

Projet de **réseau**



les
Geiq FEDERATION FRANÇAISE
DES GEIQ

la plus belle façon d'embaucher

**avec le
soutien de**



Cofinancé
par l'Union
Européenne.

Sommaire

04 Un projet pour le réseau en 2025. Pourquoi ?

05 La méthodologie

06 Les valeurs et principes fondamentaux des Geiq

07 Les missions des Geiq aujourd'hui

Vision partagée des missions de demain

09 Renforcer le soutien à la fonction employeur des adhérents

10 Innover dans la construction des parcours

11 Diversifier les profils recrutés

12 Accroître l'impact territorial des Geiq

Vision partagée des ressources pour demain

13 Faire évoluer le modèle économique des Geiq

14 Mutualiser

15 Des pistes pour la feuille de route de la Fédération

Un projet pour le réseau en 2025. Pourquoi ?

Les Geiq existent depuis près de 35 ans et leur représentation nationale (CNCE-GEIQ, puis Fédération Française des Geiq) depuis plus de 30.

Au vu d'un certain nombre d'évolutions, externes comme internes (économiques, sociétales, politiques, environnementales, développement du réseau et de la fédération...), et à la veille d'un changement de gouvernance, il est apparu pertinent de réinterroger le projet fédéral dont la Fédération Française des Geiq s'était dotée en 2016.



Parce que dans un monde qui bouge vite, il est nécessaire d'évoluer aussi, de penser notre développement, notre diversification, notre positionnement, tout en restant bien ancrés sur nos bases et sans renier les principes fondamentaux qui font l'ADN des Geiq.





La méthodologie

Pour l'écriture du présent document, la fédération a choisi de solliciter le plus grand nombre de membres du réseau, dans une logique d'intelligence collective.

Ce sont ainsi 8 réunions qui ont été menées en régions, avec l'aide d'une consultante-animatrice, et qui ont permis de recueillir les apports de 199 participant.e.s, dont 55 administrateurs.trices de Geiq.

4 temps ont rythmé ces réunions, alliant réflexions individuelles et collectives : les valeurs des Geiq, les raisons de l'engagement, les missions actuelles des Geiq, les Geiq à l'horizon 2035.

Le présent document est issu de ces échanges. Il en reprend la substantifique moelle, en ayant pris pour parti de garder de côté de nombreuses idées, qui pourront être reprises dans la feuille de route de la Fédération Française des Geiq, déclinaison opérationnelle à venir du projet de réseau.

Solidarité
Inclusion
Diversité

Service

Engagement

Accompagnement

Coopération

Cohésion

Écoute

Bienveillance

Adaptabilité

Les valeurs et principes fondamentaux des Geiq

Les Geiq, c'est-à-dire les femmes et les hommes qui les font vivre, sont animés par des valeurs unanimement partagées.

Les missions des Geiq aujourd'hui

Tous pareils, tous différents : si chaque Geiq est bien une association indépendante, ancrée dans son territoire et au mode de fonctionnement autonome, leurs valeurs ne sont pas leur seul point commun.

Tous répondent aux exigences du cahier des charges de la labellisation (14 critères déclinés en indicateurs) et peuvent, via l'appellation « Geiq », se prévaloir d'apporter une qualité de service et de résultats objectivable à leurs adhérents et à leurs salariés.

Tous peuvent se retrouver, échanger, co-construire dans le cadre d'instances régionales (comités régionaux) et nationale (Fédération Française des Geiq).

Tous exercent le même cœur de métier :

- **Recruter** : travailler avec les partenaires de l'emploi, faire découvrir le secteur/les métiers, sourcer et identifier les candidats susceptibles de démarrer une alternance, gérer les contrats de travail, s'adapter aux demandes et aux situations et répondre ainsi de façon concrète aux besoins en compétences des entreprises adhérentes.
- **Accompagner**
 - les adhérents, en identifiant avec eux leurs besoins en recrutement et en formation, puis en mettant à leur disposition des salariés, susceptibles d'intégrer durablement leurs effectifs.
 - les salariés, via un accompagnement social et professionnel renforcé, pour garantir la réussite de leur parcours et leur sortie vers l'emploi.
- **Former** : mettre en place une ingénierie de parcours adaptée tant aux besoins des adhérents qu'aux profils des salariés en alternance.
- **Gérer et animer** : la vie associative
- **Se développer** : faire connaître le Geiq, valoriser son action, renforcer le réseau d'entreprises adhérentes, faire face aux changements, accompagner l'évolution de son modèle et consolider son ancrage territorial.



