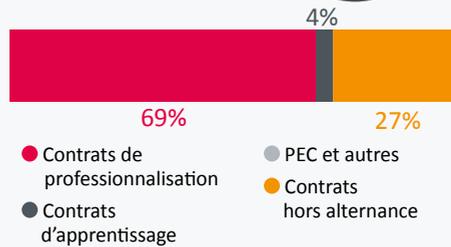


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

769

contrats
signés en
2024



1 044
Contrats gérés
en 2024

177 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

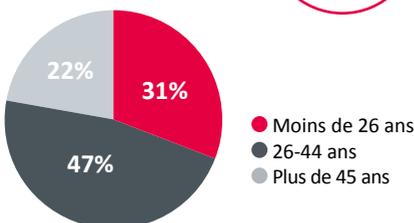
9%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

33 ans

d'âge moyen
à l'embauche



65%
hommes



35%
femmes

656
salariés
embauchés
en 2024

865
salariés en
parcours
en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	216
Demandeurs d'emploi de longue durée	280
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	241
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	173
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	48
Bénéficiaires des minima sociaux	154
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	118
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	49
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	96
Personnes en situation de handicap	46
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	2
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	7

90%
de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

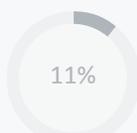
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



Sans
qualification



Niveau 3

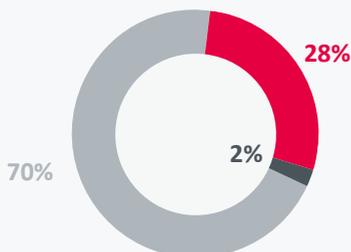


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



94%
de réussite
à l'examen

323 heures
de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



73%
des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN NOUVELLE-AQUITAINE

22 GEIQ - 43 IMPLANTATIONS

1 138 656

Heures de mise à disposition

90

Salariés permanents

22 325 593 €

CA issu de la mise à disposition

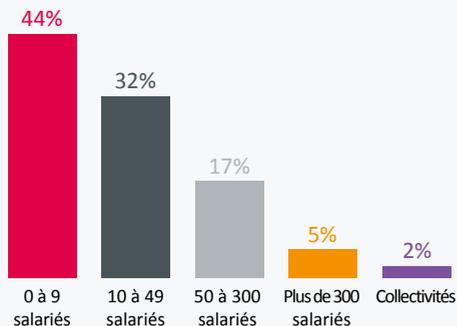
392 952

Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

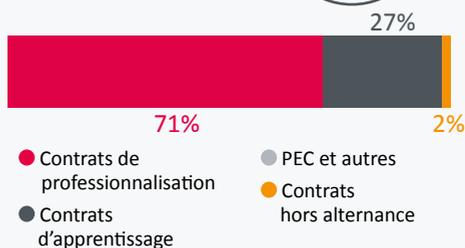
1 196
entreprises adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 059
contrats signés en 2024



- Contrats de professionnalisation
- PEC et autres
- Contrats hors alternance
- Contrats d'apprentissage

1 992
Contrats gérés en 2024

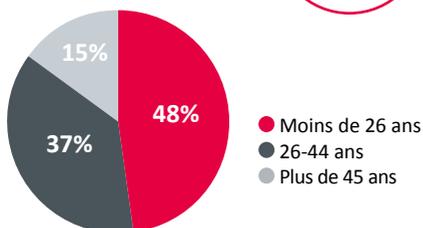
405 jours
C'est la durée moyenne d'un contrat

14 %
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans
d'âge moyen à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



73%
hommes



27%
femmes

1 032
salariés embauchés en 2024

1 896
salariés en parcours en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	449
Demandeurs d'emploi de longue durée	229
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	241
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	155
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	149
Bénéficiaires des minima sociaux	72
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	91
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	57
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	55
Personnes en situation de handicap	59
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	59
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	6

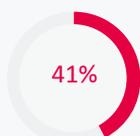
94%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

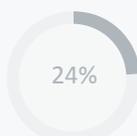
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



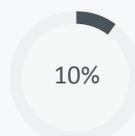
Sans qualification



Niveau 3

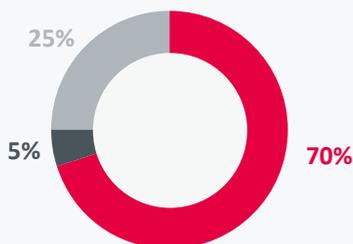


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



92%
de réussite à l'examen

389 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



72%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN OCCITANIE

22 GEIQ - 37 IMPLANTATIONS

842 417

Heures de mise
à disposition

76

Salariés
permanents

18 947 350 €

CA issu de la mise
à disposition

249 123

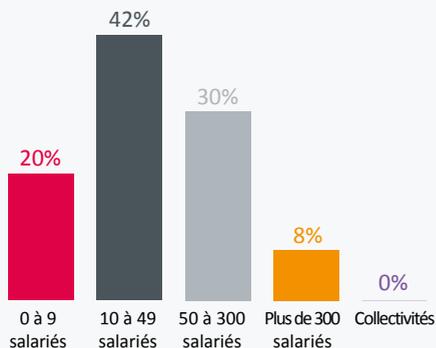
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

676

entreprises
adhérentes

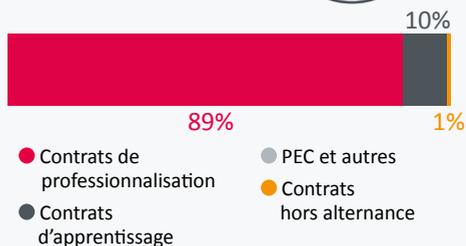


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

796

contrats
signés en
2024



1 446
Contrats gérés
en 2024

369 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

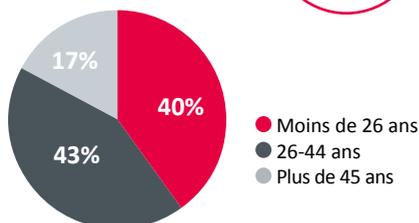
11%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

31 ans

d'âge moyen
à l'embauche



74%
hommes



26%
femmes

791
salariés
embauchés
en 2024

1 393
salariés en
parcours
en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	266
Demandeurs d'emploi de longue durée	248
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	195
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	140
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	92
Bénéficiaires des minima sociaux	80
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	238
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	45
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	52
Personnes en situation de handicap	49
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	19
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	3

97%
de public
prioritaire

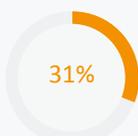
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

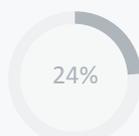
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



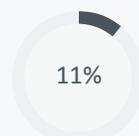
Sans
qualification



Niveau 3

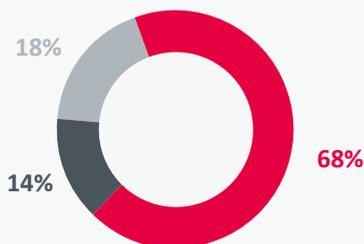


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



91%
de réussite
à l'examen

351 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



74%
des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification



LES GEIQ EN PAYS DE LA LOIRE

15 GEIQ - 30 IMPLANTATIONS

748 035

Heures de mise
à disposition

60

Salariés
permanents

16 368 950 €

CA issu de la mise
à disposition

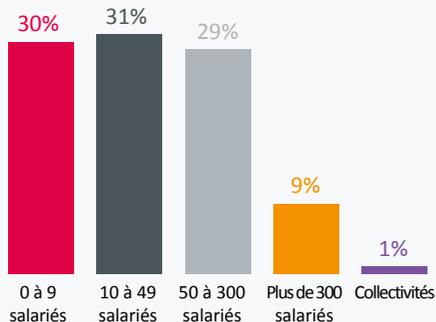
270 389

Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION
DES ENTREPRISES
SELON LEUR EFFECTIF

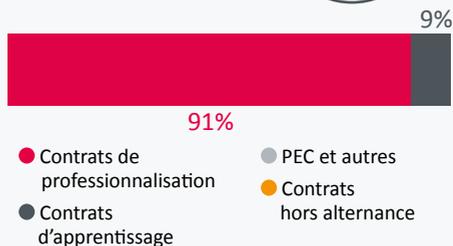
726
entreprises
adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION
DES CONTRATS

817
contrats
signés en
2024



1 416
Contrats gérés
en 2024

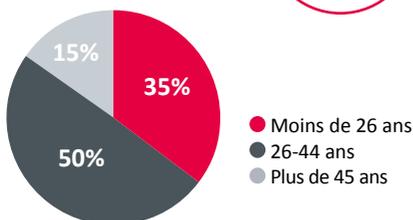
322 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

11%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES
SALARIÉS PAR ÂGE

32 ans
d'âge moyen
à l'embauche



71%
hommes

29%
femmes

800
salariés
embauchés
en 2024

1 356
salariés en
parcours en
2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	238
Demandeurs d'emploi de longue durée	240
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	224
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	127
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	163
Bénéficiaires des minima sociaux	97
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	181
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	66
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	93
Personnes en situation de handicap	44
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	8
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	12

93%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

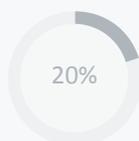
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



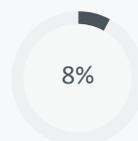
Sans qualification



Niveau 3

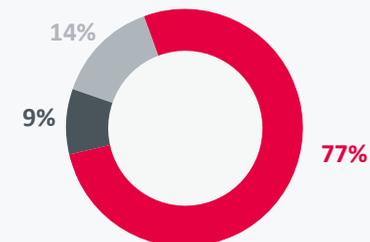


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



93%
de réussite à l'examen

401 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



75%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN PROVENCE-ALPES- CÔTE D'AZUR / CORSE

18 GEIQ - 31 IMPLANTATIONS

519 088

Heures de mise
à disposition

41

Salariés
permanents

8 741 430 €

CA issu de la mise
à disposition

191 551

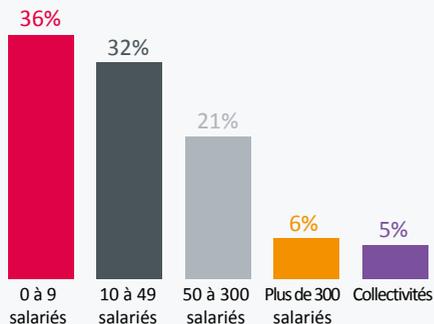
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

503

entreprises
adhérentes

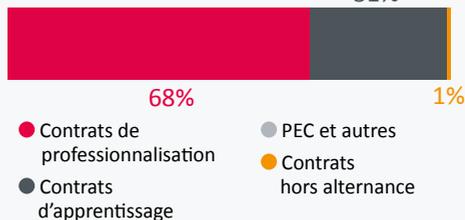


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

634

contrats
signés en
2024



1 057
Contrats gérés
en 2024

331 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

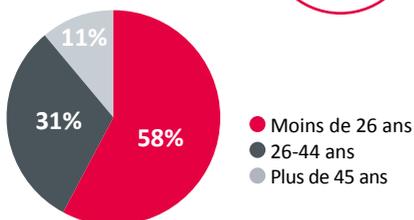
18%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans

d'âge moyen
à l'embauche



71%
hommes



29%
femmes

611
salariés
embauchés
en 2024

1 008
salariés en
parcours
en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	283
Demandeurs d'emploi de longue durée	141
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	167
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	64
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	231
Bénéficiaires des minima sociaux	54
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	77
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	72
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	13
Personnes en situation de handicap	22
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	6
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	11

93%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

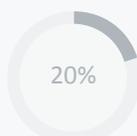
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