Les missions des Geiq aujourd'hui

Tous les Geiq se prévalent d'apporter une solution différenciante, et toujours innovante, aux **difficultés de recrutement et d'accès à l'emploi.**

Tous s'intègrent dans un **large écosystème** dont font partie notamment : les partenaires institutionnels, les prescripteurs de l'emploi, les acteurs de la formation, les acteurs de l'insertion professionnelle et de l'accompagnement social, les associations locales...

Non seulement ils s'y intègrent mais ils sont bien souvent le lien entre acteurs qui, sans les Geiq, ne se seraient pas rencontrés, écoutés, compris et n'auraient pas pu travailler efficacement ensemble.

En ce sens, les Geiq jouent un vrai rôle dans la Société.

Ces missions, ce rôle, définissent les Geiq aujourd'hui. Elles n'ont pas vocation à disparaître et certaines d'entre elles doivent encore être consolidées.

Pour répondre aux enjeux d'évolution du modèle Geiq, le réseau souhaite renforcer, adapter ou faire évoluer certaines de ces missions dans les années à venir.

Vision partagée des missions de demain

1. Renforcer le soutien à la fonction employeur des adhérents

En complémentarité avec la mise à disposition de salariés, les Geiq ont un rôle à jouer en tant que partenaires RH de leurs entreprises adhérentes.

En s'appuyant sur la relation de confiance qu'ils entretiennent avec elles, ils sont en mesure de proposer un **accompagnement global**, en véritable appui à la fonction RH, notamment pour les TPE-PME.

Ils peuvent ainsi développer des missions complémentaires, et devenir pour leurs adhérents une **solution RH externalisée**, en intervenant sur plusieurs volets stratégiques :

- Conseil RH et juridique (droit social) pour tous les salariés de l'entreprise.
- Accompagnement à la construction et à la mise en œuvre de l'ensemble de la politique formation de l'entreprise.
- Appui à la gestion des emplois et parcours professionnels.
- Accompagnement à la mise en œuvre de la démarche RSE.
- Accompagnement des salariés de l'entreprise.
- Accompagnement à une politique RH plus inclusive dans l'accueil de nouveaux types de profils (diversité, mixité, travailleurs étrangers, génération Z, personnes en situation de handicap...).



Vision partagée des missions de demain

2. Innover dans la construction des parcours

L'apprentissage d'un métier est au cœur des missions des Geiq. Ainsi, les Geiq doivent non seulement maîtriser les dispositifs de formation existants, mais aussi être en capacité d'innover pour construire des parcours de développement des compétences réellement adaptés aux besoins des entreprises et aux profils des salariés.



- Être des « créateurs de parcours » de A à Z.
- Intégrer les dimensions pré- et post-contrat dans le parcours Geiq.
- Renforcer l'offre de conseil formation aux entreprises.
- Être à la pointe sur les modalités de développement des compétences existantes et à venir, notamment en rapprochant la formation des situations réelles de travail.
- Faire évoluer les structures si nécessaire pour apporter des solutions formation qui n'existent pas encore (former sur les « soft skills », former en interne, réfléchir à la pertinence de créer des organismes de formation...).
- Être en capacité de faire évoluer l'offre de formation existante sur le territoire.
- S'adapter aux évolutions des métiers (intelligence artificielle notamment).



Vision partagée des missions de demain

3. Diversifier les profils recrutés

Facteur clé de succès des Geiq et véritable plus-value apportée par les Geiq, l'accompagnement est devenu de plus en plus crucial dans la réussite des parcours, du fait d'un éloignement accru de certains publics de l'emploi durable.