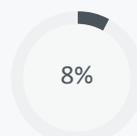
Sans qualification



Niveau 3

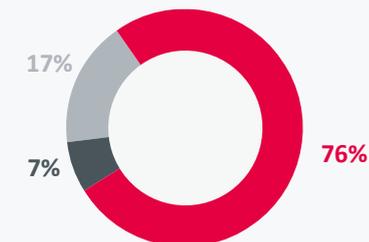


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



93%
de réussite à l'examen

441 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



60%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

les
Geio

la plus belle façon d'embaucher

CHIFFRES CLÉS



PAR SECTEUR
D'ACTIVITÉ



LES GEIQ AGRICULTURE & ESPACES VERTS

14 GEIQ - 21 IMPLANTATIONS

460 450

Heures de mise à disposition

38

Salariés permanents

7 035 551€

CA issu de la mise à disposition

139 503

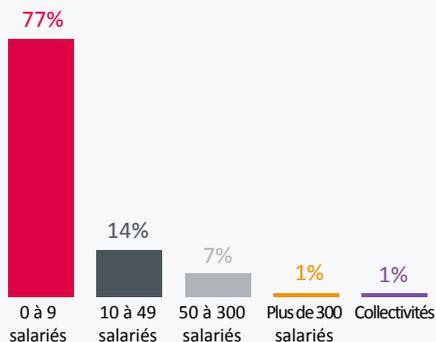
Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

786

entreprises adhérentes

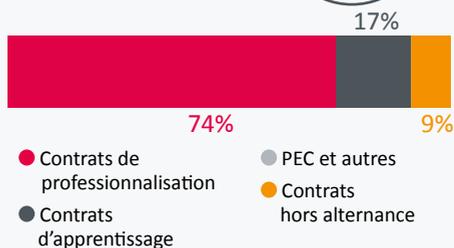


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

491

contrats signés en 2024



- Contrats de professionnalisation
- PEC et autres
- Contrats hors alternance
- Contrats d'apprentissage

853

Contrats gérés en 2024

333 jours

C'est la durée moyenne d'un contrat

15%

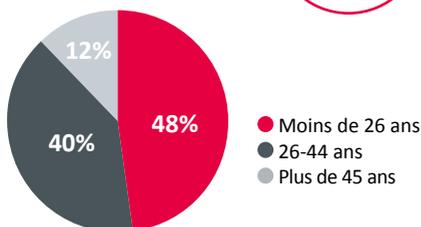
C'est le taux de rupture de parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans

d'âge moyen à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



75%
hommes



25%
femmes

479
salariés embauchés en 2024

831
salariés en parcours en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	158
Demandeurs d'emploi de longue durée	135
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	187
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	57
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	65
Bénéficiaires des minima sociaux	33
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	40
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	29
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	24
Personnes en situation de handicap	26
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	19
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	4

89%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



Sans qualification



Niveau 3

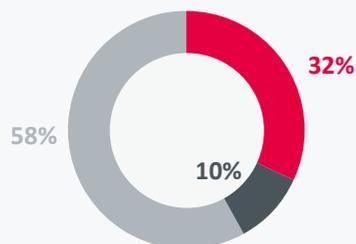


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme de l'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



95%
de réussite à l'examen

382 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



76%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Ouvrier(e) paysagiste
Conducteur(rice) routier(e)
Ouvrier(e) agricole

LES GEIQ AGROALIMENTAIRE

6 GEIQ - 6 IMPLANTATIONS



145 185

Heures de mise à disposition

13

Salariés permanents

4 016 455 €

CA issu de la mise à disposition

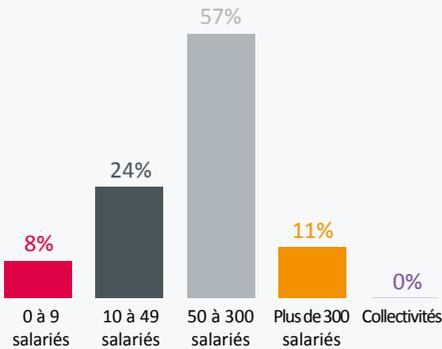
36 921

Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

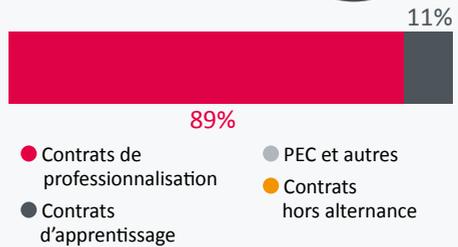
93
entreprises adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

177
contrats signés en 2024



269
Contrats gérés en 2024

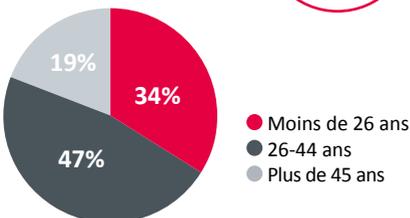
314 jours
C'est la durée moyenne d'un contrat

20%
C'est le taux de rupture de parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

33 ans
d'âge moyen à l'embauche



79%
hommes



21%
femmes

171
salariés embauchés en 2024

256
salariés en parcours en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	41
Demandeurs d'emploi de longue durée	34
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	37
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	32
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	16
Bénéficiaires des minima sociaux	2
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	19
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	21
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	19
Personnes en situation de handicap	6
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	1
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	2

84%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



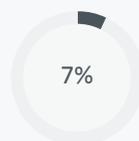
Sans qualification



Niveau 3

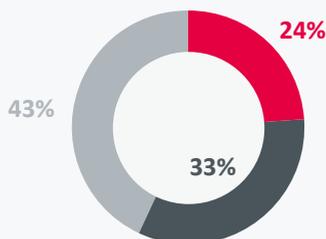


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



99%
de réussite à l'examen

350 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



69%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Opérateur(trice) industriel(le)
Opérateur(trice) de production du secteur alimentaire
Préparateur(trice) de commande

LES GEIQ

AIDE À LA PERSONNE

11 GEIQ - 20 IMPLANTATIONS



340 096

Heures de mise
à disposition

33

Salariés
permanents

6 531 041 €

CA issu de la mise
à disposition

137 612

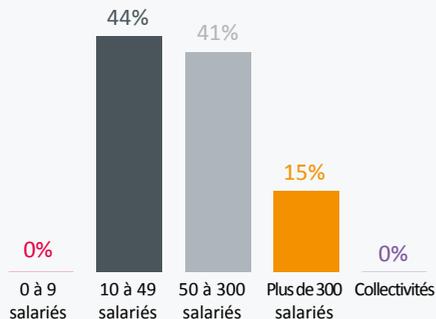
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

218

entreprises
adhérentes

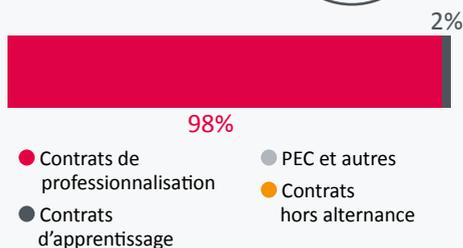


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

464

contrats
signés en
2024



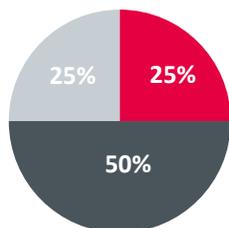
855
Contrats gérés
en 2024

434 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

21%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE



35 ans

d'âge moyen
à l'embauche

- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



13%
hommes



87 %
femmes

464
salariés
embauchés
en 2024

852
salariés en
parcours
en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	90
Demandeurs d'emploi de longue durée	216
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	103
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	117
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	102
Bénéficiaires des minima sociaux	112
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	39
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	23
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	14
Personnes en situation de handicap	30
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	40
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	1

96%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



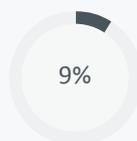
Sans qualification



Niveau 3

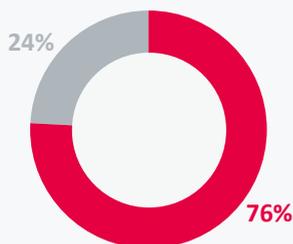


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



93%
de réussite à l'examen

399 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



65%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Aide à domicile
Assistant(e) de vie aux familles
Accompagnant(e) éducatif(ve) et social(e)

LES GEIQ BÂTIMENT & TRAVAUX PUBLICS

50 GEIQ - 100 IMPLANTATIONS

3 270 197

Heures de mise à disposition

216

Salariés permanents

74 784 603 €

CA issu de la mise à disposition

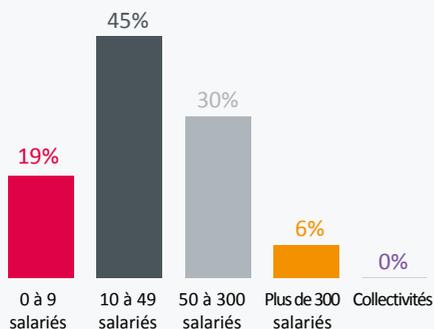
996 937

Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

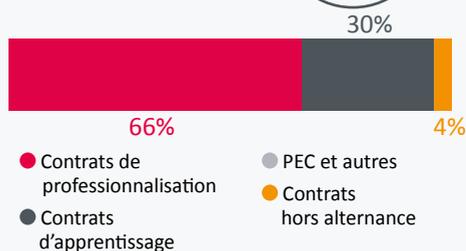
3 538
entreprises adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

2 752
contrats signés en 2024



5 317
Contrats gérés en 2024

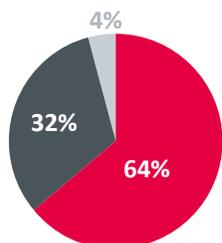
393 jours
C'est la durée moyenne d'un contrat

12%
C'est le taux de rupture de parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

26 ans
d'âge moyen à l'embauche



● Moins de 26 ans
● 26-44 ans
● Plus de 45 ans



97%
hommes



3%
femmes

2 645
salariés embauchés en 2024

4 875
salariés en parcours en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	1 604
Demandeurs d'emploi de longue durée	558
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	730
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	90
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	458
Bénéficiaires des minima sociaux	106
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	212
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	291
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	291
Personnes en situation de handicap	43
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	21
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	30

92%
de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



Sans
qualification



Niveau 3

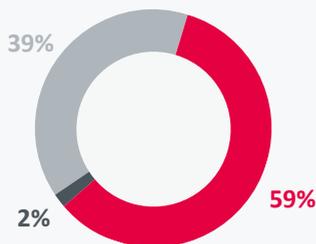


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme de l'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



93%
de réussite
à l'examen

380 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



76%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Ouvrier(ère) VRD
Maçon(ne)
Coffreur(euse) bancheur(euse)

LES GEIQ INDUSTRIE

21 GEIQ - 43 IMPLANTATIONS

878 282

Heures de mise
à disposition

71

Salariés
permanents

23 639 022 €

CA issu de la mise
à disposition

278 127

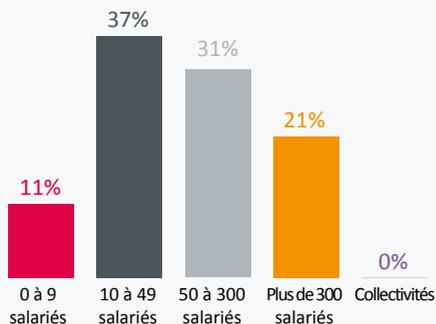
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

599

entreprises
adhérentes

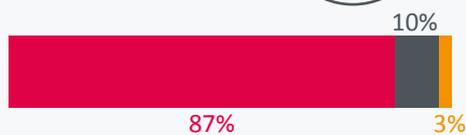


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

798

contrats
signés en
2024



- Contrats de professionnalisation
- PEC et autres
- Contrats hors alternance
- Contrats d'apprentissage