Ce savoir-faire, allié à la capacité à construire des parcours adaptés aux besoins des entreprises et des publics, doit pouvoir bénéficier à tous ceux qui en ont besoin.

Ainsi, pour que les Geiq continuent d'exercer au mieux leur rôle social, le réseau se donne les objectifs suivants :

- Ouvrir le champ des publics recrutés : reconversions contraintes ou choisies, emplois précaires, temps partiels subis, jeunes sortants du système scolaire...
- Adapter et renforcer les pratiques d'accompagnement de publics de plus en plus divers.



Vision partagée des missions de demain

4. Accroître l'impact territorial des Geiq

Ancrés localement et positionnés à l'interface de l'économique et du social, les Geiq occupent une place stratégique dans l'écosystème territorial de l'emploi et de la formation. Grâce à leur connaissance fine du tissu local, à leurs liens étroits avec les entreprises et à leur capacité d'action concrète, les Geiq se donnent pour ambition de devenir des acteurs incontournables de leurs territoires :

- En créant des passerelles entre acteurs : entreprises d'un même territoire, prescripteurs de l'emploi, institutionnels, associations, SIAE, OPCO, fédérations professionnelles, organismes de formation...
- En contribuant au développement des territoires
- En participant aux instances décisionnelles locales
- En se faisant identifier comme des partenaires d'expérimentations
- En coopérant, en coordonnant leurs actions et leur développement mutuels, en parlant d'une même voix
- En portant et valorisant collectivement des intérêts et enjeux des Geiq

Les Geiq renforcent ainsi la visibilité et la lisibilité du dispositif sur les territoires.

Vision partagée des ressources pour demain

1. Faire évoluer le modèle économique des Geiq

Afin de s'adapter aux changements en cours et de sécuriser leur modèle, les Geiq ont pour enjeu de diversifier leurs ressources en cherchant notamment à :

- Facturer des services autres que la mise à disposition aux adhérents.
- Se faire financer la fonction d'architecte de parcours / de « laboratoire de l'emploi ».
- Être éligibles et percevoir la taxe d'apprentissage.
- Renforcer les liens avec des fonds de dotation et des fondations.
- S'interroger collectivement sur la pertinence de la création d'une fondation ou d'un fonds de dotation.
- Pouvoir répondre et remporter des appels à projets.



Vision partagée des ressources pour demain

2. Mutualiser

Les périodes d'incertitude et de difficultés économiques sont l'occasion de s'interroger sur la manière d'optimiser les organisations.

Ainsi, la mutualisation, à différents niveaux, doit être développée pour permettre aux Geiq de renforcer leur capacité d'action :

- Mutualiser des services, outils, moyens entre Geiq : gestion administrative, partage de salariés permanents... par exemple en créant des Groupements d'Intérêt Economique (GIE) au niveau local ou régional.
- Mutualiser via la création / le développement d'ensembliers.
- Créer des guichets uniques (« Maisons des Geiq »).

Créer des outils mutualisés nécessitera d'apporter la plus grande vigilance à l'implication de la gouvernance des Geiq pour que les entreprises utilisatrices conservent pleinement leur pouvoir de décision.





Des pistes pour la feuille de route de la Fédération

Plusieurs des changements envisagés dans ce projet peuvent déjà être mis en œuvre par les Geiq et certains d'entre eux s'y sont déjà engagés. D'autres nécessitent des évolutions juridiques, des modifications des postures et des pratiques...

- Impliquer les gouvernances dans l'évolution du modèle, vers le Geiq de demain
- Faire évoluer / assouplir le cadre juridique
- Renouveler l'image des Geiq
- Accompagner le réseau dans ces changements
- Articuler les actions nationales / régionales / locales

Ancrés sur les principes et les valeurs qui les rassemblent, riches d'un mode de fonctionnement unique en son genre, les Geiq continueront de s'adapter et d'innover comme ils l'ont toujours fait et se positionnent plus que jamais comme des acteurs incontournables de l'emploi dans les territoires.



les
Geiq

FEDERATION FRANÇAISE
DES GEIQ

la plus belle façon d'embaucher