1 365

Contrats gérés
en 2024

354 jours

C'est la durée
moyenne d'un
contrat

12%

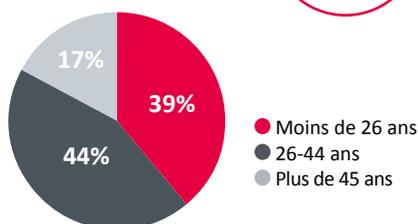
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

31 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



76%
hommes



24%
femmes

794

salariés
embauchés
en 2024

1 340

salariés en
parcours en
2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	210
Demandeurs d'emploi de longue durée	188
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	109
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	129
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	62
Bénéficiaires des minima sociaux	47
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	2
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	35
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	24
Personnes en situation de handicap	37
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	40
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	3

81%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

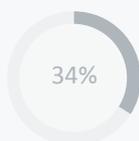
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



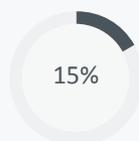
Sans qualification



Niveau 3

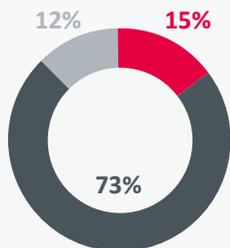


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme de l'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



97%
de réussite à l'examen

367 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



78%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Opérateur(trice) de production
Soudeur(euse)
Usineur(euse)

LES GEIQ LOGISTIQUE

8 GEIQ - 11 IMPLANTATIONS



212 910

Heures de mise
à disposition

20

Salariés
permanents

5 834 923 €

CA issu de la mise
à disposition

79 289

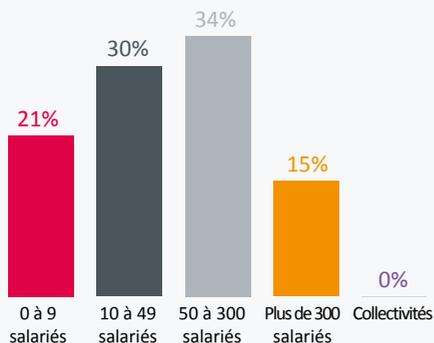
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION
DES ENTREPRISES
SELON LEUR EFFECTIF

130

entreprises
adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION
DES CONTRATS

342

contrats
signés en
2024



- Contrats de professionnalisation
- PEC et autres
- Contrats hors alternance
- Contrats d'apprentissage

537

Contrats gérés
en 2024

293 jours

C'est la durée
moyenne d'un
contrat

20%

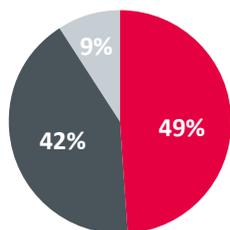
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES
SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



80%
hommes



20%
femmes

341

salariés
embauchés
en 2024

524

salariés en
parcours
en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	147
Demandeurs d'emploi de longue durée	83
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	79
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	30
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	65
Bénéficiaires des minima sociaux	14
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	8
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	9
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	26
Personnes en situation de handicap	11
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	3
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	6

89%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

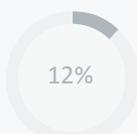
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



Sans qualification



Niveau 3



Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



91%
de réussite à l'examen

388 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



58%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Opérateur(trice) logistique
Préparateur(trice) de commande en entrepôt
Cariste

LES GEIQ MÉDICO-SOCIAL 6 GEIQ - 10 IMPLANTATIONS

108 042

Heures de mise
à disposition

8

Salariés
permanents

2 254 801 €

CA issu de la mise
à disposition

65 017

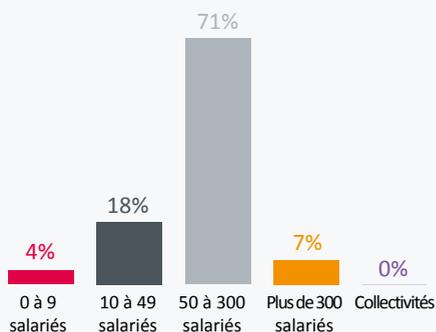
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

99

entreprises
adhérentes

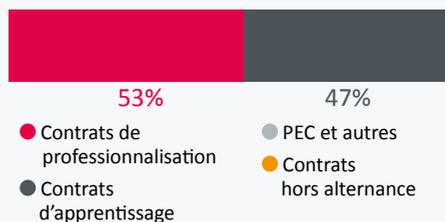


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

89

contrats
signés en
2024



220
Contrats gérés
en 2024

506 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

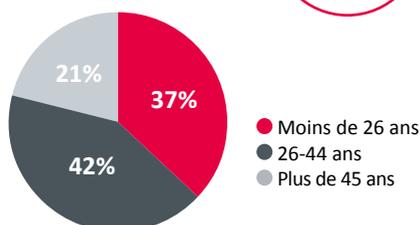
20%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

32 ans

d'âge moyen
à l'embauche



18%
hommes



82%
femmes

89
salariés
embauchés
en 2024

219
salariés en
parcours en
2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	25
Demandeurs d'emploi de longue durée	22
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	11
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	19
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	12
Bénéficiaires des minima sociaux	7
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	41
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	1
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	1
Personnes en situation de handicap	2
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	-
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	-

92%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



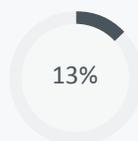
Sans qualification



Niveau 3

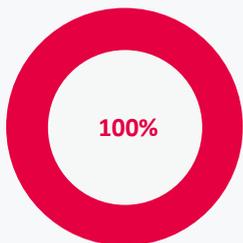


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



83%

de réussite à l'examen

575 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



63%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Accompagnant(e) éducatif(ve) et social(e)
Auxiliaire de vie
Aide-soignant(e)

LES GEIQ MULTISECTORIELS

29 GEIQ - 61 IMPLANTATIONS

1 094 551

Heures de mise
à disposition

101

Salariés
permanents

22 477 854 €

CA issu de la mise
à disposition

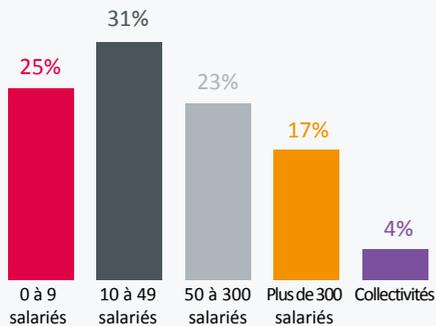
426 716

Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

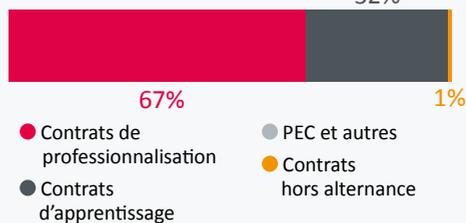
1 159
entreprises
adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 003
contrats
signés en
2024



1 922
Contrats gérés
en 2024

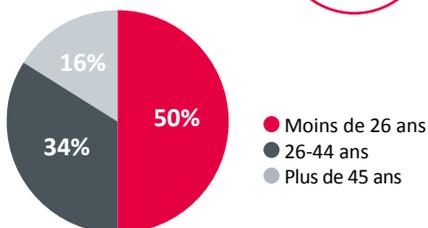
372 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

16%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

31 ans
d'âge moyen
à l'embauche



67%
hommes



33%
femmes

987
salariés
embauchés
en 2024

1 830
salariés en
parcours
en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	356
Demandeurs d'emploi de longue durée	281
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	295
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	159
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	67
Bénéficiaires des minima sociaux	40
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	58
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	110
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	27
Personnes en situation de handicap	132
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	13
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	7

87%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



Sans qualification



Niveau 3

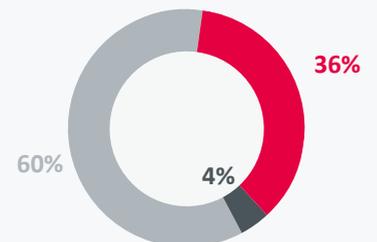


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme de l'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



95%
de réussite à l'examen

382 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



68%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Vendeur(euse) en magasin
Conducteur(rice) de transports scolaires
Opérateur(trice) de conditionnement

LES GEIQ PROPRETÉ

10 GEIQ - 40 IMPLANTATIONS

822 705

Heures de mise
à disposition

97

Salariés
permanents

14 310 637 €

CA issu de la mise
à disposition

252 889

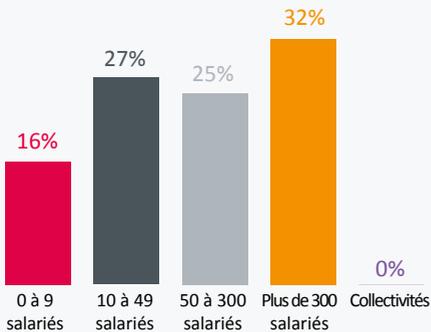
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

476

entreprises
adhérentes

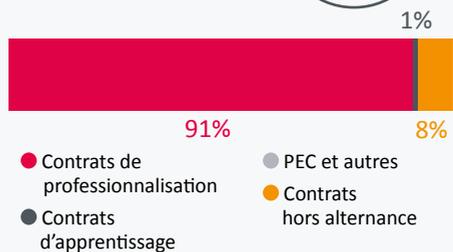


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 812

contrats
signés en
2024



2 581
Contrats gérés
en 2024

216 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

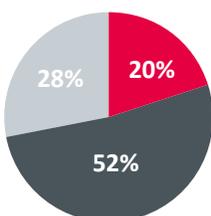
12%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

36 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



58%
hommes



42%
femmes

1 683
salariés
embauchés
en 2024

2 347
salariés en
parcours
en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	357
Demandeurs d'emploi de longue durée	777
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	597
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	507
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	294
Bénéficiaires des minima sociaux	403
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	117
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	125
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	203
Personnes en situation de handicap	145
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	7
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	20

94%
de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

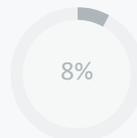
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



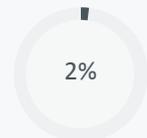
Sans
qualification



Niveau 3



Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



88%
de réussite
à l'examen

341 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



61%
des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Agent(e) de service
Agent(e) d'entretien
Agent(e) polyvalent(e)

LES GEIQ SPORT ET A NIMATION

17 GEIQ - 21 IMPLANTATIONS

795 042

Heures de mise à disposition

42

Salariés permanents

5 379 706 €

CA issu de la mise à disposition

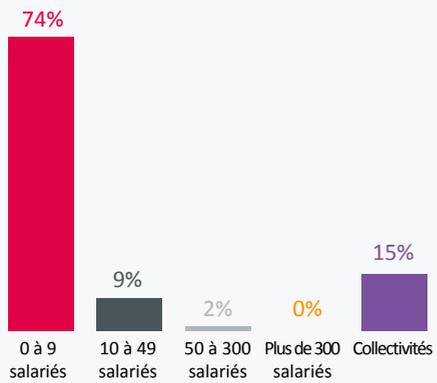
283 025

Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

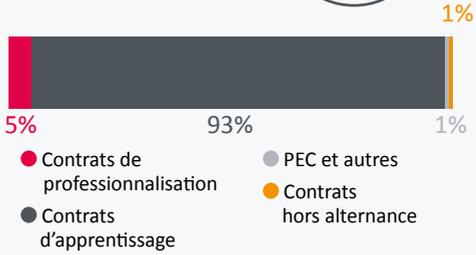
697 entreprises adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

678 contrats signés en 2024



1 273 Contrats gérés en 2024

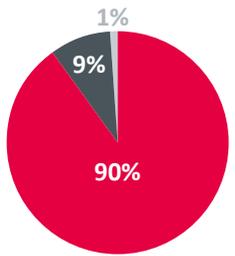
359 jours C'est la durée moyenne d'un contrat

12% C'est le taux de rupture de parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

23 ans d'âge moyen à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



60% hommes



40% femmes

676 salariés embauchés en 2024

1 232 salariés en parcours en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	406
Demandeurs d'emploi de longue durée	113
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	185
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	6
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	95
Bénéficiaires des minima sociaux	13
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	112
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	10
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	3
Personnes en situation de handicap	19
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	2
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	-

83%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



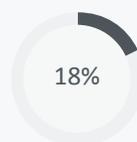
Sans qualification



Niveau 3



Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme de l'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



91%
de réussite à l'examen

479 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



75%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Éducateur(trice) sportif(ve)
Animateur(trice) sportif(ve)
Animateur(trice) socio-culturel(le)



LES GEIQ

TOURISME - HÔTELLERIE RESTAURATION

5 GEIQ - 7 IMPLANTATIONS

118 890

Heures de mise à disposition

18

Salariés permanents

1 887 792 €

CA issu de la mise à disposition

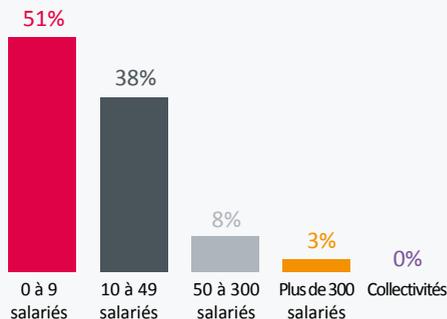
57 838

Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

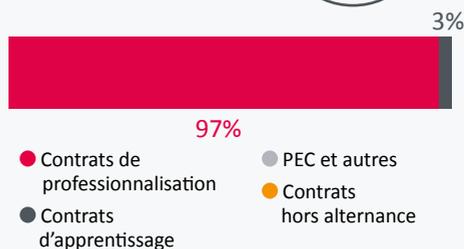
140
entreprises adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

347
contrats signés en 2024



454
Contrats gérés en 2024

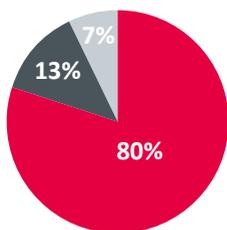
214 jours
C'est la durée moyenne d'un contrat

35%
C'est le taux de rupture de parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

28 ans
d'âge moyen à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



58%
hommes



42%
femmes

340
salariés embauchés en 2024

446
salariés en parcours en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	153
Demandeurs d'emploi de longue durée	48
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	56
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	24
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	27
Bénéficiaires des minima sociaux	8
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	55
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	5
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	1
Personnes en situation de handicap	18
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	1
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	-

68%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



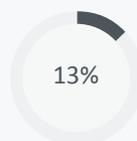
Sans qualification



Niveau 3

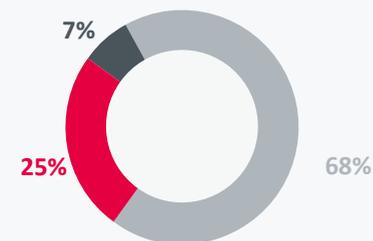


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme de l'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



100%
de réussite à l'examen

408 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



52%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Commis(e) de cuisine
Agent(e) de propreté
Spa praticien(ne)

LES GEIQ TRANSPORT

17 GEIQ - 5 IMPLANTATIONS

1 156 715

Heures de mise
à disposition

59

Salariés
permanents

24 898 970 €

CA issu de la mise
à disposition

449 059

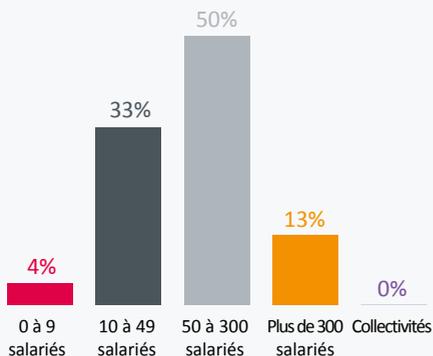
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

424

entreprises
adhérentes

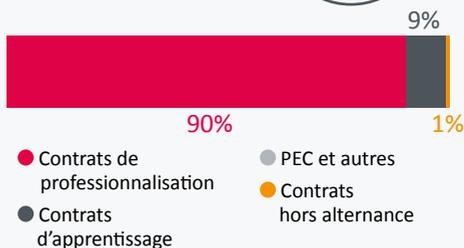


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 019

contrats
signés en
2024



1 925
Contrats gérés
en 2024

380 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

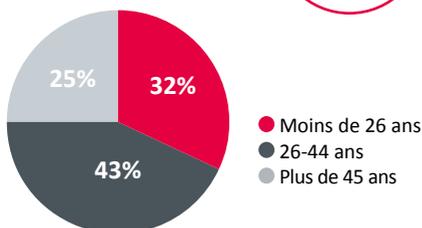
16%
C'est le taux
de ruptures
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

33 ans

d'âge moyen
à l'embauche



84%
hommes



16%
femmes

1 013
salariés
embauchés
en 2024

1 900
salariés en
parcours
en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	234
Demandeurs d'emploi de longue durée	258
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	139
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	258
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	70
Bénéficiaires des minima sociaux	71
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	239
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	65
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	15
Personnes en situation de handicap	71
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	22
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	3

84%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



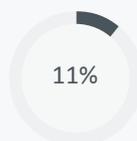
Sans qualification



Niveau 3



Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



87%
de réussite
à l'examen

559 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



82%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Conducteur(rice) de car
Conducteur(rice) de voyageurs
Conducteur(rice) routier(e)

LES GEIQ

DANS LES AUTRES SECTEURS 7 GEIQ - 8 IMPLANTATIONS

301 852

Heures de mise
à disposition

18

Salariés
permanents

4 976 030 €

CA issu de la mise
à disposition

139 612

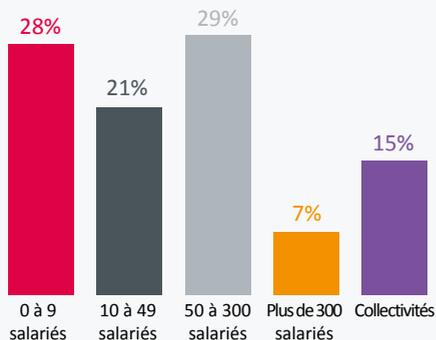
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

156

entreprises
adhérentes

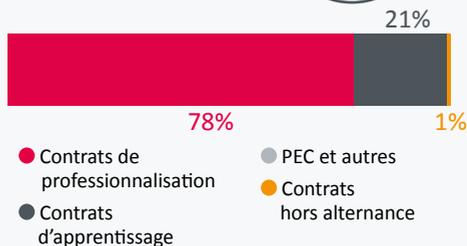


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

362

contrats
signés en
2024



553
Contrats gérés
en 2024

293 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

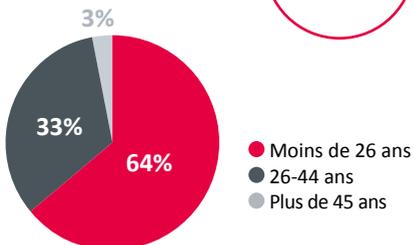
8%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

27 ans

d'âge moyen
à l'embauche



55%
hommes



45%
femmes

353
salariés
embauchés
en 2024

530
salariés en
parcours
en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	138
Demandeurs d'emploi de longue durée	88
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	97
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	10
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	29
Bénéficiaires des minima sociaux	16
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	60
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	7
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	-
Personnes en situation de handicap	8
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	1
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	-

77%
de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



Sans
qualification



Niveau 3

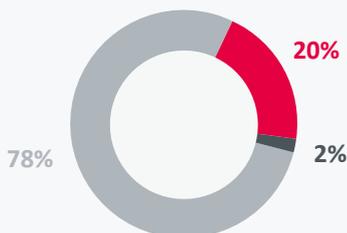


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme de l'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



93%
de réussite
à l'examen

506 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

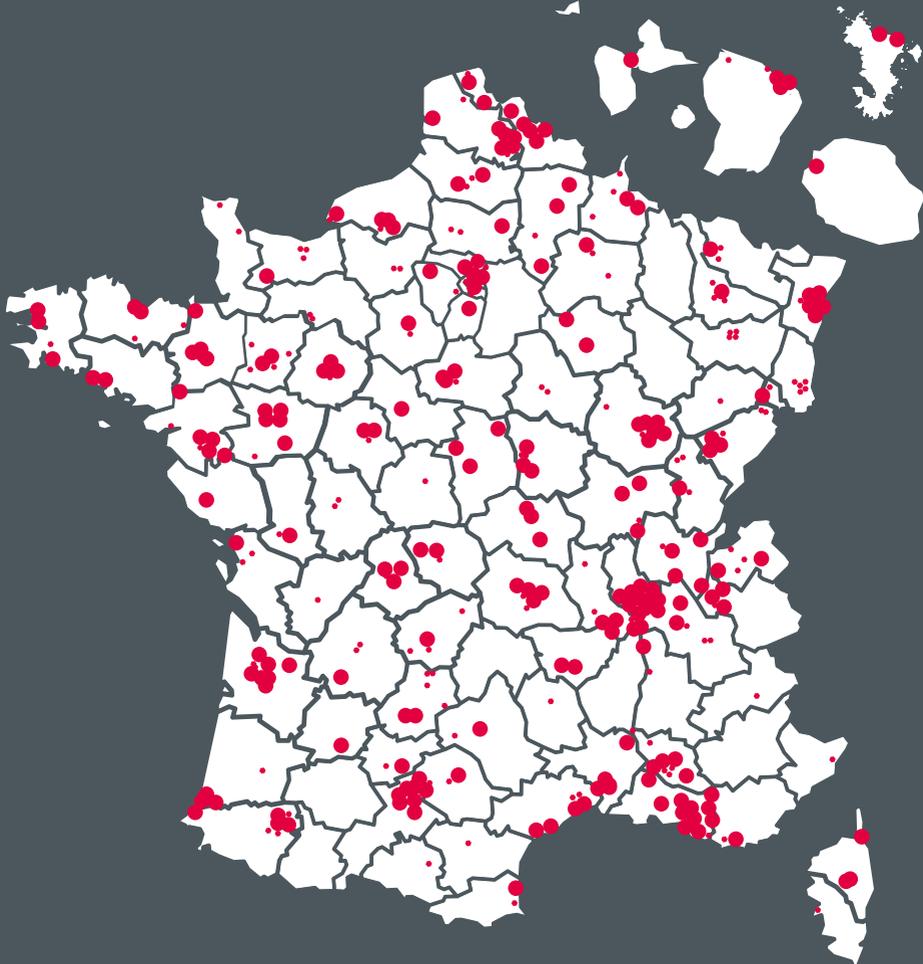


91%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Agent(e) de relation clients
Agent(e) d'exploitation
Accompagnant(e) éducatif(ve) Petite Enfance



FÉDÉRATION FRANÇAISE DES GEIQ

5, rue d'Alsace - 75010 PARIS - 01 46 07 33 33 - contact@lesgeiq.fr

www.lesgeiq.fr

les Geiq
FÉDÉRATION FRANÇAISE
DES GEIQ
la plus belle façon d'embaucher


**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



Cofinancé
par l'Union
européenne.